

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА В РОССИИ

ЯРОСЛАВ НИЛОВ:

«СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
ЭФФЕКТ
ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА
СОЦФЕРА СМОЖЕТ
ПОЧУВСТВОВАТЬ,
КОГДА ПРОЯВИТСЯ
МАКСИМАЛЬНАЯ
ВЗАИМНАЯ
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ»



СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА В РОССИИ

ГЛАВНЫЙ НОМЕР ГОДА

КО ДНЮ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА - 2023

ТЕМА НОМЕРА

Сохранить человеческий капитал.

Как в регионах РФ идет реализация социальных проектов, направленных на поддержку семей, воспитание молодого поколения, создание доступной среды и заботу о старшем поколении.



ОТРАСЛЕВОЙ РЕЙТИНГ

Топ-30 субъектов по затратам на реализацию национального проекта «Демография».

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Федеральный и региональный опыт в решении актуальных вопросов социальной поддержки населения и поддержки деятельности социально ориентированных НКО в современных условиях.

**ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ
ДО 21 МАРТА 2023 ГОДА**

Восемь печатных и цифровых
площадок размещения



Яндекс

calaméo

YouTube

Google

Яндекс Дзен

Joomag
DIGITAL PUBLISHING SOLUTIONS

@mail.ru

Аудитория — более 400 000 читателей в месяц (печатная версия журнала и 7 электронных площадок).

Количество организаций, представленных на страницах журнала, — более 150.

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА?

Шаг 1

Выбрать оптимальный объем резервируемой печатной площади в журнале и формат публикации – максимально эффективную форму подачи материала об организации (учреждении): интервью, обзорную статью или рекламный модуль.

Сообщить в редакцию федерального журнала «Социальная защита в России» о резервируемом объеме печатной площади и формате публикации по телефону 8-928-116-68-58 или отправить сообщение на электронную почту shimolin@mediayug.ru.

Шаг 2

Согласовать с корреспондентом журнала ключевые позиции публикации, направить в редакцию ответы на вопросы (интервью), проект текста (обзорная статья), предложения по дизайну (рекламный модуль), фотографии установленного размера.

Шаг 3

Получить и согласовать итоговый макет публикации. При необходимости внести правки (текст, фото). Направить в редакцию скан согласованного макета.

Шаг 4

Получить персональные экземпляры журнала с материалами об организации (учреждении), направленные службой дистрибуции международного издательского дома «ЕвроМедиа».

КОНТАКТЫ

Руководитель проекта:
Шимолин Алексей Евлогиевич,
директор департамента по работе с органами власти РФ,
тел.: 8-928-116-68-58,
8-989-728-19-39,
e-mail: shimolin@mediayug.ru

Заместитель руководителя проекта:
Окатьев Сергей Александрович,
заместитель директора департамента по работе с органами власти РФ,
тел.: 8-918-558-13-26,
8-921-780-36-10,
e-mail: okatev@ideuromedia.ru

Координатор проекта:
Абраменко Наталия Игоревна
тел.: (863) 285-57-50 (доб. 38),
8-918-897-95-73,
abramenko@ideuromedia.ru



Учредитель и издатель: **ООО «ЕвроМедиа»**

Главный редактор: **Елена Викторовна Бакеева**
Выпускающий редактор: **Татьяна Набойченко**
Обозреватели: **Наталья Приходько, Валерия Якимова, Алла Ленько, Андрей Чумичев, Сергей Кисин, Юлия Серебрякова, Евгения Есакова, Никита Жуков**
Дизайн-макет: **Сергей Номерков**
Руководитель отдела дизайна: **Светлана Ферулева**
Дизайн-верстка: **Игорь Иваненко, Ирина Арутюнова, Наталья Виноградова**

Корректор: **Наталья Гальченко**
Фото предоставлены: **пресс-служба Фракции ЛДПР в Госдуме, РИА Новости, фонд «Росконгресс»**

Отдел PR и Digital: **Светлана Лещенко**,
тел.: 8-918-554-13-94

Служба логистики: **Олег Денисенко, Юрий Заноза, Александр Цвет, Юрий Пьянов**
Служба дистрибуции: **Юлия Дейнеко**,
тел.: 8-918-554-68-21, 8 800 200-89-49 (доб. 43)

Адрес редакции, учредителя и издателя:
344082 г. Ростов-на-Дону,
ул. Станиславского, д. 8а-10, корп. Б-3, оф. 18,
тел.: 8 800 200-89-49, секретарь редакции Анастасия Константинова,
e-mail: info@ideuromedia.ru

Адреса обособленных подразделений ООО «ЕвроМедиа»:
115280 г. Москва, ул. Ленинская Слобода, 19, оф. 21,
БЦ «Омега Плаза», тел.: 8 800 200-89-49 (доб. 53)
info@ideuromedia.ru
191023 г. Санкт-Петербург, ул. Караванная, 1 А, пом. 9-10,
тел.: 8 800 200-89-49 (доб. 55), info@ideuromedia.ru
420061 г. Казань, ул. Н. Ершова, 1 А, БЦ «Корстон», оф. 862,
тел.: 8 800 200-89-49 (доб. 45), info@ideuromedia.ru

Издание зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации:
ПИ № ФС 77-71131 от 22.09.2017 г. Любое заимствование публикаций возможно только по согласованию с редакцией окружного журнала «Социальная защита в России». В случае нарушения указанного положения виновное лицо несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Рекламные публикации размещаются в журнале в соответствии с ФЗ № 38 «О рекламе» от 13.03.2006 г.

Подписано в печать 24.11.2022 г.,
дата выхода в свет — 28.11.2022 г.

Бумага мелованная. Печать офсетная.
Отпечатано: ИП Федосеев В. А. (типография «Лаки Пак»):
344013 г. Ростов-на-Дону, ул. Мечникова, 112,
тел.: (863) 256-77-40, 256-77-90

Заказ № 2273. Тираж: 10 000 экз.
Цена свободная

Директор ООО «ЕвроМедиа»: Владимир Денисов

Руководитель проекта: Алексей Шимолин,
8-928-116-68-58, 8-989-728-19-39

Заместитель руководителя проекта: Сергей Окатьев,
8-918-558-13-26, 8-921-780-36-10

Над номером работали: Любовь Немец, Екатерина Эйсмонт, Юлия Дейнеко, Наталья Абраменко, Александр Дерюгин, Юлия Заярная



ООО «ЕвроМедиа»[®]
свидетельство 819246 от 08.07.2021 г.



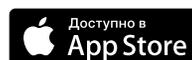
Аналитический центр «ЕвроМедиа»:
Сергей Семенов,
тел.: 8-961-274-00-77



Digital-агентство:
Дарья Ступко,
тел.: 8-918-589-59-57



Журнал издается при содействии автономной некоммерческой организации «Центр развития СМИ»



ideuromedia.ru
sotszashita.ru



В номере:

- 10 | **Владимир Путин:**
«Главная задача государственной поддержки — свести к минимуму угрозу бедности для российских семей»
- 20 | **Идейные вдохновители**
Сегодня россияне могут не только предложить свою идею, но и получить возможности для ее реализации
- 26 | **Инна Святенко:**
«Мы давно уже работаем по принципу человекоцентричности, и вся наша работа строится от запросов к реализации»
- 28 | **Ярослав Нилов:**
«Синергетический эффект от взаимодействия бизнеса и государства соцсфера сможет почувствовать, когда проявится максимальная взаимная заинтересованность»
- 32 | **Владимир Надыкто:**
«На территории округа успешно развивается волонтерская деятельность по оказанию помощи гражданам пожилого возраста»
- 34 | **Чтобы работа стала праздником**
В конце сентября в Сочи прошла VII Всероссийская неделя охраны труда
- 36 | **В ритме сердца**
Что могут сделать работодатели для сохранения здоровья сотрудников
- 44 | **Михаил Терентьев:**
«Вопрос трудоустройства инвалидов в России решается комплексно»
- 46 | **Владимир Сипкин:**
«Занятость, реабилитация и социализация для инвалидов по зрению — наша первоочередная задача»
- 100 | **Возраст — не порок**
По мнению экспертов, эйджизм — распространенный вид дискриминации, с которым нужно бороться и государству, и обществу
- 112 | **Пожилым добавили коек и разнообразия**
Благодаря бизнесу в России развивается альтернатива государственным домам престарелых



Елена Бакеева,
главный редактор журнала
«Социальная защита в России»

Фундамент завтрашнего дня

Главными новостными поводами сегодня, безусловно, являются события, происходящие в зоне СВО и ситуация на политической арене, и от количества таких новостей иногда кажется, что больше в нашей стране ничего не происходит. Но это далеко не так. В России не остановлен ни один национальный проект, что особенно важно, когда дело касается социальной сферы, а значит, и жизни людей. О важности выполнения всех национальных целей и продолжении работы по сохранению человеческого капитала говорил на ноябрьском совещании глава государства. «Несмотря на наиболее значимые события сегодняшнего дня, на особенности сегодняшней ситуации, мы, конечно, ни в коем случае не должны забывать о, казалось бы, будничных вещах, но таких, которые, безусловно, являются вопросами фундаментального характера», — подчеркнул Владимир Путин.

Наш журнал на протяжении всего года рассказывал о том, как идет выполнение нацпроектов и указов президента в социальной сфере. В этом году нам удалось показать опыт более 40 регионов страны, и мы видим, что каждый, пусть даже небольшой проект, — это шаг к тому, чтобы кому-то стало легче жить, справиться с трудной ситуацией, получить новые профессиональные навыки или поправить здоровье. Учитывая нынешнюю сложную ситуацию, можно предположить, что людей, которым потребуется помощь, вряд ли станет меньше. Тем более значимыми становятся те социальные проекты и инициативы, которые реализуются сегодня в регионах страны.



bakeeva@mediayug.ru

Редакционный совет

Валерий Рязанский — председатель Союза пенсионеров России

Алексей Вовченко — заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации

Ирина Саттарова, помощник министра труда и социальной защиты Российской Федерации

Владимир Анисимов — президент Геронтологического общества Российской академии наук

Ольга Ткачева — главный внештатный гериатр Минздрава России, директор Российского геронтологического научно-клинического центра

Антонина Дашкина — президент Общероссийской общественной организации «Союз социальных педагогов и социальных работников»

Ленара Иванова — министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

Геннадий Пономаренко — генеральный директор Федерального научного центра реабилитации инвалидов им. Г. А. Альбрехта

Владимир Хавинсон — вице-президент Геронтологического общества РАН, директор Санкт-Петербургского института биорегуляции и геронтологии

Татьяна Быкова — министр социальной защиты населения Республики Бурятия

Александр Ржаненков — председатель постоянной комиссии по социальной политике и здравоохранению Законодательного собрания Санкт-Петербурга

Лариса Каманина — заместитель губернатора Вологодской области

Елена Воронина — заместитель председателя Правительства Кузбасса (по вопросам социального развития)

Владимир Денисов — директор международного издательского дома «ЕвроМедиа»

Мария Филина — председатель Ассоциации организаций по защите семьи, член Общественного совета при уполномоченном при президенте Российской Федерации по правам ребенка

Александр Шкробело — исполнительный директор Ассоциации профессиональных участников системы долговременного ухода

Александрина Хаитова, президент Благотворительного фонда помощи детям-инвалидам с аутизмом и генетическими нарушениями «Я особенный»

Татьяна Мурзина — заведующая кафедрой медико-социальной и психологической помощи ФГБУ ДПО Минтруда России

Алексей Сабаш — председатель правления Ассоциации специалистов сферы социально-медицинского ухода «Патронаж»

Салатун Султанова — генеральный директор ООО «Агентство ЮСИ»

Анжелика Башкирева — главный специалист по социальной работе Минтруда России по Ленинградской области, член профильной комиссии МЗ РФ по специальности «Гериатрия»

Саниям Коваль — президент Благотворительного фонда помощи детям, рожденным на раннем сроке, «Подари солнечный свет»

Автоматизируйте подбор и закрывайте вакансии быстрее

6 признаков того, что вашему бизнесу пора автоматизировать подбор

- Вакансии закрываются медленно
- Процесс подбора не прозрачен
- Растут расходы на привлечение
- Руководители и нанимающие менеджеры недовольны работой отдела подбора
- Кандидаты отказывают, потому что уже приняли другой оффер
- Из-за отпуска, болезни или ухода рекрутера останавливается работа над вакансией

**Отметили больше 2 пунктов?
Самое время подключить Talantix.**



📍 talantix_news

✉ feedback@talantix.ru

☎ 8 800 100-64-27



СЛОВА ПРОФЕССИОНАЛОВ

АВТОРИТЕТНЫЕ ЭКСПЕРТЫ ПОДЕЛИЛИСЬ СВОИМ

МНЕНИЕМ О ЖУРНАЛЕ «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА В РОССИИ»

И РАССКАЗАЛИ, ПОЧЕМУ СЕГОДНЯ ИЗДАНИЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ ДЛЯ КАЖДОГО, КТО РАБОТАЕТ В ЭТОЙ СФЕРЕ.

Текст: **Евгения Есакова**



Тарас Васьюко,

директор департамента социальной защиты и социального обслуживания Министерства труда и социальной защиты РФ:

— Журнал «Социальная защита в России» охватывает наиболее актуальные аспекты и освещает вопросы государственной политики в сфере социальной защиты населения, информирует о реализуемых в регионах федеральных

программах и инновационных проектах. Благодаря разнообразию материалов, публикуемых в журнале, удастся представить полную картину развития социальной сферы в России и выстроить диалог между теми людьми, которые работают в этой отрасли. Спасибо издателям журнала за интересный медийный продукт.



Александр Ржаненков,

депутат, председатель постоянной

комиссии по социальной политике и здравоохранению Законодательного Собрания Санкт-Петербурга:

— Хочу поблагодарить выпускающих редакторов, корреспондентов, фотографов, корректоров, всю творческую команду издания за активную жизненную позицию, мастерство и сохранение традиций региональной журналистики.

Пресса играет важную роль посредника между властью и обществом. Как человек, работающий в социальной сфере на протяжении 30 лет, регулярно просматриваю прессу, которая освещает эту тематику. С удовольствием читаю журнал «Социальная защита в России». Для законодательной и исполнительной власти важна обратная связь, реакция на то, что мы делаем.

Журналистские публикации являются для нас индикатором правильности принимаемых решений и инициатив. Коллектив издания отличает профессионализм, умение доступно и интересно говорить о новостях социальной сферы, искреннее уважение к читателю.

Желаю редакционной группе издания «Социальная защита в России» новых идей, интересных информационных поводов, оптимизма, вдохновения и творческого долголетия!

Со своей стороны всегда готов к сотрудничеству с изданием, делиться экспертным мнением и новостями по принимаемым инициативам!



Евгений Стружак,

руководитель Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы:

— Оказание социальной помощи нуждающимся людям — приоритетное направление деятельности столичных властей. Различными мерами социальной поддержки в Москве пользуются более 4,5 млн человек — это каждый третий горожанин. Помощь получают самые разные категории граждан: старшее поколение и ветераны, люди с инвалидностью, семьи с детьми, бездомные. Важной составляющей является информирование людей обо всех возможностях системы социальной поддержки. Отрадно, что многие федеральные средства массовой информации уделяют значительное внимание темам помощи нуждающимся и лучшим практикам оказания услуг. Журнал «Социальная защита в России» является таким ресурсом. На его страницах можно получать информацию из первых уст, обмениваться опытом с профессиональным сообществом, тиражировать передовые методики соцобслуживания. Это помогает быть в одном инфополе с коллегами по всей стране и двигаться в правильном направлении для повышения качества предоставления услуг.



Анна Кузнецова,

заместитель председателя Государственной думы Федерального Собрания Российской Федерации:

— На страницах журнала «Социальная защита в России» публикуется актуальная информация о прорывных технологиях изменения жизни людей с ограниченными возможностями здоровья, о новой концепции учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста, о поддержке семьи как основы нашего общества, о здоровом образе жизни и многом другом. Все это помогает делиться опытом, успешными практиками, выстраивать диалог между представителями профессионального сообщества. Желаю коллегам журнала «Социальная защита в России» дальнейшего роста читательской аудитории, интересных проектов и издательского долголетия.



Александр Фетисов,

заместитель председателя Правительства Самарской области:

— На протяжении уже пяти лет журнал «Социальная защита в России» затрагивает и широко освещает все актуальные аспекты в сфере соцзащиты населения, информирует о реализуемых в регионах социальных проектах, программах и инновационных подходах работы, трансформации сложившейся системы соцзащиты и соцобслуживания населения, о доступности мер государственной поддержки, о деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций. В нынешних общественно-политических условиях тема

социальной поддержки различных категорий граждан особенно важна и требует пристального внимания и обсуждения, объединения сил, идей и возможностей. В Самарской области сформирована целостная система мер социальной поддержки, мы стремимся комплексно и адресно оказывать помощь людям. И эта работа ведется при активной поддержке главы региона Дмитрия Азарова.



Анастасия Жукова,

член Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по социальной политике:

— Организации социального обслуживания предоставляют социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-правовые услуги, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала граждан. Наша задача — сделать так, чтобы у всех жителей страны был свободный доступ к надлежащему социальному обслуживанию, вне зависимости от места жительства, удаленности от федерального центра. Сформированная на сегодняшний день нормативная правовая база позволяет НКО быть полноправными поставщиками социальных услуг. Вопросы соцобслуживания и включения в эту сферу негосударственных организаций относятся к полномочиям субъектов РФ. Этой важной теме на страницах журнала «Социальная защита в России» уделяется особое внимание. Желаю читателям получать исчерпывающую информацию о мерах социальной защиты и поддержки в нашей стране и применять полученные знания в жизни. Издателям желаю с таким же профессионализмом и дальше доносить эту информацию до читателей.

ВЛАДИМИР ПУТИН: «ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ – СВЕСТИ К МИНИМУМУ УГРОЗУ БЕДНОСТИ ДЛЯ РОССИЙСКИХ СЕМЕЙ»

В ноябре президент РФ Владимир Путин провел совещание по вопросу поддержки семей с детьми, на котором подчеркнул, что, несмотря на все важные и сложные события нынешнего времени, в стране не намерены сокращать социальную поддержку граждан, особенно ту, которая касается семейной политики.

Текст: Альбина Астахова



Поддержка не ослабевает. «Я уже неоднократно говорил и сейчас хочу повторить: несмотря на наиболее значимые события сегодняшнего дня, на особенности сегодняшней ситуации, мы, конечно, ни в коем случае не должны забывать о, казалось бы, будничных вещах, но таких, которые, безусловно, являются вопросами фундаментального характера, — открыл совещание **Владимир Путин.** — И сегодня рассмотрим очень важный, чувствительный вопрос, значимый для миллионов наших граждан во всех регионах страны. Речь пойдет о доходах семей с детьми, об их динамике».

Президент предложил проанализировать уже принятые меры поддержки и обсудить то, как повысить их эффективность с учетом текущих реалий в сфере демографии и экономики, отметив, что поддержка со стороны государства должна становиться все более весомой, результативной и ощутимой для семей. Глава государства напомнил, что в 2020 году был расширен круг получателей материнского капитала. Право на него приобрели те семьи, где рождается первенец. Теперь ежегодно порядка миллиона семей получают материнский капитал, а сама эта программа продлена до конца 2026 года.



«За последние годы мы подготовили и запустили целостную систему мер — от поддержки будущих мам до достижения ребенком 17-летия, — подчеркнул президент. — Мы многократно обсуждали это с коллегами из правительства — нужно создать целостную систему. В том числе с апреля текущего года право на ежемесячные выплаты получили нуждающиеся семьи с детьми от 8 до 17 лет. Повторю: главная задача государственной поддержки — свести к минимуму угрозу бедности для российских семей: и тех, где только рождается ребенок, и для тех, которые уже воспитывают детей».

При этом Владимир Путин подчеркнул, что важно постоянно анализировать и настраивать работу такой системы, видеть ситуацию в целом. «Имею в виду не только демографические процессы, но и состояние рынков труда в регионах, динамику доходов и зарплат в экономике, с тем чтобы эти параметры не становились ограничениями для расширения семьи и для принятия решения о том, заводить ребенка или нет, — пояснил он. — Здесь отмечу, что текущая ситуация на рынке труда стабильная, безработица находится на минимальном уровне — 3,9%».

Обогнать инфляцию. Говоря о заработной плате, глава РФ отметил, что в номинале за 8 месяцев текущего года среднемесячная зарплата в целом по стране выросла на 12,7%. «Но мы с вами понимаем, что это мало что значит для рядового гражданина, — сказал он. — Надо иметь в виду, что более важным является показатель реальных зарплат с учетом инфляции. А здесь ситуация объективно сложнее: пока темпы роста зарплат немного отстают от роста цен. Рассчитываем, что по мере снижения инфляции — а такая тенденция фиксируется на протяжении последних месяцев — картина будет меняться, и меняться должна к лучшему».

Еще раз отмечу: важно, чтобы доходы граждан, особенно семей с детьми, росли темпами выше инфляции. У нас действительно — хочу еще раз это подчеркнуть — по мнению всех экспертов и правительства, тенденция к снижению инфляции является устойчивой, и специалисты считают, что где-то в первом квартале следующего года она должна приблизиться где-то к пяти, может быть, даже чуть меньше, процентам. Нам нужно, чтобы зарплаты опережали рост цен».

ЕЖЕГОДНО ПОРЯДКА МИЛЛИОНА СЕМЕЙ ПОЛУЧАЮТ МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ, А САМА ЭТА ПРОГРАММА ПРОДЛЕНА ДО КОНЦА 2026 ГОДА.

В связи с этим Владимир Путин напомнил, что 1 января текущего года прожиточный минимум в целом по стране был проиндексирован на 8,6%, а с 1 июня в РФ опережающим темпом повысили его размер еще на 10%. Соответственно, были проиндексированы и все социальные выплаты, которые привязаны так или иначе к прожиточному минимуму.

При этом, по мнению российского президента, необходимо создавать условия, чтобы семьи могли сами повышать свои доходы. «Что имею в виду? Прежде всего за счет освоения родителями новой профессии или повышения квалификации, за счет получения хорошо оплачиваемой работы в будущем, — пояснил он. — Людям самостоятельно это сделать трудно, нужна поддержка с нашей стороны, со стороны государства. Давайте подробно, в комплексе обсудим эту ситуацию, посмотрим, как работают меры поддержки семей с детьми в целом, какие дополнительные шаги и решения необходимы».

Безработице — бой. Выступая на совещании, министр труда и социальной защиты **Антон Котяков** согласился, что ключевую роль в формировании бюджета любой семьи играет

заработок родителей, и отметил, что важны стабильность на рынке труда, своевременная выплата заработной платы, поддержка государства в поиске новой работы, если возникает такая необходимость. «Поэтому в условиях возрастающего внешнего санкционного давления на особом контроле ситуация на рынке труда», — сообщил он.

Глава Минтруда РФ доложил, что уровень безработицы в сентябре составил 3,9%, тогда как год назад этот показатель составлял 4,3%, а в доковидном 2019 году — 4,5%. В центрах занятости сегодня зарегистрированы 570 тыс. безработных граждан. Также Антон Котяков напомнил, что год назад в органах занятости состояли на учете более 830 тыс. человек. «Сегодня в базе портала «Работа в России» соискателям доступно почти 2,3 млн вакансий. Мы видим, что это разные вакансии — с разными требованиями к образованию, стажу, в разных отраслях, с разными социальными гарантиями, — рассказал он. — На протяжении последнего полугодия безработица сохраняется на низком уровне, и можно сказать, что ситуация на рынке труда стабильная. Этому способствовали

принимаемые меры по поддержке деловой активности. Наряду с финансово-экономическими инструментами были развернуты меры, направленные на сохранение трудовых коллективов и обеспечение занятости. Это и субсидирование временных работ, и перевод сотрудников на другое предприятие в случае приостановки работы у основного работодателя, это и компенсация переобучения работников промышленных предприятий, и субсидирование найма, и переобучение безработных и находящихся под риском увольнения, и тех, кто находится под риском увольнения, а также оплачиваемые общественные работы».

Министр рассказал, что ситуация на рынке труда постоянно мониторится профильным ведомством. «В еженедельном режиме проводятся заседания межведомственной рабочей группы под председательством Татьяны Алексеевны Голиковой. Совместно с субъектами и полномочными представителями президента в федеральных округах мы анализируем ситуацию на локальных рынках труда. Также анализируется ситуация и по отраслям, и по конкретным предприятиям. Для каждой организации, которая перестраивает свою работу в текущих условиях, разрабатывается индивидуальный план действий», — сообщил он.

В качестве примера Антон Котяков привел АвтоВАЗ, которому в короткие сроки удалось с подбором почти 2 тыс. сотрудников. «Это был совместный проект центров занятости и кадровой службы организации», — отметил он.

Сегодня Минтруд совместно с Минпромторгом проводит анализ потребностей предприятий разных отраслей. «Кроме того, сегодня ведется сближение программ среднего профессионального образования с потребностями работодателей в рамках проекта «Профессионалитет», — добавил министр. — В 43 регионах по конкурсу отобрали 71 учебно-производственный кластер, где по новой программе уже учится более 150 тыс. человек».

В отдельное направление на будущий год намерены выделить поддержку мотивированных к обучению, профессиональному саморазвитию и самосовершенствованию соискателей. «Именно развитие компетенций может стать драйвером роста доходов для значительной части работающих граждан, — уверен глава Минтруда РФ. — Поэтому планируем распространить



на другие регионы пилот «Заработаем вместе», реализацию которого мы начали на Сахалине».

Речь идет о механизме помощи гражданам, которые уже работают и хотели бы увеличить свой доход, пояснил министр. «Предлагаемый механизм позволит подобрать более высокооплачиваемую работу и получить необходимые знания для тех, кто хочет повысить свою позицию либо занять желаемую позицию на отдельном предприятии, — сообщил он. — Гражданин может пройти необходимое для профессионального развития обучение, фактически привлечь инвестиции оператора проекта в свое карьерное развитие. Это не замена существующему бесплатному обучению. Мы продолжим помогать в получении новых знаний безработным гражданам, работникам под риском увольнения, будем поддерживать промышленные предприятия в переобучении своих сотрудников».

Новый проект, по словам Антона Котякова, — это помощь мотивированным и трудоустроенным соискателям, которые хотели бы развиваться, но не располагают возможностью оплатить дополнительное образование. «Особое внимание заслуживает мотивация граждан, имеющих доход ниже прожиточного минимума или не имеющих постоянного места работы», — уверен он.

Минимум пошел в рост. Глава ведомства сообщил, что по итогам года ожидается повышение заработной платы по экономике. «Исходя из социально-экономического прогноза мы планируем, что в 2023 году рост зарплат превысит планируемую инфляцию, — рассказал он. — Важный аспект повышения трудовых доходов — это именно темп роста минимального размера оплаты труда. В 2020 году величина МРОТ стала конституционной гарантией. В Основном законе нашей страны зафиксировано, что она не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного гражданина. В 2021 году мы впервые обеспечили рост этой величины, пусть немного, но выше, чем прожиточный минимум. Для роста доходов работающих граждан необходимо последовательно увеличивать эту разницу — именно разницу между минимальным размером оплаты труда и прожиточным минимумом. Мы считаем, что целевой ориентир — более 30%».

В федеральном бюджете на ближайшую трехлетку темп ро-



С 1 АПРЕЛЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА ЕЖЕМЕСЯЧНУЮ ПОМОЩЬ СТАЛИ ПОЛУЧАТЬ ВСЕ НУЖДАЮЩИЕСЯ СЕМЬИ, ВОСПИТЫВАЮЩИЕ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ОТ 8 ДО 17 ЛЕТ.

ста МРОТ установлен выше роста прожиточного минимума, и по итогам трехлетнего периода ожидается, что разница достигнет величины в 10%. «Этого, конечно, недостаточно, — считает министр. — Планируем продолжить эту работу для последовательного достижения целевого ориентира».

Повышение прожиточного минимума напрямую затрагивает 15 млн человек, которые получают социальные выплаты, рассчитываемые по этой величине, сообщил глава Минтруда. Это и семьи с детьми, и пожилые люди, которые получают социальные доплаты к пенсии. «Еще один крупный блок выплат не связан с размером прожиточного минимума — это ежемесячные денежные выплаты инвалидам, ветеранам и другим категориям граждан. Все эти выплаты будут проиндексированы с 1 февраля по уровню фактической инфляции за 2022 год, — заявил Антон Котяков. — В таком же порядке будет увеличен и материнский капитал. Таким образом, в 2023 году его размер на первого ребенка увеличится до уровня почти 590 тыс. рублей, а на второго ребенка он составит почти 780 тыс. рублей».

Средства в семейный бюджет. Особым направлением работы Министерства труда и социальной защиты РФ является поддержка нуждающихся семей с детьми. По поручению президента РФ с 2020 года последовательно выстраивается целостная система поддержки таких семей. «Мы начинали с размера выплаты в половину прожиточного минимума на ребенка. В 2021 году размер выплаты стал дифференцированным в зависимости от доходов семьи, и родители смогли получать 50, 75 или 100% регионального детского прожиточного минимума, — рассказал Антон Котяков. — Сейчас такую помощь ежемесячно получают родители порядка 3 млн детей, причем большинство из них получают ее именно в максимальном размере».

С 1 июля 2021 года поддержка была распространена еще на две категории: это будущие матери — женщины на ранних сроках беременности и одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте от 8 до 17 лет. С 1 апреля текущего года ежемесячную помощь стали получать все нуждающиеся семьи, воспитывающие детей в возрасте от 8 до 17 лет. На текущий день, по словам главы Минтруда, выплатой охвачено более 5 млн детей. С 1 января 2023 года предусмотрен переход на единую выплату.

«Это ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка. Эта выплата объединит семь действующих сегодня мер поддержки, что позволит семьям получать помощь из бюджета на единых условиях от момента рождения малыша до его 17-летия вне зависимости от очередности рождения ребенка, — рассказал министр. — Напомню, что родители детей до трех лет пока еще получают выплаты на разных условиях, с разными источниками финансирования, а на третьих и последующих детей в некоторых субъектах Российской Федерации такая поддержка вообще не оказывается. Введение единого пособия решит эту проблему, обеспечив равными возможностями семьи с детьми до трех лет и получение именно от государства необходимой поддержки».

Кроме того, в два раза возрастет размер ежемесячной помощи беременным женщинам. Максимальный размер сегодня составляет половину прожиточного минимума. «Начиная с 1 января 2023 года его размер также будет дифференцирован в зависимости от доходов конкретной семьи — 50, 75 либо 100% прожиточного минимума, — пояснил глава ведомства. — Новое пособие будет предоставляться по принципам социального казначейства, то есть по одному заявлению, поданному в электронном виде без обязательного сбора справок. При назначении будет использоваться комплексная оценка нуждаемости. В среднем максимальный размер такого пособия составит 13 900 рублей.

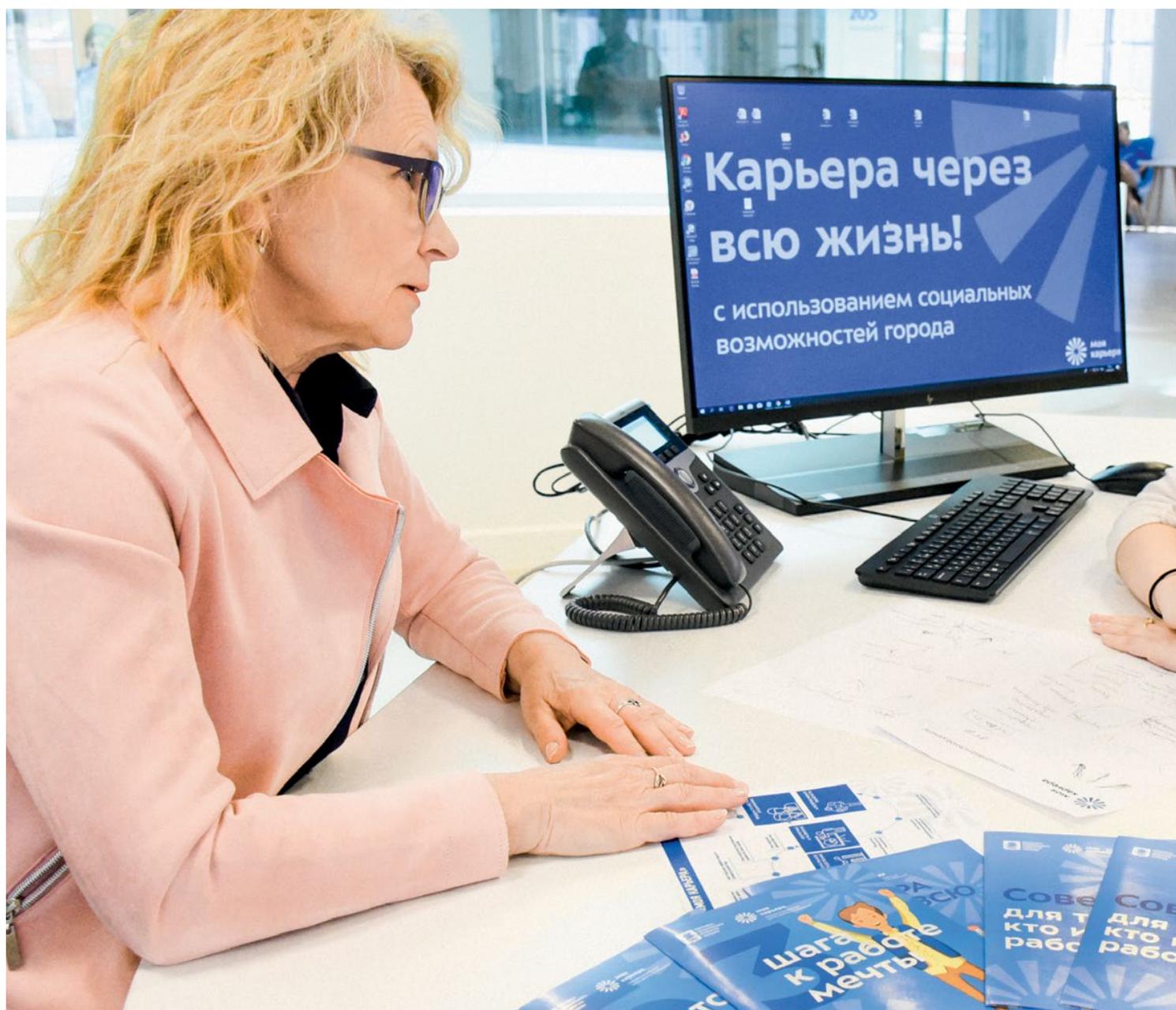
Финансовое обеспечение этой выплаты будет осуществляться за счет средств федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ».

Для того чтобы переход с действующих мер поддержки на единое пособие прошел для семей максимально удобно, с учетом особенностей жизненной ситуации каждой конкретной семьи предусмотрен переходный период. В течение этого времени семья будет вправе выбирать, получать действующие сегодня меры поддержки по существующим правилам либо перейти на новое единое пособие.

Оператором выплаты станет объединенный фонд пенсионного и социального страхования — Социальный фонд России. «Мы планируем, что новое единое пособие охватит поддержку семей, воспитывающих более 10 млн детей», — сказал Антон Котяков.

СПАСАТЕЛЬНЫЙ КРУГ

ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ ПОМОГЛИ МИЛЛИОНАМ РОССИЯН В СИТУАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ



2022 год стал рекордным по количеству вызовов, с которыми пришлось столкнуться жителям России, в том числе в социальной сфере. Беспрецедентное санкционное давление, отразившееся на экономике страны, заставило федеральную власть предпринять энергичные меры, главной целью которых являлась поддержка граждан. Под особым контролем находилась ситуация на рынке труда. Ее стабилизации способствовали инструменты, заложенные в национальном проекте «Демография», в других проектах и программах федерального и регионального масштаба.

Текст: **Илья Самойлов**



По мнению экспертов, в условиях мощного санкционного давления очень важную роль играет контроль за ситуацией на рынке труда. Согласно данным Росстата, в сентябре 2022 года уровень зарегистрированной безработицы в России составил 3,9%. Для сравнения: в 2021 году — 4,3%, а в доковидном 2019-м — 4,5%.

«Продолжается тенденция к еженедельному снижению числа зарегистрированных безработных. В центрах занятости зарегистрировано 563,4 тыс. граждан — на 6,8 тыс. меньше, чем неделей ранее. Количество вакансий на портале «Работа России» по-прежнему превышает численность зарегистрированных безработных почти в 4 раза. Мы продолжаем внимательно следить за ситуацией и принимать необходимые профилактические меры», — рассказала заместитель председателя Правительства РФ **Татьяна Голикова** на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда, состоявшемся 18 ноября.

По мнению министра труда и социальной защиты России **Антон Котякова**, тому, что на протяжении последнего полугодия безработица сохраняется на низком уровне, способствовали принимаемые меры по поддержке деловой активности. «Наряду с финансово-экономическими инструментами были разработаны меры, направленные на сохранение трудовых коллективов и обеспечение занятости. Это и субсидирование временных работ, и перевод сотрудников на другое предприятие в случае приостановки работы у основного работодателя, это и компенсация переобучения работников промышленных предприятий, субсидирование найма, переобучение безработных и находящихся под риском увольнения, оплачиваемые общественные работы», — перечислил министр.

Новая специальность — новые возможности.

Программа бесплатного переобучения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» стартовала 28 марта 2022 года. Речь идет о гражданах в возрасте 50 лет и старше, гражданах предпенсионного возраста, женщинах, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, о женщинах, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет, об отдельных категориях молодежи

в возрасте до 35 лет, а также о безработных гражданах, зарегистрированных в центрах занятости, и работниках, находящихся под риском увольнения.

Первые 5,5 тыс. человек приступили к переобучению в середине апреля. Всего гражданам доступно более 24 тыс. образовательных программ, которые сформированы по востребованным в каждом конкретном регионе направлениям.

Так, в Томском государственном университете запустили программы по дата-аналитике, 1С-программированию, подготовке специалистов по работе на маркетплейсах, графическому дизайну, экологии и обучению иностранному языку. Также здесь начались занятия у желающих обучиться на экскурсовода, контент-менеджера, библиотекаря, тренера-преподавателя физкультуры и веб-программиста.

В Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ изучают бухгалтерское дело, государственное и муниципальное управление и юриспруденцию.

По программам Агентства развития профессионального мастерства обучаются будущие лаборанты химического анализа, спасатели и специалисты по информационной безопасности, операторы станков с числовым программным управлением, делопроизводители, специалисты по ремонту автомобилей, закройщики, сварщики, электромонтажники и графические дизайнеры.

Сегодня по программе учатся либо завершили обучение более 132 тыс. человек. А всего в нынешнем году смогут обучиться не менее 345 тыс. человек.

Реализация программы продолжится и в 2023 году. «Переобучение граждан по востребованным на рынке труда направлениям показало себя как эффективный инструмент содействия занятости. Еще на старте занятий гражданин понимает, где он будет трудиться после завершения курсов», — отметил Антон Котьяков.

Инструмент для формирования долгосрочного источника доходов.

Важным инструментом для формирования долгосрочного источника доходов россиян стал социальный контракт. С 2021 года он получил федеральное софинансирование по всей стране и теперь предоставляется по единым правилам. Помощью можно воспользоваться для трудоустройства, открытия собственного дела, развития личного подсобного хозяйства, преодоления трудной жизненной ситуации. Ежегодно запланировано заключение более 300 тыс. социальных контрактов с общим охватом 1 млн граждан.

По данным Минтруда РФ, за 2021 год заключено 282 тыс. социальных контрактов, которые охватили 980 тыс. человек. Из них более половины граждан смогли добиться долгосрочного изменения своего материального положения: 52,5% получателей зафиксировали увеличение доходов после завершения именно соцконтракта. 22,5% получателей преодолели порог бедности и сформировали уровень среднедушевого дохода на каждого члена семьи выше, чем один прожиточный минимум. По информации на середину октября, за 2022 год заключено 233,8 тыс. социальных контрактов с общим охватом 720,8 тыс. человек. Самыми популярными направлениями являются поиск работы (39,3% от количества соцконтрактов), развитие своего дела (32%), преодоление трудной жизненной ситуации



(17,5%), ведение личного подсобного хозяйства (11,4%).

С 2021 года к работе по социальным контрактам подключились центры занятости, с 2022 года к ним присоединились и центры «Мой бизнес». Выстроена система оценки эффективности работы в рамках соцконтракта. По мнению федерального центра, сегодня наиболее эффективно этим инструментом пользуются Новгородская, Белгородская, Липецкая, Нижегородская области, Алтайский край, Ямало-Ненецкий автономный округ, республики Мордовия и Татарстан.

«Исследования показывают востребованность социального контракта. По опросам, 53% жителей России с низким уровнем дохода готовы заключить такой контракт с государством, но лишь четверть опрошенных осведомлены о нем. Для расширения масштабов информирования необходимо задействовать площадки органов соцзащиты, служб занятости, ресурсных центров, партийных приемных. С людьми также нужно обсуждать возможное наполнение программ социальной адаптации. Они должны быть конкретными, сочетать пожелания граждан с возможностями региона, помогать им повысить свою квалификацию, найти новую работу, открыть



ПЕРЕОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН ПО ВОСТРЕБОВАННЫМ НА РЫНКЕ ТРУДА НАПРАВЛЕНИЯМ ПОКАЗАЛО СЕБЯ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ.

собственное дело», — считает заместитель председателя Совета Федерации **Галина Карелова**.

Зарабатывать вместе. По мнению руководителей Минтруда РФ, драйвером роста доходов для значительной части работающих граждан может стать развитие компетенций. В начале октября в Южно-Сахалинске стартовал пилотный проект «Заработаем вместе», который реализуется Агентством стратегических инициатив совместно с Агентством развития навыков и профессий и Правительством Сахалинской области. Сама идея прозвучала на форуме «Сильные идеи для нового времени» и была поддержана президентом России **Владимиром Путиным** на пленарном заседании Восточного экономического форума.

Подчеркивается, что проект «Заработаем вместе» — принципиально новый инструмент развития карьеры и повышения благосостояния граждан. Он будет реализован по следующей схеме: заказчик карьеры — гражданин-соискатель — обращается к оператору с запросом увеличить доход. Оператор подбирает для него работодателя из числа компаний-партнеров проекта

и формирует карьерный план. Затем, согласно договору, оплачивает его профориентацию, дополнительное профобучение, стажировки и т.д. После обучения заказчик карьеры успешно трудоустраивается и в обозначенный период (для каждого человека он индивидуален) возвращает оператору вложенные инвестиции.

«Заработаем вместе» — принципиально новая программа, аналогов которой в мире не существует. Здесь нет готовых ответов на вопросы: «А как?», «А если?»... Но есть гарантии со стороны государства в отношении своих граждан и создание новой формы рынка труда. И что важно при успешных результатах: если человек действительно увеличит свой доход, а бизнес получит сотрудника, в котором нуждался, то запускается схема обратного финансирования. Возвращенные участником проекта деньги можно вкладывать в развитие граждан и дальше. Сегодня многие жители страны не видят смысла в непрерывном обучении — у людей нет денег оплатить дорогостоящее обучение, а компании не инвестируют в сотрудников, боясь, что те уйдут работать к конкурентам. Наш проект позволит решить и эту неразрешимую дилем-



му», — прокомментировал генеральный директор Агентства развития навыков и профессий **Роберт Уразов**.

Принять участие в проекте «Заработаем вместе» смогут жители Сахалина от 18 лет вне зависимости от уровня образования и владения профессиональными компетенциями. Однако перед вступлением в него их ждет входное анкетирование. По заявлению организаторов, механизм реализации проекта уже проработан, а также запущена платформа для сбора запросов со стороны работодателей и заказчиков карьеры, то есть желающих повысить свой доход. Это региональная площадка Сахалинской области «Навигатор карьеры». В дальнейшем ее планируется интегрировать с платформой Министерства труда и социальной защиты РФ «Работа в России». Согласно плану, до конца 2025 года проект охватит более 15 тыс. жителей Сахалинской области. Руководители Минтруда рассчитывают, что в дальнейшем он будет масштабирован на всю страну.

«У проекта большое будущее, — полагает Роберт Уразов. — Во-первых, это не просто еще одна программа подготовки

кадров — мы не перераспределяем кадровый потенциал, а наращиваем его. Во-вторых, для граждан — участников программы — конечным результатом является не диплом и даже не гарантия трудоустройства, а рост дохода: именно этот параметр фиксируется в договоре на старте обучения. В-третьих, проект вовлекает в сферу подготовки кадров новых субъектов и внебюджетные средства. Это подразумевает новую для нашей страны степень ответственности всех участников: соискателя, учебных заведений, работодателя и инвестора. Мы уверены, что за такими форматами — будущее дополнительного профессионального образования».

Новая социально-экономическая инициатива.

Совместно с Минпромторгом Минтруд продолжает отработку потребностей предприятий разных отраслей в кадрах. Кроме того, ведется сближение программ среднего профессионального образования с потребностями работодателей.

«Недостаток квалифицированных кадров по-прежнему наиболее острая проблема для промышленных отраслей. Бизнес

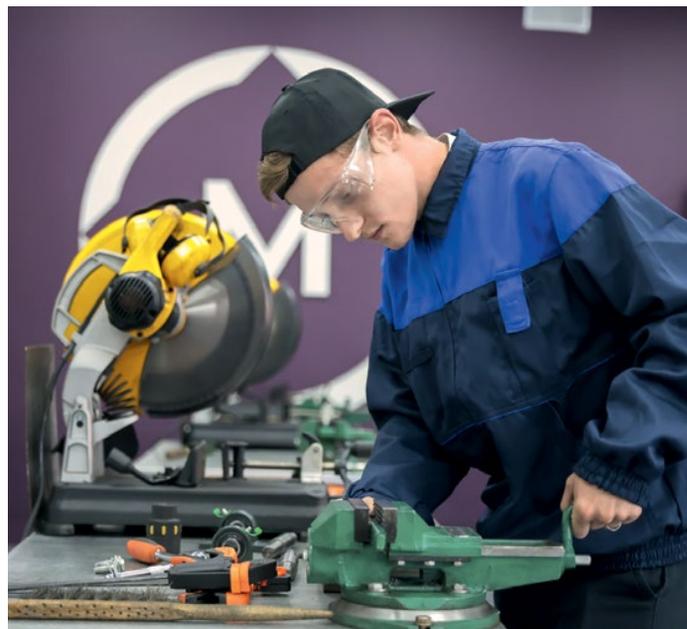
не может полностью укомплектовать штат по ряду профессиональных групп независимо от конъюнктуры рынка — и в кризисы, и в периоды подъема экономики. Сегодня более 56% опрошенных нами компаний испытывают потребность в профессиональных рабочих, — поделился президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**. — За прошедший год в стране стартовало несколько значимых для развития национальной системы квалификаций проектов, в том числе «Профессионалитет». На мой взгляд, их реализация способна качественно поменять (и уже меняет) ситуацию на рынке труда, ситуацию с подготовкой кадров».

Реализация новой социально-экономической инициативы под названием «Профессионалитет» стартовала 1 сентября 2022 года. В 42 регионах создано 70 образовательно-производственных кластеров, к обучению приступили 150 тыс. студентов. В рамках кластеров колледжи и ведущие предприятия совместно выстраивают новую модель подготовки рабочих кадров и специалистов под потребности экономики — от профессиональной ориентации школьников до трудоустройства выпускников. Практико-ориентированные программы разрабатываются под конкретное рабочее место, перечень компетенций формируется предприятием. Заключается договор между колледжем и работодателем, предусматривающий обязательства по трудоустройству и меры поддержки студентов. За счет интенсивного практического обучения трудоустройство начинается уже в процессе учебы, а срок обучения сокращается.

На базе Камчатского политехнического техникума открылся кластер горнодобывающей отрасли. Камчатка — единственный субъект РФ, где в рамках «Профессионалитета» будут готовить специалистов для горнодобывающей промышленности. Опорный работодатель — Быстринская горная компания — намерен принимать непосредственное участие в подготовке специалистов, которые будут трудоустроены как в самой компании, так и на предприятиях-партнерах.

«Бизнесу и государству важно работать в синергии, создавать образовательные экосистемы нового формата, привлекать и обучать педагогов по-новому, давать студентам те навыки и компетенции, которые будут актуальны и через пять, и через десять лет. Только работодатель знает, какие ему необходимы специалисты, сколько времени надо их готовить, какие нужны экзамены, по каким квалификациям. Адресная подготовка кадров в рамках «Профессионалитета» легла в основу проекта «Кумроч». Это взаимовыгодное партнерство: компания получает высококвалифицированных рабочих, молодые люди — доступ к востребованным на Камчатке профессиям, практике на современном оборудовании, высокооплачиваемым рабочим местам и карьерному развитию», — поделился акционер Быстринской горной компании **Андрей Комаров**.

В Челябинской области формируются образовательные кластеры по атомной, металлургической и машиностроительной отраслям. Как сообщил министр образования и науки региона **Александр Кузнецов**, базовыми образовательными организациями проекта стали Челябинский механико-технологический техникум, Озерский технический колледж, Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова и Озерский технологический институт НИЯУ МИФИ. В Московской области для участия в «Профессионалитете»



В РАМКАХ КЛАСТЕРОВ КОЛЛЕДЖИ И ВЕДУЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СОВМЕСТНО ВЫСТРАИВАЮТ НОВУЮ МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПОД ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ.

выбрано две отрасли — металлургия и машиностроение. По информации вице-губернатора региона **Ирины Каклюгиной**, в проекте будут задействованы 20 колледжей и 24 предприятия-партнера.

В Калужской области создается федеральный технопарк профессионального образования. Он разместится на территории индустриального парка «Калуга-Юг», под проект будут задействованы помещения площадью более 50 тыс. кв. метров. Предполагается оборудовать 37 мастерских для обучения по 26 специальностям СПО. Ежегодно центр сможет готовить около 5 тыс. специалистов. «Рассчитываем, что это будет ядро практической поддержки, единое образовательное пространство мастерских и производственных площадок», — сказал губернатор региона **Владислав Шапша**.

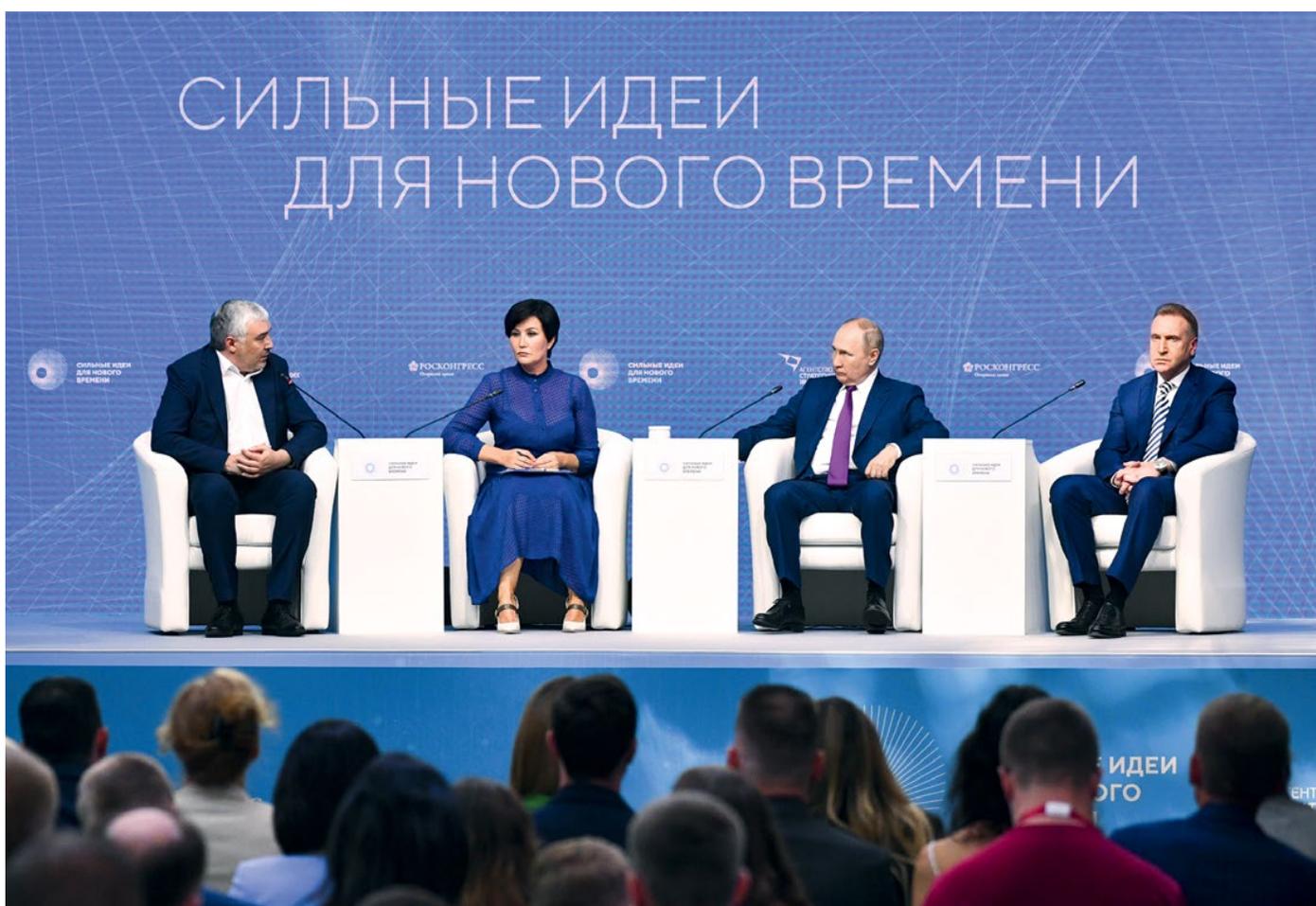
Прогнозируется, что к 2024 году число образовательно-производственных кластеров в рамках «Профессионалитета» увеличится до 210, а количество студентов — до 600 тыс. человек. К проекту присоединится еще ряд отраслей: строительство, топливно-энергетический комплекс, IT-индустрия и космическая сфера.

ИДЕЙНЫЕ ВДОХНОВИТЕЛИ

СЕГОДНЯ РОССИЯНЕ МОГУТ НЕ ТОЛЬКО ПРЕДЛОЖИТЬ СВОЮ ИДЕЮ, НО И ПОЛУЧИТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

В Москве прошел II Форум «Сильные идеи для нового времени», организованный Агентством стратегических инициатив и Фондом «Росконгресс». В нынешнем году поступило 19,5 тыс. идей, в том числе социальных, — на 5,5 тыс. больше, чем в прошлом, с ними работали около 2 тыс. экспертов. На площадках форума состоялись панельные сессии по шести трекам, одним из самых популярных оказался трек «Национальная социальная инициатива».

Текст: Данил Савельев



Соответствие принципам долгосрочного развития страны. Открывая пленарное заседание форума, президент России **Владимир Путин** заявил, что рассматривает его как одну из ключевых площадок для открытого и содержательного диалога. По мнению главы государства, необходимо в полной мере задействовать механизмы реализации общественно значимых проектов граждан, которые разрабатываются правительством, ВЭБ.РФ, АСИ, властями регионов. «Нужно выстроить не только обучение команд, но и выделить финансирование. Важно как можно быстрее по конкретным направлениям

в пилотном режиме создавать правовую базу и на практике отрабатывать нюансы внедрения смелых и нестандартных, опережающих время идей, чтобы они становились основой для системных изменений во всей стране», — подчеркнул Путин. Генеральный директор Агентства стратегических инициатив **Светлана Чупшева** подтвердила, что заявленные на форум проекты соответствуют принципам долгосрочного развития России. «Это открытость, экономический и технологический суверенитет, проекты, связанные с социальной справедливостью, с обеспечением предпринимательских свобод», — уточнила она.

Президент дает добро. На пленарном заседании форума Владимиру Путину представили ряд общественно и социально значимых инициатив. Они направлены на развитие телемедицины и сети семейных МФЦ, создание нового стандарта работы домов престарелых и мобильной карты доступности территорий для людей с ограниченными возможностями здоровья.

«Более пяти тысяч идей, заявленных на форум, касались развития социальной сферы, социального партнерства. Это вопросы, связанные с демографическими задачами, партнерством с государственными сервисами для того, чтобы услуги были более доступны гражданам», — прокомментировала Светлана Чупшева. В частности, **Максим Чернин** из Москвы представил проект по технологизации процесса оказания медицинских услуг в процессе перехода от индустрии лечения к индустрии здоровья. Устройство с помощью искусственного интеллекта опрашивает человека о проблеме и на основе алгоритма определяет дальнейшие шаги: записывает на прием, оформляет запись к узкому профильному специалисту, инициирует вызов врача на дом или в крайнем случае — вызов скорой помощи. Благодаря реализации проекта проведено уже свыше 400 тыс. консультаций по всей стране, включая более 100 тыс. бесплатных консультаций во время первой волны карантина из-за ковида.

«Одним из центральных сценариев развития проекта может быть развитие телемедицины. Это не только сокращает временные и финансовые затраты, но и во многих населенных пунктах позволит решить вопрос доступности узких врачей за счет использования специалистов других территорий. Во время эпидемии коронавируса телемедицина прекрасно себя зарекомендовала, но нужны корректировка законодательства, возможность постановки диагноза и назначения терапии по результатам телемедицинской консультации», — пояснил автор проекта. Сейчас Минздрав России возражает против того, чтобы рецептурные лекарства выписывались таким образом и чтобы диагноз ставился, когда используются только средства телекоммуникации. Тем не менее, по заверению Владимира Путина, телемедицина будет развиваться, а сферы ее применения — увеличиваться. «Здесь нужно действовать аккуратно, но идти вперед. Со своей стороны обещаю поговорить с Минздравом, и будем вас поддерживать», — пообещал президент.

Поддержку получит и проект «Цифровая забота — умный дом престарелых», который представил **Андрей Образцов** из Новгородской области. Дома престарелых и инвалидов предлагается оснастить системой «умный дом» с голосовым управлением. Через «умную» колонку будет возможно голосом управлять шторами, освещением, телевизором, окном, кроватью, дверью. Система поможет найти ответы на различные вопросы в интернете, прослушать новости или музыку, узнать прогноз погоды, а также сыграть в интерактивные игры.

«Согласно проведенному опросу, 82% проживающих больше понравилось жить именно в такой комнате, чем в обычной. 65% персонала отметили, что проживающие стали более активными и общительными, но главное, стали чаще улыбаться. В конце прошлого года мы оборудовали такой системой девять домов, в этом году — еще пять. Как только оборудуем оставшиеся дома, хотим попробовать взяться за сферу здравоохранения — постоперационные палаты, например», — рассказал Андрей Образцов.

«Все, что может быть использовано в масштабах всей страны, нужно тиражировать. Обязательно переговорю с коллегами в правительстве», — отреагировал Владимир Путин.



БОЛЕЕ 5 ТЫС. ИДЕЙ, ЗАЯВЛЕННЫХ НА ФОРУМ, КАСАЛИСЬ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, РЕШЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.

Еще один проект — семейный многофункциональный центр — президенту презентовала **Светлана Черенкова** из Орловской области. Запросы семей с детьми здесь обрабатываются в режиме «одного окна». Разработаны новые форматы взаимодействия, удобные социальные сервисы. Создан единый маршрут приема обращений семей через очную площадку, региональную семейную линию, паблик в соцсетях. По мнению Светланы, открытие сети таких МФЦ на территории страны позволит развить экосистему поддержки семей с детьми с доступными социальными сервисами. Центры могут стать и инструментом информирования жителей об их правах в социальной сфере.

«Для многодетных тема особенно актуальная. Где-то что-то вычитать, высматривать, звонить — времени просто не хватает. Поэтому очень важно, если можно одним кликом получить нужную для семьи информацию, сделать это в максимально упрощенном виде. Мы сделаем все, чтобы поддержать данный проект», — пообещал Владимир Путин.

А Виолетта Журавская из Свердловской области рассказала главе государства о проекте «Город без границ». Это мобильное приложение, которое помогает людям с инвалидностью решать



проблемы, возникающие при передвижении в городской среде, при помощи приложения-навигатора, способного выстраивать маршруты, огибая все препятствия на пути. Для дальнейшего развития проекта необходимо качественно оцифровывать муниципальную инфраструктуру. «Мы хотели бы попросить поддержки от органов власти, которые отвечают за ЖКХ и транспорт, в первую очередь в Екатеринбурге как пилотном городе. Это позволит нам помочь не только людям с ОВЗ, но и мамам с колясками, и людям пенсионного возраста», — сказала Виолетта. Владимир Путин назвал предложенное решение в «высшей степени важным и заслуживающим максимальной реализации». Он обсудит его с вице-премьером **Маратом Хуснуллиным**, отвечающим за развитие инфраструктуры в населенных пунктах РФ.

Лучшие идеи и инициативы. Одной из самых интересных и резонансных на форуме оказалась панельная сессия «Инструменты генерации идей, практики реализации и тиражирования решений для повышения качества жизни» трека «Национальная социальная инициатива».

«К форуму мы собирали, рассматривали, отбирали лучшие идеи и инициативы. Все предложения направлены на человека, они целиком и полностью человекоцентричны. Государственным органам, НКО, бизнесу во всех сферах жизни необходимо принимать позицию человека. Основа процесса «Национальной социальной инициативы» — люди-лидеры с идеями, люди, умеющие не только придумать что-то, но и заниматься дальнейшей реализацией, добиваться результатов», — подчеркнул директор дивизиона «Качество жизни» АСИ **Александр Пироженко**.

По мнению заместителя руководителя АНО «Российская система качества» **Юлии Михалевой**, «лидеры проектов должны уметь не только презентовать свою идею, но и обосновывать ее в позитивном ключе для той целевой аудитории, на которую она направлена». «Это очень важный навык, который позволит идти по пути непрерывного совершенствования идей и процессов: именно клиентоцентричный подход позволит обеспечить прорыв в социальной сфере», — уверена Михалева.

Руководитель программы «Инклюзивная среда» Благотворительного фонда Сбербанка «Вклад в будущее» **Инна Ширшова** рассказала об опыте реализуемого с 2014 года социального проекта «Все получится!», благодаря которому более 1000 человек



успешно закрепились на рабочих местах. «Мы занимаемся проблемами молодых людей с инвалидностью и ОВЗ, которые хотят выйти на рынок труда. Среди наших подопечных — выпускники специальных коррекционных школ, интернатов, детдомов и т.д. Выход на открытый рынок труда такой категории людей очень важен для страны: это снижение социальной нагрузки на государство», — подчеркнула Ширшова. — По нашей технологии уже работают коллеги в восьми регионах, интерес бизнеса к проекту и нашим подопечным оказался очень высоким. Мы обеспечиваем услуги психологической поддержки, адаптации, обучения, взаимодействуем с работодателями и рядовыми сотрудниками для нивелирования сложившихся в обществе стереотипов».

Заместитель председателя правительства Камчатки **Юлия Морозова** призналась, что основная масса идей руководства края относится к улучшению качества оказания социальных услуг в сфере медицины. «Так, запущены две цифровые платформы: социальный лифт, касающийся здравоохранения, и сбор опережающих время идей для развития региона. Благодаря этому решению удалось создать человекоцентричную стратегию будущего территории, определить меры поддержки, которые необходимо



«К ФОРУМУ МЫ ОТБРАЛИ ЛУЧШИЕ ИДЕИ. ВСЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ НАПРАВЛЕННЫ НЕПОСРЕДСТВЕННО НА ЧЕЛОВЕКА, ОНИ ЦЕЛИКОМ И ПОЛНОСТЬЮ ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНЫ».

внедрить. Население активно поддерживает наши инициативы, а сами платформы очень хорошо развиваются и пользуются популярностью у жителей», — рассказала Морозова.

А президент фонда продовольствия «Русь» **Юлия Назарова** призвала организации пересмотреть подходы к благотворительности: не отправлять продукты питания на переработку и утилизацию, а передавать их нуждающимся. «Мы работаем с НКО, церковными, правительственными, коммерческими организациями. Ежегодно более 1 млн человек в пяти регионах России получают от нас продуктовую помощь. Это огромный процесс, направленный на оказание помощи людям. Благодаря волонтерам и неравнодушным гражданам нам удалось серьезно масштабировать проект», — поделилась Назарова.

Поддержка организаций-партнеров. На форуме состоялась презентация идей, получивших поддержку организаций-партнеров АСИ и региональных правительств. Один из интересных проектов, который поддержало АО «Роснефтегаз», предполагает создание в субъектах РФ сети соседских центров. «Это, по сути, формирование новых сообществ, а кооперация между людьми сегодня — один из базовых, важнейших социальных механизмов», — прокомментировал заместитель операционного директора АСИ **Андрей Пысин**. — Обратиться в соседский центр смогут прежде всего родители с маленькими детьми, пожилые граждане, надомные работники или трудящиеся на территории микрорайона. Они получают возможность не только знакомиться и общаться, но и совместно решать возникающие в доме проблемы, вопросы, связанные с общей собственностью, организовывать совместные мероприятия. Для местного бизнеса соседские центры — это площадка для тестирования новых идей, возможность оценить потребность в своей продукции и получить новых клиентов, для застройщиков и владельцев коммерческой недвижимости — конкурентное преимущество на рынке и инструмент для диалога с жителями».

ОАО «РЖД» поможет в реализации проекта «Благополучие людей: синергия государства и работодателя». Как объяснили его авторы, это механизм, позволяющий социально ответственным руководителям компаний в проактивном режиме оценивать уровень благосостояния семей своих сотрудников и на основе полученной информации реализовывать меры по

поддержке семей с невысокими доходами.

На поддержку Фонда «Росконгресс» может рассчитывать все-российское сообщество «Женщины за здоровое общество». Цель его проекта — объединить наиболее инициативных женщин, готовых к продвижению среди различных слоев населения инициатив в области ЗОЖ, ответственного отношения к собственному здоровью, распространению традиционных семейных ценностей, гуманного воспитания подрастающего поколения.

А Фонд поддержки социальных проектов заинтересовала «Онлайн-платформа по оказанию бесплатной юридической помощи от рейтинговых юридических фирм». Это своеобразный маркетплейс в области юридической благотворительности. Российские благотворительные фонды, некоммерческие организации и физические лица, нуждающиеся в юридических услугах и не имеющие возможности оплатить их на рыночных условиях, могут получить высококвалифицированную помощь юристов и адвокатов на безвозмездной основе.

По каждому из этих проектов будет разработана стратегия реализации, составлены совместные дорожные карты.

Масштабирование и тиражирование. «Мы увидели не просто много идей или инициатив по развитию заявленных направлений, а готовые, хорошо проработанные проекты, которые уже реализуются, и нужна поддержка в их масштабировании и тиражировании. Эти решения могут быть внедрены во всех регионах, они направлены в том числе на системные изменения социальной сферы. И мы рассчитываем, что жители регионов уже в ближайшее время ощутят эффект от реализации этих проектов», — заявил помощник президента РФ **Максим Орешкин**. Крауд-платформа форума собрала более 300 тыс. участников. «Было много хороших решений, которые продвигают небольшие коллективы, но большие энтузиасты. Они предлагают набор конкретных шагов по улучшению социальной сферы, достижению технологического и кадрового суверенитетов, развитию туризма. Многие проекты уже нашли партнеров, получили поддержку, некоторые из проектов возьмет на сопровождение АСИ, часть из них ляжет в основу наших инициатив, по другим мы продолжим диалог с региональными командами, институтами развития», — отметила Светлана Чупшева.

ЖИТЬ — НЕ ТУЖИТЬ

КАК В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ СОХРАНИТЬ ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ

Оценить влияние санкций на качество жизни населения пока трудно. По данным Росстата, хотя по итогам первого полугодия реальные доходы граждан упали по сравнению с досанкционным периодом, доля живущих ниже границы бедности россиян все равно снизилась. Это объясняют в том числе и действием социальных программ.

Текст: **Никита Жуков**



Не так давно Правительство РФ утвердило новые правила расчета уровня бедности в стране. Теперь вместо прожиточного минимума, который сейчас устанавливается в зависимости от медианного дохода, используется новый показатель — граница бедности. По данным Росстата, в первом полугодии 2022 года граница бедности в России была определена в 13 365 рублей (для трудоспособного населения в 14 964 рубля). Доля россиян, живущих ниже границы бедности, по итогам второго квартала 2022 года оказалась равна 12,1%, предварительные данные за первое полугодие — 13%.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года уровень бедности снизился, утверждает Росстат: во втором квартале 2021 года ниже границы бедности жили 12,5% россиян, по итогам первого полугодия — 13,2%. Средняя номинальная начисленная заработная плата во втором квартале 2022 года составила 63 784 рубля. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года она выросла на 10,6% (и на 6% по сравнению с первым кварталом 2022 года).

При этом реальные располагаемые доходы населения во втором квартале упали — их снижение к тому же периоду предыдущего

года составило 0,8%, сообщил ранее Росстат. Это объясняется в том числе и всплеском инфляции, которая в годовом выражении составила 15,9%.

Как объясняют в пресс-службе ведомства, снижение числа бедных в РФ связано в первую очередь с ростом объемов соцподдержки. Рост соцвыплат, напомним, обусловлен повышением прожиточного минимума, МРОТ и пенсии для неработающих пенсионеров на 10% с 1 июня. Также с апреля правительство начало выплачивать малоимущим семьям пособие на детей от 8 до 17 лет. За апрель — июнь денежные доходы населения составили 19,4 трлн руб., и 21,2% этой суммы пришлось на соцвыплаты (4,1 трлн руб.). По сравнению со вторым кварталом 2021 года их доля в структуре доходов населения выросла на 0,9 п.п., или 0,7 трлн руб., а по сравнению с первым кварталом этого года — на 1,2 п.п., увеличившись на 948,4 млрд руб.

По мнению экспертов, несмотря на то, что адресная поддержка бедных семей в виде выплат на детей или соцконтрактов действительно помогла сдержать бедность, потенциал этих инструментов быстро исчерпывается.

«То снижение бедности, которое мы можем увидеть в третьем квартале, произойдет в основном из-за повышения пенсий неработающим пенсионерам и МРОТ работающим», — отмечает проректор Высшей школы экономики **Лилия Овчарова**.

Эксперт считает, что в дальнейшем для сокращения числа бедных Правительству РФ придется искать новые методы. Если безработица останется относительно низкой, наилучшим вариантом было бы повышение МРОТ опережающим темпом, до 150% прожиточного минимума. «Другой способ сокращения числа низкооплачиваемых рабочих мест — формирование высокопроизводительных рабочих мест с помощью государственных инфраструктурных проектов — является более сложным с точки зрения управления», — говорит Лилия Овчарова.

Вместе с тем Министерство финансов РФ ожидает снижение реальных располагаемых доходов населения в 2022 году на 6,8%. Одновременно с этим Минфин прогнозирует снижение реальных располагаемых доходов населения в 2022 году на 6,8%.

Напомним, в июле, выступая на Петербургском международном экономическом форуме, президент РФ **Владимир Путин** заявил, что снижения уровня бедности и роста доходов необходимо добиться уже в этом году, и это главный критерий для оценки эффективности органов власти.

«Одно из основных направлений деятельности — снижение количества людей, живущих за чертой бедности. Во-первых, план такой: к 2030 году уйти с сегодняшних 13,5% до 6,5% людей, уровень доходов которых ниже прожиточного минимума. Это плохо, конечно, что и 6,5% сохранится. Но мы должны исходить из реалий. Это реально, я считаю. Цель амбициозная, но реальная», — заявил тогда Владимир Путин. Президент подчеркнул, что ситуация сложная. «Я когда говорил о том, что пандемия связана с закрытием целого ряда производств, с ростом безработицы, со снижением уровня доходов, реальных располагаемых доходов населения, это не пустые слова, это не проходная вещь. Это говорит о том, что мы это видим и понимаем», — отметил он.

Но похоже, что санкционный кризис, сменивший коронавирусный, потребует переоценки ущерба для региональных экономик. «Если после пандемии восстановление не требовало структурной перестройки экономики, то в условиях долгосрочных санкций восстановление потребует такого системного процесса», — считает руководитель группы региональных

рейтингов АКРА **Елена Анисимова**. Согласно докладу экспертов Института социальной политики ВШЭ «Сценарии развития России: социальные процессы в условиях геополитической нестабильности», есть четыре варианта развития событий. «Новая вовлеченность» предполагает ослабление санкций против России и рост мировой экономики, «Не у дел» — усиление санкций при росте мировой экономики, «Склад на пожаре» — стагнацию/спад мировой экономики при снижении санкций, «Потерянное десятилетие» — усиление санкций и стагнацию мировой экономики.

Эксперты считают, что при любом сценарии продолжится сокращение занятых на крупных и средних предприятиях корпоративного сектора и вырастет численность самозанятого населения и платформенная занятость. В случае реализации оптимистического сценария риски на рынке труда не столь значительны: можно ожидать упрощения экономики и сокращения трудовых доходов, но только в краткосрочном периоде. Уже в среднесрочной перспективе, к середине 2020-х годов, эксперты прогнозируют их восстановление.

В пессимистическом сценарии не исключено формирование



ТЕПЕРЬ ВМЕСТО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, КОТОРЫЙ СЕЙЧАС УСТАНАВЛИВАЕТСЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ МЕДИАННОГО ДОХОДА, ИСПОЛЬЗУЕТСЯ НОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ — ГРАНИЦА БЕДНОСТИ.

очагов длительной безработицы в моногородах с закрытыми предприятиями, что потребует создания программ по релокации этих работников или перестройки экономики таких городов. Среди других серьезных вызовов на рынке труда эксперты назвали демографический фактор — старение населения и сокращение его численности, а также размывание человеческого капитала, в том числе за счет ухудшения качества услуг образования и здравоохранения, в том случае, если не будут включены компенсаторные механизмы социальной поддержки и госинвестиций в эти сектора.

ИННА СВЯТЕНКО: «МЫ ДАВНО УЖЕ РАБОТАЕМ ПО ПРИНЦИПУ ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТИ, И ВСЯ НАША РАБОТА СТРОИТСЯ ОТ ЗАПРОСОВ К РЕАЛИЗАЦИИ»

В ведении Комитета Совета Федерации по социальной политике находится целый спектр вопросов: социальная защита населения, оказание социальной поддержки семьям с детьми, вопросы пенсионного обеспечения, а также вопросы здравоохранения, труда и занятости, спорта, туризма и государственной молодежной политики. Мы спросили председателя комитета Инну Святенко о том, какие первостепенные и социально значимые задачи стоят сегодня на повестке.

Текст: Юлия Серебрякова



Россия — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Инна Юрьевна, расскажите, пожалуйста, какая работа проводится в стране по формированию комплексной системы мер социальной поддержки граждан.

Наш комитет всегда очень внимательно относится к теме расширения и совершенствования системы социальных прав граждан. Мы давно уже работаем по принципу человекоцентричности, наша работа строится от запросов к реализации.

В настоящее время ведется планомерная работа по обеспечению перевода оказания социальных услуг в проактивный (беззаявительный) формат. Ориентация на проактивный подход занимает ключевое место в планах по развитию социальной поддержки в стране. Одним из элементов этой работы является внедрение принципов «Социального казначейства» — оказание адресной помощи гражданам, которая назначается автоматически в случае наступления того или иного жизненного события (создание семьи, рождение ребенка, выход на пенсию и другое) или ухудшения материального положения гражданина. Реализация модели «Социального казначейства» признана одним из наиболее эффективных подходов к предоставлению мер социальной поддержки населения посредством использования единой цифровой платформы. К началу 2023 года планируется обеспечить перевод в формат «Социальное казначейство» более 30 федеральных мер поддержки, которые затронут около 50 млн граждан.

Отечественное здравоохранение совсем недавно столкнулось с серьезной угрозой — новой коронавирусной инфекцией, и теперь многие из перенесших COVID-19 россияне нуждаются в восстановлении и реабилитации. Как удастся удовлетворить эту потребность?

В нашей стране сформирована устойчивая система здравоохранения, которая позволяет эффективно противостоять вспышкам инфекции. Уроком, который мы вынесли из опыта противостояния вирусу, стало изменение парадигмы, содержания здравоохранения. Действительно, особого внимания потребовали вопросы профилактики заболеваний и реабилитации пациентов. В России сегодня в реабилитации после коронавируса нуждаются более 6 млн человек. В регионы уже направлены средства на оснащение реабилитационных отделений в 157 клиниках. Работа ведется в рамках нового федерального проекта «Оптимальная для восстановления здоровья медицинская реабилитация». Президентом РФ Владимиром Путиным поставлена задача разработки программы развития медицинской реабилитации до 2026 года. Сегодня идет процесс содержательного наполнения программ профилактики и реабилитации. Это вопросы обучения специалистов, координации программ, создание



«В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ ГОСУДАРСТВОМ ПРИНИМАЮТСЯ БЕСПРЕЦЕДЕНТНЫЕ МЕРЫ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ. ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ».

условий для реабилитации максимально близко к месту жительства пациентов, детская реабилитация.

А что касается здравоохранения в целом: на протяжении последних нескольких лет в России, как известно, ведется активная работа в сфере лекарственного обеспечения, скрининга и диагностики редких заболеваний. Кроме того, большое внимание уделяется цифровой трансформации здравоохранения и охраны материнства и детства. Какие важные решения принимаются в этом направлении?

Не могу, отвечая на этот вопрос, не сказать о совместной работе Комитета Совета Федерации по социальной политике с Минздравом России, благодаря которой с 2023 года Правительством РФ принято решение о расширении программы неонатального скрининга, которая будет включать тестирование на 36 наследственных заболеваний.

Это позволит диагностировать заболевания на доклинической стадии, своевременно начать лечение и значительно повысить показатель качества жизни пациентов. В ходе прошедшего в июне этого года круглого стола на тему «Инновационные технологии в здравоохранении: повышение доступности в интересах женщин» комитет обратил внимание на необходимость более широкого использования инновационных технологий при лечении онкологических заболеваний у женщин на региональном уровне, усиления роли первичного звена здравоохранения, а также на важность комплексного подхода к восстановлению женского здоровья. Новые возможности медицины диктуют необходимость изменения требований к организации рабочего процесса, его управляемости и повышению эффективности. Современные технологии определяют необходимость разработки нормативной документации по организации маммографических кабинетов, изменению норм нагрузки с учетом применения цифровых технологий, рациональной организации потоков маршрутизации пациентов.

Основа любого государства — это прежде всего институт семьи, материнства и детства. Что делается для того, чтобы создать благоприятные для его развития условия?

В последние годы поддержка семей с детьми, в том числе многодетных семей, является одним из главных направлений государственной политики, которая ориентирована на стимулирование вторых, третьих и последующих рождений. Только существенное увеличение их числа обеспечит увеличение многодетных семей. Это, в свою очередь, требует принятия мер по созданию для семьи благоприятных условий для рождения и воспитания детей. Особое внимание Комитета по социальной политике и Совет Федерации в целом традиционно уделяют детям. По нашей инициативе получила новый импульс обновления система отдыха и оздоровления детей. Советом Федерации проведен системный анализ состояния инфраструктуры детского отдыха. Фактически мы владеем полной информацией по каждому детскому оздоровительно-му лагерю в каждом субъекте России. С учетом этих данных подготовлены предложения в федеральную программу по восстановлению и строительству объектов отдыха детей, которая должна стартовать уже в следующем году. Все это, казалось бы, точечные меры поддержки тех или иных категорий граждан, но в целом это создает общую картину социальной политики нашего государства, направленную на формирование условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека вне зависимости от пола, расы и других различий. Мы все разные, у нас есть свои особенности, это разнообразие дано нам от природы, но именно это многообразие позволяет нам при принятии стратегически важных государственных решений находить наиболее оптимальный баланс, отражающий интересы различных групп в обществе. В условиях санкций государством принимаются беспрецедентные меры по социальной поддержке населения. Все социальные обязательства выполняются, как и указы граждан, сформированные в положения направленные «Забота о каждом нуждающемся» народной программы партии «Единая Россия», координатором которого я являюсь. Это и развитие проектов по трудоустройству молодежи, и совершенствование мер социальной поддержки, и помощь семьям с детьми и людям с ограниченными возможностями здоровья. Наша законодательная деятельность направлена на создание новых механизмов устойчивого развития социального государства.

ЯРОСЛАВ НИЛОВ: «СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА СОЦСФЕРА СМОЖЕТ ПОЧУВСТВОВАТЬ, КОГДА ПРОЯВИТСЯ МАКСИМАЛЬНАЯ ВЗАИМНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ»

Социальная сфера меняется, и эти изменения прочно базируются на законодательной основе. О некоторых инициативах мы попросили рассказать председателя Комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова.

Текст: Юлия Серебрякова



Ярослав Евгеньевич, в чем, на ваш взгляд, будет состоять основное преимущество универсального пособия, которое Правительство РФ предложило ввести с 1 января 2023 года? Кто сможет воспользоваться им и почему его использование будет удобным? Что необходимо для того, чтобы данный инструмент сработал максимально эффективно?

С этой инициативой пришлось изрядно потрудиться, а ко второму чтению текст документа и вовсе был серьезнейшим образом переработан. В результате мы ушли от использования терминологии «универсальное пособие». Теперь это «пособие

гражданам, имеющим детей». Все три чтения позади, так что весь объем необходимых поправок депутатским корпусом поддержан.

Основной функциональный замысел законопроекта продиктован практической необходимостью — свести воедино в рамках одного документа все то, что сегодня регулируется различными нормативно-правовыми актами, включая указы президента и действующие законы. Под эгидой пособия семьям, имеющим детей, заложен новый, более прозрачный и рациональный подход к старым выплатам. То есть объединение законодательной базы, общие подходы к определению критериев нуждаемости и сам формат выплат — одна вместо нескольких. Ну и, конечно, деююкратизация процедуры оформления таких выплат. Это особенно важно для семей, где воспитываются несколько детей. Ведь что сейчас происходит? В зависимости от возраста малыша нужно раз в несколько лет собирать пакет документов, требуемых для назначения каждого пособия. В это же время система межведомственного взаимодействия сегодня позволяет минимизировать число бумажек и количество обращений, сократить ненужный и явно лишний объем документооборота. Оставалось только на практике закрепить этот механизм законодательно, что и было сделано.

Для кого это пособие? Для тех, кто нуждается в социальной поддержке: беременных женщин и семей с детьми до 17 лет. Если семья попадает под критерии нуждаемости и в ней несколько детей до 17 лет, пособие будет назначено на каждого из них. Чтобы новое пособие сработало максимально эффективно, необходимо, во-первых, чтобы имеющие право на соцподдержку своевременно за ней обращались, и, во-вторых, чтобы регионы, которые будут финансировать реализацию закона самостоятельно, не злоупотребляли в вопросе определения критериев нуждаемости. Закон вступает в силу с 1 января 2023 года. 1,7 трлн рублей из федерального и региональных бюджетов будет направлено на поддержку всех нуждающихся семей с детьми в рамках нового пособия.

Насколько активно бизнес участвует в развитии социальной сферы? Какие меры предпринимаются для того, чтобы данное взаимодействие было наиболее продуктивным? И как можно усилить коллаборацию бизнес- и соцнаправления?



ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НОВЫХ ТЕРРИТОРИЙ ТРЕБУЕТСЯ ВЫПОЛНИТЬ РЯД ЗАДАЧ, И В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ НЕОБХОДИМО УНИФИЦИРОВАТЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Социальная включенность предпринимательского сообщества ценилась во все времена, и сегодня на фоне беспрецедентного санкционного давления и общего экономического спада эта тема звучит еще актуальнее. Социально ориентированный бизнес даже в сложное время продолжает поддерживать свои проекты, направленные на поддержку благотворительных некоммерческих организаций, протекцию участников СВО и их семей, оказание гуманитарной помощи нуждающимся. В узком смысле социальное «бремя», которое компании берут на себя в добровольном порядке, не обязательно касается широкого круга лиц. Это могут быть и сотрудники самой организации. Многие компании стараются создать такие условия, чтобы их работники были обеспечены комфортным жильем, дополнительным страхованием, расширенным спектром платной медпомощи. Кто-то компенсирует своим специалистам затраты на проезд, занятия спортом, путевки в оздоровительные учреждения и детские лагеря. Один из ярких примеров социально ответственного бизнеса — «Доробуж», завод по производству азотных удобрений в Смоленской области. Там начали внедрять различные механизмы соцподдержки сотрудников, когда это еще не было так модно, как сейчас. Дополнительная качественная медпомощь предоставляется не только действующим работникам и их семьям, но и пенсионерам, которые когда-то трудились на предприятии.

А вообще это, конечно, дорога с двухсторонним движением: синергетический эффект от взаимодействия бизнеса и государства социальная сфера сможет почувствовать, когда проявится максимальная взаимная заинтересованность. Если на государственном уровне предоставить весь необходимый стимулирующий инструментарий в виде налоговых льгот, определенных преференций, грантов, компенсаций (что, кстати, частично уже закреплено в законодательстве), это позволит бизнесу чувствовать себя комфортно и активнее включаться в социальную повестку.

Как ваш комитет участвует в законодательном сопровождении обеспечения жителей новых территорий, вошедших в состав РФ, социальной поддержкой и защитой?

Надо понимать, что для обеспечения социальной поддержки новых территорий требуется выполнить ряд задач. В первую

очередь необходимо унифицировать законодательство.

Дальше — актуализация данных нуждающихся в получении господдержки граждан, встраивание в общую систему работы органов соцзащиты и налаживание процесса выплат.

Поэтому мы достаточно плотно взаимодействуем с профильными ведомствами ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей, особенно в части консультирования по стандартизации нормативно-правовой базы. Пока наиболее конструктивно эта работа идет с парламентами Донецкой и Луганской республик. Летом на базе Госдумы у нас состоялось совместное заседание с коллегами из профильного комитета Донецкой Народной Республики. Одним из спикеров на встрече выступала глава Комитета Народного Совета ДНР по труду, социальной политике и делам ветеранов Юлия Крюкова, представляющая фракцию «Донецкая Республика».

В республике пока сохраняются проблемы с трудовым и пенсионным законодательством, приходится соединять воедино законодательные базы нескольких субъектов. Сложность здесь в том, что унифицировать необходимо и подход к определению трудового стажа, и формируемые пенсионные коэффициенты, и возрастной порог для выхода на пенсию... И для отладки такого механизма необходимо множество документов, в том числе те, которые должны помочь людям подтвердить критерии нуждаемости, доходы, стаж. Зачастую эти данные по объективным причинам безвозвратно утрачены.

Помимо назначения пенсий и урегулирования трудовых отношений, непростая ситуация с усыновлением сирот. Здесь камни преткновения — утраченная документация и необходимость законодательного урегулирования. И если с восстановлением документов мы помочь не в силах, то в части обновления юридической базы члены Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов и его аппарат в Госдуме — к услугам коллег из новых российских регионов. Все депутаты, работающие в социальном комитете, известны своей активной общественной и волонтерской деятельностью. Это и защита прав инвалидов, и поддержка сирот, и работа с поисковыми отрядами, и взаимодействие с профсоюзами. У каждого члена комитета — свой блок специализации и плюс общественная работа. И они всегда готовы проконсультировать коллег по любым вопросам.

ПОЧВА ДЛЯ ПЕРЕМЕН

КАКИХ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛИ УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ БЛАГОДАРЯ ЖУРНАЛУ «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА В РОССИИ»

Главная цель любой публикации — создание предпосылок для будущих изменений в той сфере, о которой идет речь. Мы впервые вводим рубрику с символическим названием «Обратная связь» и в ее рамках попросили наших партнеров, принимающих активное участие в обсуждении важных и порой непростых вопросов, рассказать о том, как работа на площадках журнала «Социальная защита в России» помогла в их решении.

Текст: **Юлия Серебрякова**

Александр Шкробело:

— Тематика СДУ занимает достаточно серьезное место на площадках журнала «Социальная защита в России». Она обсуждалась в рамках нескольких онлайн-конференций, а публикации по этой теме можно найти на страницах разных выпусков издания. Что касается онлайн-конференций, то важную роль сыграли выступления, посвященные профессиональной квалификации сотрудников отрасли соцобслуживания. Журнал сделал достаточно большой акцент на необходимость ее повышения и серьезных изменений в нормативных документах, которые регулируют работу в этой сфере.

Что касается публикаций, то очень интересно то, что они вносят немалый вклад в процесс мотивации руководящих сотрудников организаций соцобслуживания, ведь одними из их основных читателей становятся работники среднего звена управления таких учреждений. Я общался с несколькими руководителями, которые поделились со мной, что руководители подразделений и в целом люди, которые представляют среднее руководящее звено, с интересом наблюдают за описанием на страницах журнала новых механизмов и современных подходов к работе. Более того, многие из них стремятся использовать эти практики в своей работе. Выходит, что журнал «Социальная защита в России» напрямую влияет на этот процесс. Важный вклад в части СДУ вносят и те аналитические материалы, которые появляются на страницах издания. По результатам таких публикаций ряд реги-



ональных органов соцзащиты инициировали пересмотр нормативов: поменялись стандарты предоставления соцслужб, пересматриваются документы, связанные с функциональными обследованиями. Это в очередной раз подтверждает, что журнал служит проводником таких решений в области долговременного ухода. Что касается технологий, о которых рассказывается на площадках издания, то наблюдается такая тенденция: после проведения онлайн-конференций, на которых обсуждались современные технологии соцобслуживания, и после публикации их кратких итогов на страницах журнала интерес к этим технологиям и их востребованность значительно повысилась.

Я знаю точно, что у журнала много планов, как и всегда они, будут актуальны

в рамках текущей повестки развития всей отрасли социального обслуживания в 2023 году! С точки зрения СДУ этот вопрос в ближайшем будущем не уходит на второй план. В этом и следующем году в ряде регионов запланировано большое число мероприятий, посвященных ему. В первую очередь это вопросы, связанные с обучением. Сейчас уже ведется работа по актуализации профессиональных стандартов ряда работников соцобслуживания. Эта тема будет и дальше подниматься, в том числе на площадках журнала «Социальная защита в России», и позволит, я уверен, развивать систему соцобслуживания в целом.

Татьяна Мурзина:

— Журнал «Социальная защита в России» провел уже две всероссийские



Александр Шкробело,
исполнительный директор
Ассоциации профессиональных
участников системы
долговременного ухода

онлайн-конференции с последующей публикацией материалов, посвященных профессиональному выгоранию работников социальной сферы. Чрезвычайно важным в решении этой проблемы я считаю понимание и поддержку федеральных властей. Важность обсуждаемой проблемы отмечена представителями Госдумы России и Советом Федерации, а готовность поддержать нашу работу в этом направлении уже выразили несколько субъектов РФ: Санкт-Петербург, Крым, Бурятия и Башкортостан.

Почему так важно уделять внимание этой теме? Дело в том, что при профессиональном выгорании наблюдаются нарушения психической и психофизиологической адаптации, проявляющиеся в снижении эффективности профессиональной деятельности, истощении эмоционально-энергетических и личностных ресурсов человека и дисфункции межличностных контактов с коллегами и клиентами. Главная проблематика темы состоит в том, что мероприятия по оказанию помощи проводятся преимущественно психологами и не носят комплексного характера. А как известно, у специалистов помогающих профессий выявляются клинические проявления профессионального выгорания. Поэтому необходима комплексная медико-психологическая реабилитации лиц с последствиями профессионального стресса с привлечением врачей, психологов, а также проведение оздоровительных медицинских мероприятий. Опыт реализации таких программ мы уже имеем в Республике Крым. Мини-



Татьяна Мурзина,
завкафедрой медико-
социальной и психологической
помощи ФГБУ ДПО СПбИУВЭК
Минтруда России, д.м.н.,
профессор, заслуженный
работник социальной защиты
населения Российской
Федерации

стерство социальной защиты населения Республики Бурятия и лично министр Татьяна Быкова, активный член редакционного совета журнала «Социальная защита в России», также поддержали предложение о создании системы комплексной медико-психологической помощи работникам учреждений социальной сферы РФ. Отдельная публикация об этом — в данном выпуске журнала. Кроме того, в декабре 2022 года мы продолжим работу в этом направлении: на площадке журнала «Социальная защита в России» планируется проведение онлайн-конференции «О принимаемых конкретных мерах по оказанию помощи специалистам социальной сферы при профессиональном выгорании» с приглашением к диалогу федеральных и региональных властей. Материалы и резолюция конференции будут опубликованы в журнале.

Александра Хаитова:

— На площадке журнала «Социальная защита в России» неоднократно поднималась тема улучшения качества социального обслуживания граждан РФ, в том числе опубликован материал «11 шагов к совершенству» и проведена онлайн-конференция по практике и перспективам реализации федерального закона «Об основах обслуживания граждан в РФ». Очень важно, что идеи и мысли, высказанные на этих площадках, были услышаны и легли в основу предложений, направленных в Совет Федерации Федерального Собрания РФ. В декабре мы планируем совместно с журналом провести еще одну видеокон-



Александра Хаитова,
президент Благотворительного
фонда помощи детям-инвалидам
с аутизмом и генетическими
нарушениями «Я ОСОБЕННЫЙ»,
исполнительный директор СОНКО
«Союз поставщиков и получателей
социальных услуг», помощник
депутата Госдумы РФ А.П. Петрова
на общественных началах

ференцию, в которой надеемся продолжить работу в этом направлении. На страницах издания мы имеем возможность доносить нашу мысль, практику и идею, наши достижения и ошибки до тех людей, которые принимают решения в нашей стране и которые могут эту практику либо развивать, либо как-то откорректировать, либо оспорить. Именно им адресованы подготовленные нами материалы и наши выступления. Кто-то из них соглашается с нашей точкой зрения, кто-то нет, и это тоже хорошо, потому что запускаются мыслительные процессы, а критика толкает людей к размышлению о том, как выстроить ту или иную работу. Мы стремимся вызвать дискуссию, чтобы найти еще лучшие способы помощи людям, особенно тем, кто в этом остро нуждается. И это вторая наша задача, которую мы достигаем благодаря публикации на страницах журнала и участию в организованных на его площадках онлайн-конференциях. Цель любого человека — прожить максимально достойную, полноценную и полезную для других людей жизнь, создать какие-то общественные блага и передать все это дальше по цепочке своим потомкам. Задача государства — дать возможность каждому своему гражданину такую жизнь прожить и защитить своих граждан. Именно поэтому так важно сегодня поднимать вопрос улучшения качества социального обслуживания граждан РФ, и я надеюсь, что в будущем эта работа будет продолжена на площадке журнала «Социальная защита в России».

ВЛАДИМИР НАДЫКТО: «НА ТЕРРИТОРИИ ОКРУГА УСПЕШНО РАЗВИВАЕТСЯ ВОЛОНТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ ПОМОЩИ ГРАЖДАНАМ ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА»

Как реализуются в Северо-Кавказском федеральном округе государственные программы социальной поддержки, а также развивается волонтерская деятельность населения, журналу «Социальная защита в России» рассказал заместитель полномочного представителя президента РФ в СКФО Владимир Надыкто.

Текст: Жанна Светлова



— Аппарат полномочного представителя президента РФ в Северо-Кавказском федеральном округе контролирует реализацию в субъектах, находящихся в пределах округа, государственных программ социальной поддержки населения, направленных на совершенствование мер социальной защиты и социального обслуживания граждан. Система соцобслуживания граждан пожилого возраста, сформированная во всех регионах округа, позволяет своевременно предоставлять им государственные социальные гарантии, установленные на федеральном и региональном



уровнях, в виде широкого перечня социальной помощи, социальных услуг и социального сопровождения. В отношении граждан пожилого возраста и инвалидов приоритетом региональной социальной политики является развитие стационарозамещающих технологий, позволяющих гражданам получать помощь в привычных для них домашних условиях.

Анализ развития системы социального обслуживания на дому в регионах округа свидетельствует о ежегодном росте количества обслуживаемых граждан в надомных условиях и, соответственно, количества предоставляемых услуг. Всем гражданам, признанным нуждающимися в предоставлении социальных услуг на дому и обратившимся за социально-бытовым и социально-медицинским обслуживанием, эти услуги предоставляются в необходимом объеме.

Альтернативные формы ухода за гражданами пожилого возраста реализуются во всех центрах социального обслуживания населения СКФО. Во всех регионах округа развивается служба мобильных бригад. Они обеспечены

Нацпроекты сохранили приоритет

В конце октября на окружном совещании под председательством **заместителя полномочного представителя президента Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе Владимира Надыкто** рассмотрели итоги реализации за 9 месяцев 2022 года региональных составляющих национальных проектов в субъектах СКФО. Владимир Надыкто отметил, что, несмотря на новые вызовы последнего времени, требующие от органов исполнительной власти решения дополнительных задач, качественная реализация национальных проектов по-прежнему является приоритетным направлением деятельности всех ветвей и уровней власти государства по достижению национальных целей и показателей развития Российской Федерации.

В ходе своего выступления заместитель представителя президента проинформировал об основных показателях реализации национальных проектов за прошедший период 2022 года, отметив положительную динамику в данной работе по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Так, объем средств из всех источников, направленных в 2022 году на реализацию нацпроектов в субъектах округа, составил 136,1 млрд рублей, что на 29% больше объема 2021 года. Уровень контрактации указанных средств к 1 октября 2022-го достиг 89,1%, что лучше аналогичного показателя прошлого года (84,7%). Кассовое исполнение нацпроектов в целом за округ составило 60,5%, что значительно выше уровня прошлого года (53,4%) и сопоставимо со средним значением данного показателя среди субъектов по стране. Большая часть субъектов округа достигла значения этого показателя в диапазоне 63-73%. В рамках совещания обращено особое внимание на системные проблемы и недостатки, возникшие при реализации в субъектах округа региональных составляющих национальных проектов.

Директор департамента проектной деятельности Правительства Российской Федерации Юлия Левитская поблагодарила всех участников реализации нацпроектов в СКФО с результативной работой, отметив ее явно положительную динамику в текущем году по сравнению с предыдущими периодами. Была особо отмечена деятельность Карачаево-Черкесской Республики и Чеченской Республики, которые достигли высоких результатов по оценочным показателям качества реализации нацпроектов как по СКФО, так и в масштабах страны.



транспортом для экстренного реагирования, в том числе в сельской и труднодоступной, отдаленной местности.

Кроме того, комплексными центрами социального обслуживания населения регионов СКФО предоставляются дополнительные услуги, такие как «социальная прачечная», «швейная мастерская», «социальное такси».

Управлениями социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам совместно с комплексными центрами социального обслуживания населения оказывается консультативная помощь лицам, ухаживающим за гражданами пожилого возраста без помощи социальных служб, по вопросам предоставления мер социальной поддержки, содействия в решении социальных, медицинских, психологических и юридических вопросов. Также следует отметить, что на территории округа успешно развивается волонтерская деятельность по оказанию помощи гражданам пожилого возраста.

Данное направление работы реализуется в субъектах округа во взаимодействии организаций социального обслуживания с администрациями муниципальных районов и городских округов, со средними специальными и высшими образовательными организациями, советами ветеранов.

В рамках исполнения перечня поручений президента Российской Федерации от 9 апреля 2020 года № Пр-639 контрольные мероприятия показали, что в период распространения коронавирусной инфекции во всех субъектах СКФО центрами социального обслуживания при поддержке коммерческих и благотворительных организаций и активном участии волонтеров были организованы мероприятия по оказанию дополнительной социальной поддержки гражданам пожилого возраста и гражданам, отнесенным к группам риска, а также стационарным учреждениям, в которых проживают люди пожилого возраста, инвалиды и иные категории граждан.

Наиболее отличившиеся коллективы центров социального обслуживания в округе были отмечены благодарственными письмами полномочного представителя президента Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе.

ЧТОБЫ РАБОТА СТАЛА ПРАЗДНИКОМ

В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ В СОЧИ ПРОШЛА VII ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

С 27 по 30 сентября 2022 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи приняла делегатов VII Всероссийская неделя охраны труда. В рамках форума прошли более 100 деловых мероприятий, а площадку ВНОТ посетили свыше 5 тыс. человек. Журнал «Социальная защита в России» выступил информационным партнером мероприятия.

Текст: Альбина Астахова



Масштабное мероприятие, посвященное актуальным вопросам охраны труда и занятости населения, было организовано Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором выступил Фонд Росконгресс. В отраслевой выставке ВНОТ приняли участие более 100 компаний и организаций. Передовые разработки в сфере охраны труда представили на своих стендах госкорпорация «Росатом», группа компаний «Восток-Сервис», компании «КВАЗАР», «Техноавиа», «Производственная безопасность и экология», «Арнест», Торговый дом «Текстиль». Регионы были представлены стендами Самарской области и Краснодарского края. Главным событием отраслевого форума стала стратегическая пленарная сессия «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в сфере охраны труда». Развитие сферы охраны труда предусматривает формирование профилактической модели обеспечения безопасности работников на производстве и повышение уровня культуры безопасного труда. Новая редакция раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает управление профессиональными рисками

как основу высокого уровня обеспечения безопасности труда работников в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. В рамках дискуссии участники обсудили вопросы модернизации законодательных способов регулирования взаимодействия в социально-трудовой сфере и вопросы развития сферы охраны труда. Выступая на сессии, министр труда и социальной защиты Российской Федерации **Антон Котяков** подробно рассмотрел тему поддержки микробизнеса, отметив, что необходимо снизить нагрузку на предприятия с численностью менее 15 человек.

Обсуждению новой модели охраны труда, которая сформирована на основе оценки и анализа профессиональных рисков, была посвящена сессия «Современная модель охраны труда: практическая реализация новых подходов». В ходе дискуссии спикеры обсудили первые результаты реализации новых подходов к управлению охраной труда. Прежде всего отметив, что ключевым отличием новой модели от прежней является возможность работодателей формировать собственные подходы к управлению охраной труда. Впервые темами ВНОТ стали вопросы, связанные не только с

охраной труда, но и со всеми аспектами трудовых отношений. В частности, одной из центральных тем стала клиентоцентричность центров занятости населения. С 2023 года центрам занятости планируют присваивать условную звездность — по индексу клиентоцентричности. Такое рейтингование позволит повышать не только показатели по трудоустройству, но и качество сервиса, предоставляемого центрами. Соответствующая методология была представлена на ВНОТ.

Модель добровольного социального страхования для самозанятых граждан была представлена Минтрудом России на сессии «Перспективы развития страховой защиты самозанятых граждан от отдельных социальных рисков». Добровольное социальное страхование для самозанятых предполагает максимально простой и понятный механизм уплаты взносов и получения страховых выплат. Размер ежемесячного страхового взноса будет рассчитываться исходя из базового страхового дохода — на 2023 год он составит 32 484 рубля. Ежемесячный взнос будет составлять 1 247 рублей.

ВНОТ также стала площадкой для подведения итогов целого ряда отраслевых конкурсов. Так, были подведены итоги



XI Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания. В общей сложности во всех этапах конкурса приняли участие более 2 тыс. специалистов, в финал вышли 48 номинантов по 15 номинациям из 30 регионов. Также Минтруд России провел церемонию награждения победителей конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» — победителями и призерами стали 46 организаций из 28 субъектов Российской Федерации, в том числе одна организация номинирована на Гран-при. Кроме того, Минтруд России подвел итоги Всероссийского рейтинга организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда. В 2021 году в Рейтинге организаций крупного бизнеса приняли участие 564 компании, в Рейтинге среднего и малого бизнеса — 800 компаний. Оценка деятельности организаций проводилась по группам показателей, характеризующих создание системы управления охраной труда, решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства, деятельность организации по охране труда на принципах открытости и доступности, условия труда работников, проведение мероприятий,

направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда, травматизм и профессиональную заболеваемость работников.

Не менее насыщенной была и спортивная программа Недели охраны труда. Впервые в ее рамках прошел забег Roscongress Cup. На дистанцию в 5 км вышли участники ВНОТ, жители и гости федеральной территории «Сириус». Всего в забеге приняли участие около 150 человек. Разминку для участников провела олимпийская чемпионка Токио-2020 по спортивной гимнастике **Лилия Ахаимова**. Кроме того, в рамках спортивной программы ВНОТ прошел хоккейный матч между клубами «Сочи» и минским «Динамо».

Завершил VII Всероссийскую неделю охраны труда Молодежный день, который объединил более тысячи студентов, молодых специалистов, экспертов, руководителей российских компаний, профильных министерств и ведомств. Участники обсудили актуальные для отечественных работодателей темы: раннюю интеграцию молодых людей в профессиональную жизнь, охрану труда женщин — молодых специалистов, практики self-care для борьбы с эмоциональным давлением,



современные тренды и лайфхаки в охране труда.

Под эгидой Международного инженерного чемпионата CASE-IN состоялись Кубок ВНОТ и слет координаторов проекта, а одним из центральных мероприятий стал кейс-баттл «Современные тренды в сфере охраны труда». С участием заместителя директора департамента условий и охраны труда Минтруда России **Андрея Воротилкина** прошла стратегическая пленарная сессия Молодежного дня «Охрана труда, охрана здоровья — лидирующая роль молодежи на современном этапе развития России». Соорганизатором Молодежного дня выступил фонд «Надежная смена».

Партнерами VII Всероссийской недели охраны труда выступили компании: ГК «Росатом», ПАО «Газпром», Банк ВТБ (ПАО), ПАО «ГМК «Норильский никель», ООО «УК «Металлоинвест», СберМаркет, ООО «Яндекс.Такси», ПАО «РусГидро», Объединенная компания «РУСАЛ», ОАО «РЖД», ГК «Восток-Сервис», ООО «Производственная безопасность и экология», ГК «ЭкоСтандарт», ПАО «МТС», ООО «СМС — Информационные технологии», «Инфосистемы Джет», «Альфа Тренинг», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Россети».

В РИТМЕ СЕРДЦА

ЧТО МОГУТ СДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛИ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ

На площадке Всероссийской недели труда 29 сентября во Всемирный день сердца состоялась сессия «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний: что предложат корпорации», модератором которой выступила главный редактор журнала «Социальная защита в России» Елена Бакеева. Участники обсуждали, как снизить риски ССЗ среди трудоспособного населения.

Текст: Альбина Астахова



Главный капитал. Целый ряд сессий ВНОТ в этом году был посвящен здоровьесбережению. Участники говорили о том, как сделать труд безопасным, снизить риски, где это возможно, чтобы сохранить трудоспособное население. По оценке экспертов Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения Минздрава РФ, если в масштабах страны снизить смертность трудоспособного населения только на 1% — это примерно, по данным 2021 года, 5,8 тыс. человек, то это приведет к росту ВВП на 10,7 млрд руб. К сожалению, данные статистики сегодня достаточно тревожные. 24% всех смертей в России, то есть почти четверть, приходится на долю трудоспособного населения. А ни для кого не

секрет, что первой причиной смертности во всем мире сегодня продолжают оставаться заболевания сердечно-сосудистой системы. Россия не исключение из общемировой статистики. Смертность от ССЗ в нашей стране составляет более 47%. Среди всех умерших почти 30% приходится на лиц трудоспособного возраста (это более 560 тыс. человек в год), из них 80% — мужчины.

«Мы все хорошо знаем, что основными факторами риска, влияющими на здоровье, в том числе на развитие сердечно-сосудистых заболеваний, являются стресс, нерациональное питание, ожирение, курение, злоупотребление алкоголем, повышенное артериальное давление, гиподинамия, — сказала **Елена Бакеева.** — И в то же время мы видим, что современного человека,

особенно жителя мегаполиса, на каждом шагу поджидают именно эти опасности — волнения и стрессы, малоподвижный образ жизни, высокие умственные нагрузки, недостаток сна и свежего воздуха, фастфуд и перекусы на бегу, алкоголь и обилие сладостей».

Чтобы изменить ситуацию, в рамках нацпроекта «Здравоохранение» был разработан федеральный проект «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями», который реализуется в нашей стране с 2019 г. Одной из первых рекомендаций по составлению региональных программ Федерального проекта с целью первичной профилактики является информирование населения.

Согласно нацпроекту сегодня строятся и переоснащаются сосудистые центры, медучреждения первичного звена оснащаются всем необходимым для оказания помощи пациентам в течение так называемого золотого часа. Но, как отметили участники сессии, все эти меры нужны, когда заболевание уже началось, а гораздо важнее делать так, чтобы его не случилось, или же выявить его на ранней стадии, то есть проводить профилактические мероприятия, воспитывать у населения приверженность здоровому образу жизни.

Работать сообща. И очевидно, что задачи эти предстоит решать не только медицинскому сообществу, а всему обществу в целом. И огромная роль в этом у работодателей, которые должны войти в зону ответственности за сохранение здоровья своих сотрудников. О системной работе по сохранению



здоровья трудоспособного населения рассказал министр труда, социальной защиты и демографии Пензенской области **Алексей Качан**. «Мы понимаем, что к этим заболеваниям приводит неправильный образ жизни, вредные привычки, и поэтому основным направлением борьбы с ростом этих заболеваний считаем мероприятия по профилактике и снижению факторов риска, — отметил он. — Для работающего населения эта работа осуществляется с помощью нашего пензенского Центра общественного здоровья и медицинской профилактики. За 8 месяцев проведено более 100 мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, в которых приняли участие десятки тысяч человек. Идет реализация онлайн-проекта «Учись быть здоровым», где в виде прямых видеотрансляций в соцсетях мы проводим лектории по основным направлениям сохранения здоровья. В текущем году было проведено 74 тематические лекции. В аккаунтах социальных сетей мы размещаем около 200 постов ежегодно». Говоря о смертности сотрудников на рабочих местах вследствие развития ССЗ, Алексей Качан отметил, что чаще всего возраст таких работников составляет 55-58 лет, и подчеркнул, что работодатели в силах сократить количество смертей среди своих сотрудников, при этом главным инструментом являются профилактические медосмотры, потому что именно они направлены на раннее выявление заболеваний.

Предупрежден — значит вооружен. Профилактика заболеваний

стала особенно актуальной в последние годы, и фраза «Легче предупредить, чем лечить» снова стала иметь первостепенное значение. Чтобы помочь гражданам беречь свое здоровье, в стране действуют центры здоровья. «В нашем городе достаточное количество лечебно-профилактических учреждений — как государственных, так и частных. Но они в основном занимаются лечением заболеваний, когда болезнь уже получила свое развитие, когда теряется качество жизни. К тому же тратятся колоссальные ресурсы здравоохранения. Наше же учреждение представляет медицину превенции, медицину перспективы, сохранения и продления качественной жизни сочинцев и гостей курорта, а также экономии материальных средств, которые затрачиваются на лечение, к сожалению, не всегда успешное, — сообщила главный врач ГБУЗ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики города Сочи» **Юлия Плотникова**. — В 2021 году в нашем учреждении был создан отдел разработки, реализации и мониторинга корпоративных программ укрепления здоровья. Отдел внедрил и сейчас занимается мониторингом таких программ более чем в 10 предприятиях города. Наши специалисты отслеживают, как выполняются рекомендации».

Игра в здоровье. О важности вовлечения в формирование здорового образа жизни всех без исключения граждан говорила руководитель проекта «Музей здоровья» (совместного просветительского проекта Россий-

ского кардиологического общества и ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр им. В. А. Алмазова» Минздрава России) **Мария Редькина**. «Все мероприятия, которые проводит российское кардиологическое сообщество, направлены на снижение риска ССЗ и решают задачи, которые определены в двух нацпроектах: «Здравоохранение» и «Демография», — отметила она. — Мы работаем как с крупными корпорациями, так и с представителями администраций округов и городов. Условно мы разделили все мероприятия, которые проводим, на три блока. Во-первых, это скрининг, который проводим на местах. Мы приезжаем на предприятие, и это позволяет нам охватить 100% работников, после чего предоставляем работодателю анализ и рекомендации. Вторым направлением являются корпоративные мероприятия. Это интерактивные программы, в которых принимают участие не только сотрудники предприятия, но и их семьи. И третье направление — работа со школьниками и молодежью, хотя на самом деле наша идея распространяется на людей любого возраста, и называется она «Музей здоровья». Успех этого проекта состоит в том, что для его реализации привлечена большая команда. Это и врачи, и психологи, и IT-специалисты, и дизайнеры. Конференции проводят, как правило, молодые врачи — это всегда живое общение и даже домашние задания. Глобальная цель проекта — сделать национальную сеть музеев, которые представляют собой интерактивную просветительскую площадку».

ВЕРНОСТЬ ДЕТСТВУ

ДОНСКОЙ ДЕТСКИЙ САНАТОРНЫЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «МИР» ВОШЕЛ В ЧИСЛО НОМИНАНТОВ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «ПРИЗНАНИЕ»

Межрегиональная общественная организация «Содействие детскому отдыху» возобновила работу по награждению людей, детских оздоровительных лагерей, педагогических и управленческих команд, которые оказали влияние на развитие сферы детского отдыха в России национальной премией для организаторов детского отдыха «Признание».

Текст: Валентина Гончарова



Почетные знаки и награды будут вручены в Москве на торжественной церемонии, которая пройдет в рамках деловой программы конференции «Московские диалоги-2022». Высокое жюри, состоящее из независимых экспертов, выбрало лучших из лучших со всей России. В число номинантов в трех главных номинациях вошел многолетний партнер издательского дома «ЕвроМедиа» — Детский санаторный оздоровительный лагерь «Мир» из Ростовской области. В последние годы «мировцы» неоднократно побеждали во всероссийских конкурсах, что неудивительно, ведь каждая смена в лагере, кроме большой оздоровительной составляющей, содержит тематическую воспитательную игровую направленность. Вот лишь некоторые рецепты творческой мастерской, созданные ребятами вместе со взрослыми — педагогами, психологами, медиками, многочисленными партнерами и друзьями Детского санаторного оздоровительного лагеря «Мир», раскинувшегося на самом берегу Таганрогского залива Азовского моря.

МИРовая держава Петра Великого. Первая летняя смена в «Мире» прошла под флагом 350-летия со дня рождения

первого императора и последнего царя Руси Петра I, великого реформатора, изменившего жизнь России, сделав ее мировой державой.

Дух реформ, строительство флота, военное искусство, новая мода и обычаи, тайная и явная дипломатия, первые русские газеты, академия наук. А что, если попробовать воссоздать великую державу — Российскую империю Петра I и погрузиться в чарующую романтическую эпоху начала XVIII века, вновь открыть «окно в Европу»? Ведь какая девочка не мечтает о длинном платье и балах? А мальчишка, который так и видит себя капитаном корабля, градостроителем или военачальником? А если вернуться во время правления Петра? Какое оно? А как бы сейчас действовали петровские реформы? Пойдут ли нам парики? Как бы мы здоровались согласно этикету Петровского времени? О чем писали на страницах первых русских газет? А смогут ли «мировцы» построить корабль по чертежам великого императора?

Ответы на эти и многие другие вопросы мальчишки и девчонки получили на первой летней смене 2022 года «МИРовая держава Петра Великого». Каждый отряд превратился в губернию, что-

Справка Круглогодичный комплекс «Мир» включает в себя Детский санаторный оздоровительный лагерь и Центр медицинской реабилитации. Он развернут на берегу Азовского моря, имеет обустроенную парковую зону.

Летом, осенью, зимой и весной мальчишки и девчонки из разных уголков Донского края приезжают в «Мир здорового детства».

В 2022 году ребята зимней, весенней, летней, осенней смен проходили в лагере оздоровительные процедуры, отдыхают, купаются, танцуют на дискотеках, катаются на лошадях, занимаются робототехникой, пробуют себя на двухуровневом веревочном парке и в популярном высокотехнологичном игровом комплексе «Лазертаг». И, конечно, участвуют в интересных играх и конкурсах, снимают короткометражное кино и представляют его на кинофестивале «Мы — в Мире, Мир — в нас!», занимаются в актерском клубе, веселятся на фейерверке красок.

бы еще больше ощутить себя гражданином петровской эпохи. Ребята узнали удивительные факты царствования Петра и секреты его реформ, стали участниками дипломатических игр, занимались градостроительством, созданием морского флота, танцевали на балу, выпустили газету того времени, когда Россия была империей.

МИРовая культура народов России. 2022 год в России был объявлен Годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов Российской Федерации. Россия — многонациональная страна, которая хранит в себе культуру разных народов. На территории нашей Родины проживает более 190 народов, и у каждого из них свои традиции, праздники, архитектура, одежда, быт, верования, кухня, язык, национальные песни, танцы и сказки, прикладное творчество. Кому, как не нам, узнать ее во всей красе? Именно на 2-й летней смене 2022 года «МИРовая культура народов России» у мальчишек и девчонок была такая возможность. Фестивали, тематические выставки, ярмарки, концерты, увлекательные мастер-классы помогли ребятам по-новому посмотреть на многоликую Россию и культуру ее народов.

В рамках фестиваля национальностей «МИРовая культура народов России» ребята узнали игры разных народов, исполняли песни и танцы, познакомились с праздниками и обрядами, мастерили костюмы, попробовали самые изысканные национальные блюда, раскрыли свои творческие способности на мастер-классах «Народные промыслы». А интерактивные занятия открыли много новых удивительных фактов о культуре русских, украинцев, белорусов, татар, тюркских, алтайских народов, народов Крайнего Севера и многих других национальностей, населяющих нашу Родину. Каждый участник смены смог найти себя в разнообразии народного творчества, а помогли в этом друзья и большая сплоченная команда лагеря «Мир»!

ВсеМИРное наследие Дона. Широкая степь, пшеничные поля, вольный ветер, казачий дух и великие имена Чехова, Шолохова, Солженицына, Раневской... Все это наша малая родина — Ростовская область, Донской край! А сколько великолепных памятников истории, архитектуры, культуры и природы! Уникальность Ростовской области заключается в ее



неповторимой природе и культурно-историческом наследии. Донской край хранит быт и культуру казачества, а также множество образцов народного зодчества.

А вы знаете, что в Ростовской области есть Донское Лукоморье, маленькая Швейцария, подземный монастырь, замок Лакиера, гора Две сестры, целебные грязи, озера Грузского? Нет? Тогда мы обязательно познакомим вас не только с этими достопримечательностями, но и со многими другими сокровищами Донской земли.

И слово свое педагоги и вожатые «Мира» сдержали. На протяжении смены ребята не только побывали на мастер-классах, интерактивных занятиях, конкурсных, игровых, творческих программах, узнали уникальные объекты Ростовской области, но и смогли создать свой объект, подав заявку в «комитет» на включение его во «ВсеМИРное наследие Дона». А в конце смены состоялся масштабный фестиваль-презентация макетов «памятных мест» малой родины, созданных руками ребят. Вот так красиво вписал Детский санаторный оздоровительный лагерь «Мир» свою строчку в 85-летний юбилей Ростовской области.

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ РЕСУРС С ОСОБЕННОСТЯМИ

ЛЮДИ С ОВЗ – ВАЖНЕЙШАЯ ЧАСТЬ ОБЩЕСТВА И ЕГО ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ
ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ РЕСУРС

Уже на протяжении двух десятков лет количество людей с ограниченными возможностями, официально имеющими инвалидность, колеблется вокруг цифры в 12 млн граждан. Почти 10% населения — это огромный человеческий ресурс, который при правильном подходе способен решить как кадровый вопрос для экономики, так и демографический в целом для страны.

Текст: Сергей Семенов



Росстат регулярно отчитывается не только о количестве инвалидов, но и об их половозрастном составе, экономическом положении, занятости и прочих важных демографических характеристиках. Занимаются исследованиями демографии инвалидов и общественные организации. Так, год назад проект «Если быть точным» опубликовал результаты исследования проблемы инвалидности в России за последние два года.

«Если быть точным» — информационная платформа фонда «Нужна помощь» о масштабах социальных и экологических проблем в России. Так, по данным социологов фонда, общее количество людей с инвалидностью в РФ, включая взрослых и детей, в 2020 году составило 11 875 496 человек — это 8,1% населения страны. По сравнению с 2018 годом в целом доля людей с ограниченными

возможностями сократилась на 0,1%. Также проекту удалось выяснить ряд важных фактов об инвалидах в России. Так, первой по распространенности причиной установления инвалидности у взрослых стали онкологические заболевания, у детей — психические расстройства и расстройства поведения. «В последние годы мы видим рост инвалидности среди детей (отчасти как следствие улучшения диагностики) и снижение инвалидности среди взрослого населения. При этом меняется структура болезней, приводящих к инвалидности у взрослых: если еще совсем недавно инвалидность преимущественно устанавливалась вследствие болезней системы кровообращения, то теперь на первом месте онкологические заболевания», — объясняет социолог-исследователь проекта «Если быть точным» **Карина Пипия**.

и суммы выплат, касающихся технических средств реабилитации и компенсационных услуг. В тройку самых благополучных для людей с инвалидностью субъектов вошли Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский АО и Ямало-Ненецкий АО.

Один из наименее проблемных субъектов России в этом аспекте — Камчатский край. Например, в регионе выросла доля адаптивного транспорта для людей с ограниченными возможностями — с 0,7% до 15,1%. В целом по стране количество адаптивного транспорта выросло на 4,6%. Важнейшим аспектом работы с сообществом инвалидов и вовлечением их в происходящие в стране процессы является их объединение на базе общественных организаций, крупнейшей из которых является Всероссийское общество ин-



«ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАЛ УЧЕБНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ КУРС «ОСНОВЫ НЕЗАВИСИМОЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА НА ИНВАЛИДНОЙ КОЛЯСКЕ».

Говорящие цифры. Проект «Если быть точным» также опубликовал инфографику степени выраженности проблем инвалидности в регионах России. Одни из самых неблагополучных в этом плане субъектов России — Еврейская автономная область, Чеченская Республика, Ингушетия. В этих регионах невелика доля адаптированного транспорта, трудоустроенных людей с инвалидностью

и суммы выплат, касающихся технических средств реабилитации и компенсационных услуг. Организация, как отмечает ее руководитель **Михаил Терентьев**, динамично развивается, за последние годы был предпринят ряд мер по укреплению сообщества людей с ОВЗ, проделана значительная работа по улучшению их материального положения и статуса в обществе. По словам руководителя общества, принят и работает важнейший документ — Стратегия ВОИ до 2028 года,

20 ведущих регионов по количеству членов Всероссийского общества инвалидов

№	Регион	Количество членов ВОИ, тыс. человек
1	Ростовская область	91,1
2	Москва	81
3	Нижегородская область	80,37
4	Московская область	70
5	Самарская область	62,22
6	Краснодарский край	49,89
7	Республика Дагестан	44,75
8	Республика Татарстан	36,66
9	Ставропольский край	35,77
10	Свердловская область	32,79
11	Воронежская область	30,78
12	Новосибирская область	29,38
13	Курская область	29,32
14	Липецкая область	29,15
15	Чеченская Республика	26,52
16	Омская область	19,5
17	Ленинградская область	18,34
18	Санкт-Петербург	18,05
19	Кабардино-Балкарская Республика	17,7
20	Республика Башкортостан	17,17

в нем, в частности, определена миссия организации, план активностей, основные приоритеты. Все это, по словам Михаила Терентьева, позволяет вести работу ВОИ более конкретно и эффективно. Важнейший аспект развития — активное участие в грантовой работе. «Многие региональные и местные организации стали переходить на проектно-программный метод работы. Они начали активно участвовать в различных конкурсах на соискание грантов, в том числе в тех, которые проводит Фонд президентских грантов. Результат — сотни выигранных заявок и ощутимый приток средств на решение конкретных задач. Мы вместе обеспечиваем рост этих компетенций», — рассказывает руководитель ВОИ. По вопросам законодательных инициатив ВОИ тесно сотрудничает не только с федеральными, но и с региональными властями, в том числе с Правительством Московской области. «За последние 5 лет мы внесли поправки более чем в 100 законодательных актов, связанных с защитой интересов граждан Подмосковья», — отметил председатель ВОИ.

Гранты надежды. В числе безусловных достижений последних лет Михаил Терентьев назвал и растущую социальную ответственность крупных негосударственных компаний. К примеру, руководство ОАО «Российские железные дороги» из собственной прибыли компенсирует льготу инвалидам I группы, которые могут приобрести билет в купе за половину стоимости.

Реализует общество и еще целый ряд интересных актуальных проектов. Так, одним из главных направлений деятельности стал учебно-реабилитационный курс «Основы независимой жизни для человека на инвалидной коляске». «Чтобы стать активным, человек на коляске должен научиться правильно ею пользоваться, знать о своих потенциальных возможностях, иметь навыки самостоятельной жизни в быту и не потеряться в новых жизненных обстоятельствах», — объяснили в ВОИ.

Как мы считали. В рейтинг вошли крупнейшие региональные организации Всероссийского общества инвалидов, основанием для ранжирования послужило количество членов в них. Информация для составления топ-листа взята из официальных отчетов региональных организаций Всероссийского общества инвалидов.

Редакция будет признательна за дополнения и уточнения. Рейтинг носит ознакомительный характер и может использоваться только в частном порядке.



Все рейтинги аналитического центра
МИД «ЕвроМедиа» на сайте
нашего журнала

Также общество активно готовит экспертов в сфере доступной среды. Неудивительно, что активная работа Всероссийского общества инвалидов позволяет расширять актив, а также динамично пополняться новыми членами. В самом ВОИ количество вступивших оценивают в более чем 1,5 млн человек — пока это лишь не более 15% всех инвалидов. По данным аналитического центра холдинга

«ЕвроМедиа», наибольшее количество членов среди региональных организаций Всероссийского общества инвалидов насчитывает Ростовская область, здесь проживает свыше 91 тыс. входящих в ВОИ инвалидов. На втором и третьем месте — Москва и Нижегородская область соответственно. Также в первую пятерку регионов по охвату ВОИ входят Московская и Самарская области.

В ОДНО

Онлайн-конференции — высокоэффективный

ВРЕМЯ

интерактивный формат коммуникации

В ОДНОМ

от департамента конгрессных мероприятий

МЕСТЕ

международного холдинга «ЕвроМедиа»

Охватываемые темы:

инвестиции | инфраструктура | строительство | АПК | жилищно-коммунальное хозяйство | транспортный комплекс | образование | здравоохранение | социальная защита населения.



zoom

Преимущества:

высокая степень интерактивности | широкий географический охват | значительная экономия времени и средств | возможность рассказать о своем опыте на нескольких крупных медиаплощадках | оперативное получение обратной связи | способ наладить новые деловые контакты.



реклама

Единая горячая линия:

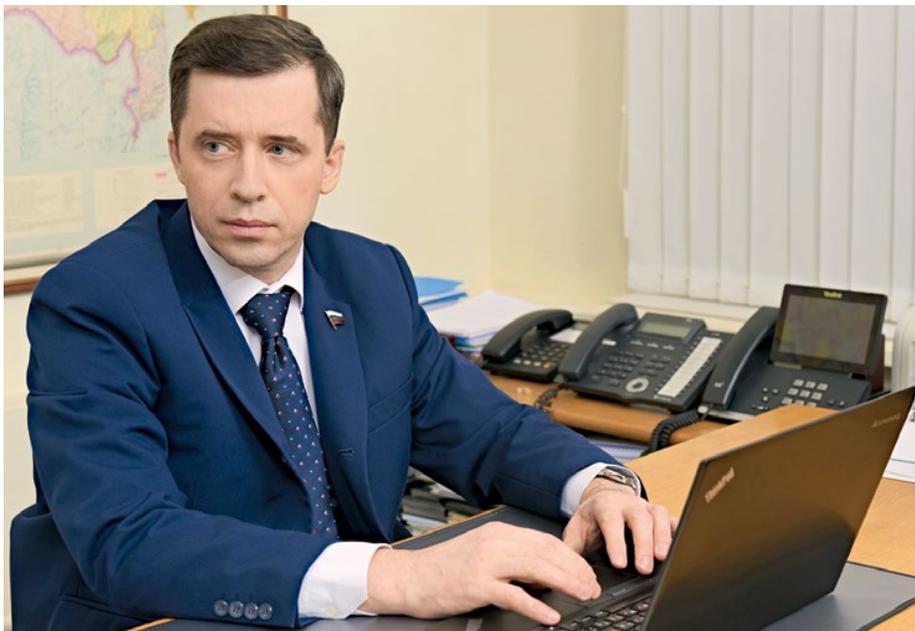
8 800 200-89-49

info@ideuromedia.ru

МИХАИЛ ТЕРЕНТЬЕВ: «ВОПРОС ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В РОССИИ РЕШАЕТСЯ КОМПЛЕКСНО»

Возможность получения работы — это не только вопрос социальной справедливости для людей с ограниченными возможностями, но еще и важный людской резерв для экономики в целом. Сегодня в России лишь около трети инвалидов имеют работу. Задача правительства в ближайшие годы — обеспечить людям с ОВЗ возможность получить работу. Ключевые решения для этого уже принимаются на федеральном уровне.

Текст: Сергей Семенов



Досье Терентьев Михаил Борисович. Родился 14 мая 1970 года в городе Красноярске. С 1984 года занимался лыжным двоеборьем. В 1986 году на соревнованиях в городе Кирове получил травму позвоночника, после чего передвигается только на инвалидной коляске. Олимпийский чемпион, участник шести паралимпиад в составе сборной России. Окончил экономический факультет Красноярского государственного университета (экономика и социология труда) и Дипломатическую академию МИД РФ (международные отношения). Владеет английским языком. В разные годы занимал руководящие позиции в таких организациях, как Федерация физической культуры и спорта инвалидов России с поражением ОДА, Паралимпийский комитет России, Фонд поддержки инвалидов «Единая страна», федерации спорта лиц с поражением ОДА, спорта слепых, спорта глухих, спорта лиц с интеллектуальными нарушениями, футбола лиц с заболеванием ЦП, футбола слепых Московской области (ФСИМО). С 2014 года — председатель Всероссийского общества инвалидов. Депутат Госдумы V, VI, VII и VIII созывов Федерального Собрания Российской Федерации, фракция «Единая Россия». Заместитель председателя Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов.

По данным Федерального реестра инвалидов, в России сейчас проживает 3,4 млн людей трудоспособного возраста с ограниченными возможностями, и лишь треть из них (чуть более 905 тыс.) официально трудоустроены. Как отмечают эксперты рынка труда, некоторый перелом в эту тенденцию внесла пандемия коронавируса, когда работодатели стали более лояльно относиться к удаленной работе персонала. Не сидят сложа руки и российские законодатели, постоянно совершенствующие нормативную базу с той целью, чтобы стимулировать бизнес и организации принимать на работу сотрудников-инвалидов. О последних новациях в этом направлении журнал «Социальная защита в России» попросил рассказать председателя Всероссийского общества инвалидов, депутата Государственной думы Федерального Собрания РФ **Михаила Терентьева**.

Михаил Борисович, как бы вы оценили ситуацию с трудоустройством инвалидов в России? Меняется ли она к лучшему в последние годы?

Безусловно, ситуация меняется в лучшую сторону. С 1 сентября вступил в силу закон об изменении квотирования, по которому квота на прием инвалидов на работу считается выполненной только при заключении с работником трудового договора. Раньше работодателю было достаточно лишь заявить о создании рабочего места. Кроме того, новая нормативная норма закрепляет возможность в рамках исполнения квоты заключение соглашений с другими организациями, в том числе с общественными организациями инвалидов.



Теперь общественные организации инвалидов смогут трудоустроить сотрудников с инвалидностью на возмездной основе, а работодатель, который по тем или иным причинам не имеет возможности трудоустроить инвалида к себе в организацию, сможет выполнить обязанность по исполнению квоты, заключив соглашение с организацией инвалидов.

Какую работу в направлении улучшения ситуации с трудоустройством инвалидов вы проводите по линии Госдумы и ВОИ? Как эта работа повлияет на положение инвалидов в ближайшее время?

Мы стараемся решать проблему комплексно. Так, недавно был принят закон, позволяющий инвалидам бесплатно получить не только второе высшее образование, но и среднее профессиональное. Если человек после получения образования стал инвалидом или не может работать по специальности, то у него будет право за счет государственного или местного бюджетов обучиться другой профессии — в таком же порядке, как для лиц, получающих профобразование впервые. Человеку с инвалидностью очень важно иметь профессиональное образование, которое поможет ему быть востребованным на рынке труда и иметь финансовую независимость, несмотря на ограничения по здоровью.

Какие меры предпринимаются по защите трудовых прав инвалидов?

Принят закон о сохранении социальных доплат к пенсии детям-инвалидам, инвалидам с детства и пенсии по потере

В ГОСДУМЕ ПРИНЯТ ЗАКОНОПРОЕКТ, КОТОРЫЙ ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, У КОТОРЫХ НЕТ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ, ПОЛУЧИТЬ СТАТУС СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.

кормильца, если они подрабатывают в каникулы при очной форме обучения. Также доплата сохраняется у молодых людей, получающих пенсии по потере кормильца, во время их временного трудоустройства в каникулярное время. Мера поддержки распространяется на перечисленных граждан до 23 лет, если они устроены по направлению государственных служб занятости. Раньше при лишении выплат им просто невыгодно было подрабатывать.

Также совсем недавно, 27 октября 2022 года, в Госдуме принят законопроект, который дает возможность индивидуальным предпринимателям (ИП) с инвалидностью, у которых нет наемных работников, получить статус социального предприятия. Документ вносит поправки в закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». Документом вносятся изменения, направленные на обеспечение возможности индивидуальным предпринимателям-инвалидам без наемных работников, а также индивидуальным предпринимателям-инвалидам, трудоустроившим хотя бы одного работника из числа социально уязвимых категорий граждан, получить статус социального предприятия.

Как в этом процессе задействована самая многочисленная категория работодателей — малые и средние предприятия?

В настоящее время статус социального предприятия имеют возможность получить субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП), обеспечивающие занятость социально уязвимых категорий граждан, в том числе инвалидов, при условии, что по итогам предыдущего календарного года среднесписочная численность лиц, относящихся к любой из таких категорий или к одной или нескольким таким категориям, среди работников субъекта МСП составляет не менее 50% (но не менее двух лиц, относящихся к таким категориям). При этом доля расходов на оплату труда лиц, относящихся к любой из таких категорий (одной или нескольким таким категориям), в расходах на оплату труда составляет не менее 25%.

При этом индивидуальные предприниматели, которые сами относятся к такой категории инвалидов, осуществляющие деятельность без наемных работников, соответствующий статус получить не могли.

ВЛАДИМИР СИПКИН: «ЗАНЯТОСТЬ, РЕАБИЛИТАЦИЯ И СОЦИАЛИЗАЦИЯ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ ПО ЗРЕНИЮ – НАША ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА»

Как рассказал в интервью нашему журналу Владимир Сипкин, президент Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых», работа по улучшению возможностей труда для инвалидов по зрению ведется на постоянной основе. Количество профильных рабочих мест растет, а значит, и возможностей по реабилитации и социализации становится больше.

Текст: Владислав Кирка



Владимир Васильевич, какова на сегодня ситуация с трудоустройством инвалидов по зрению в России? В чем состоят основные проблемы?

Трудоустройство инвалидов на открытом рынке труда — это комплексная проблема, которая включает в себя готовность самих инвалидов работать (адекватная самооценка, конкурентоспособность), отказ работодателей от стереотипов по

отношению к людям с инвалидностью, наличие государственных программ по поддержке как инвалидов, желающих найти работу, так и предприятий, готовых взять их. Для работы инвалидам зачастую выделяют наименее престижные и низкооплачиваемые вакансии. При этом для соискателя выход на такую должность лишает его социальных выплат и надбавок.

Очень важной и до сих пор находящейся в стадии решения проблемой остается возможность получения инвалидами качественного образования. Говоря о профессиональной реабилитации инвалидов по зрению, важно отметить необходимость профориентационной работы. От правильного выбора профессии зависят дальнейшее получение образования и подбор подходящей работы. Профессию нужно выбирать с учетом состояния здоровья, имеющихся ограничений и востребованности той или иной специальности на рынке труда.

Что касается работодателей, то они тоже не избавлены от определенного комплекса проблем — это дополнительные расходы по организации рабочих мест, сложности при увольнении таких сотрудников и сложность в поиске квалифицированных специалистов на имеющиеся вакансии. Большинство вакансий для людей с инвалидностью представляют крупные компании с высокими требованиями, а малый и средний бизнес практически в этом не участвует, хотя обязанности по квотированию у них имеются.

Сколько на сегодня инвалидов по зрению работает? Удастся ли создать новые рабочие места? Как ведется работа в этом направлении?

На сегодня на предприятиях Всероссийского общества слепых работают более 3 тыс. инвалидов по зрению. Это не считая работников-инвалидов других нозологий. Важно отметить, что трудоустройство инвалидов и создание для них благоприятных условий труда всегда было приоритетной задачей ВОС. Предприятия ВОС имеют богатейший



ЕЖЕГОДНО РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВОС ОКАЗЫВАЮТ СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ БОЛЕЕ 1500 ИНВАЛИДОВ ПО ЗРЕНИЮ, В ТОМ ЧИСЛЕ БОЛЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК НАХОДЯТ РАБОТУ В СИСТЕМЕ ВОС.

опыт проведения социально-трудовой реабилитации. Но есть и проблемные моменты. Сейчас XXI век, инвалиды молодого возраста зачастую не имеют желания трудоустроиться на предприятия на простейшие работы ручного труда с невысокой заработной платой, и их можно понять: невозможно обеспечить для всех работников-инвалидов разнообразную интересную работу, в том числе на сложном технологическом оборудовании, тем более что имеются ограничения по возможности работы для инвалидов по зрению на основных видах технологического оборудования. Отсюда постепенное снижение количества работающих незрячих в системе предприятий ВОС.

Тем не менее ВОС на постоянной основе ведется работа по созданию новых рабочих мест для инвалидов. К слову, совсем недавно, в октябре этого года, на московском предприятии ВОС «Кунцево-Электро» открылось новое производство по изготовлению современной линейки электроустановочных изделий. Она не только позволит расширить ассортимент продукции. Благодаря введению в эксплуатацию новой производственной линии на предприятии создали 45 новых рабочих мест для людей с инвалидностью. Так, например, в сбороч-

ном цехе работают только сотрудники с инвалидностью. Введение в эксплуатацию современного оборудования дает возможность и предприятию конкурировать на рынке на новых условиях, и обеспечить достойные условия труда работникам с инвалидностью. И, кстати, важно отметить, что данный инвестиционный проект реализован при участии и финансировании со стороны Правительства города Москвы. Развитие социального партнерства — одно из направлений деятельности ВОС в плане решения задач трудоустройства инвалидов по зрению.

В каких областях занятости наиболее активно вовлекаются инвалиды по зрению в трудовую деятельность? Кто предлагает им рабочие места? Это только предприятия ВОС или есть и другие компании, которые помогают с трудоустройством инвалидов по зрению?

Ежегодно региональные организации ВОС оказывают содействие в трудоустройстве более 1500 инвалидов по зрению, в том числе более 500 человек находят работу в системе ВОС. Созданы информационные ресурсы ВОС по трудоустройству инвалидов по зрению: сайт «Труд незрячих» (www.trudvos.ru), в котором отражены

имеющиеся вакансии и информация о соискателях работы, а также дискуссионный лист, предоставляющий соответствующую информацию по электронной почте и группы «Труд незрячих» в социальной сети «ВКонтакте», в мессенджерах WhatsApp и Telegram. Аудитория данных информационных ресурсов ежемесячно превышает 4 тыс. человек.

Инвалиды по зрению, получив профессиональные навыки в реабилитационных учреждениях ВОС, также имеют возможность трудоустроиться на открытом рынке труда.

В настоящее время более 1200 инвалидов по зрению занято индивидуальной трудовой деятельностью. В ряде регионов незрячие предприниматели создают, в том числе и при информационной поддержке ВОС, свои предприятия. Чаще всего такими предприятиями являются массажные салоны (всего незрячих массажистов в обществе насчитывается более 2 тыс. человек). Существуют также консалтинговые компании в области психологической помощи и юриспруденции.

Подготовка предложений в адрес органов государственной власти РФ и руководства ВОС в области трудоустройства инвалидов — одна из решаемых задач в данном



направлении. На постоянной основе проводится мониторинг изменений законодательства РФ в области трудовых отношений и трудоустройства инвалидов, а также мониторинг текущей ситуации по трудоустройству и занятости инвалидов по зрению — членов ВОС.

ВОС недавно принял участие в Национальном чемпионате «Абилимпикс». Как показали себя конкурсанты? Насколько важно, по-вашему, вовлечение инвалидов по зрению в движение «Абилимпикс», какие задачи оно решает?

31 октября 2022 года в Москве завершился национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». Члены Всероссийского общества слепых состязались в компетенциях «Массажист», «Адаптивная физическая культура», «Вязание крючком», «Бисероплетение», «Гончарное дело», «Вязание спицами», «Социальная работа». Учреждениями и предприятиями ВОС были проведены презентации образовательных программ и мастер-классы, прошли показательные выступления инструкторов РШПСП ВОС с собаками-проводниками, выставка-продажа изделий ООО «Шетрик»,

организована демонстрация рабочего места инвалида «Сборщик бумажных изделий» ООО «Костромское предприятие «Автофильтр».

Движение «Абилимпикс» растет, развивается и вышло за пределы соревновательной составляющей, став инструментом мотивации к получению новых компетенций, площадкой для будущего успешного трудоустройства и закрепления на рабочем месте людей с инвалидностью. Профессиональная реабилитация является одним из важнейших направлений жизни инвалидов. Проведение таких социально значимых мероприятий способствует эффективной профорientации, созданию благоприятных условий для развития интересов и потребностей людей с инвалидностью.

Считаю, что те инвалиды по зрению, которые стали участниками чемпионата, — это настоящий золотой фонд Всероссийского общества слепых, люди, способные принимать самостоятельные решения, для которых вполне доступна работа на открытом рынке труда, а ВОС, в свою очередь, должен все более активно оказывать содействие в трудоустройстве инвалидов.

Деловая программа чемпионата обычно направлена на широкое обсуждение во-

просов, связанных с развитием новых форм получения образования и трудоустройства людей с инвалидностью, формированием универсальной среды и цифрового образовательного пространства, мотивацией к занятию общественной и предпринимательской деятельностью.

Не менее важны ведь и вопросы социализации, социально-культурной адаптации инвалидов по зрению. Какая работа ведется в этом плане? Какие наиболее значимые результаты достигнуты?

Приоритетными целями развития Всероссийского общества слепых всю его историю являются комплексная реабилитация и абилитация инвалидов по зрению, их интеграция в современное общество. Для выполнения уставных задач и целей успешно действует следующая реабилитационная инфраструктура. Это центр реабилитации слепых ВОС, Культурно-спортивный реабилитационный комплекс ВОС, Российская школа подготовки собак-проводников ВОС, Спортивно-реабилитационный гостиничный комплекс ВОС, семь региональных культурно-спортивных реабилитационных центров и домов культуры — в Марий-Эл, Татарстане, Пермском крае, Свердловской, Ульяновской, Челябинской и Ярослав-



«ТЕ ИНВАЛИДЫ ПО ЗРЕНИЮ, КОТОРЫЕ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ ЧЕМПИОНАТА, – ЭТО НАСТОЯЩИЙ ЗОЛОТОЙ ФОНД ВСЕРОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА СЛЕПЫХ, ЛЮДИ, СПОСОБНЫЕ ПРИНИМАТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ».

ской областях. Также работает Институт профессиональной реабилитации и подготовки персонала ВОС «Реакомп», лечебно-профилактические учреждения Всероссийского общества слепых. Это 3 санатория — в Геленджике, в Московской области и Пятигорске, издательско-полиграфический тифлоинформационный комплекс «Логосвос», а также издательско-полиграфическое объединение «Чтение» ВОС. Весь этот уникальный комплекс учреждений выполняет огромную работу, используя самый разнообразный набор соответствующего специализированного инструментария.

В целях социокультурной реабилитации инвалидов по зрению ежегодно в ВОС проводится более 10 тыс. мероприятий: конкурсы, фестивали, праздники и др., в том числе около 30 мероприятий международного, всероссийского и межрегионального значения. В системе ВОС организована работа 600 кружков и творческих коллективов — хоровых, вокальных, музыкальных, драматических, танцевальных и др., в которых занимается более 10,5 тыс. инвалидов по зрению.

С целью реабилитации незрячих средствами массовой физической культуры и спорта среди инвалидов по зрению регио-

нальными организациями Всероссийского общества слепых ежегодно проводилось более 1470 всероссийских, межрегиональных, региональных, местных спортивных соревнований, в которых принимали участие более 26 тыс. инвалидов по зрению. Работает более 1060 спортивных кружков и секций, в которых занимаются свыше 16 тыс. инвалидов по зрению.

Для решения основных уставных задач центральным правлением ВОС ежегодно разрабатывается и утверждается программа «Реабилитация инвалидов по зрению», в которой отражены все реабилитационные мероприятия. Проводится регулярный мониторинг их выполнения.

Какие основные задачи ВОС, основные направления работы на 2023 год? Каких целей хочется достичь?

В наступающем году для ВОС остается важным решение целого ряда задач. Это актуализация федерального перечня технических средств реабилитации для незрячих — для инвалидов по зрению включение в этот перечень ноутбуков, смартфонов с соответствующим программным обеспечением, брайлевского дисплея, других современных электронных гаджетов и устройств жизненно не-

обходимо. Насущным остается решение проблем финансирования санаторно-курортного лечения для слепых. Сегодня стоимость одного такого дня для незрячего человека почти в два раза меньше, чем для инвалида-колясочника. Инвалидам по зрению не хватает собак-проводников, очередь на них постоянно растет. С 2015 года не индексируется содержание реабилитационных центров для незрячих. Одними из приоритетных задач ВОС на предстоящий год являются трудоустройство инвалидов, привлечение работодателей регионов и заключение соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места. Намечена поэтапная модернизация производственных мощностей хозяйственных обществ, освоение новых технологий, расширяющих производственные возможности предприятий ВОС, освоение новых конкурентоспособных видов продукции и модернизация серийно выпускаемой продукции. Перед предприятиями и региональными организациями поставлены задачи развития взаимодействия с органами исполнительной власти в части оказания реальной поддержки региональным организациям и предприятиям ВОС.

ДОБРУ НЕ ПРОПАДАТЬ

КАК В НОВЫХ РЕАЛИЯХ МЕНЯЮТСЯ ТРЕНДЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

Корпоративная благотворительность для отечественного бизнеса давно стала правилом хорошего тона, не следовать которому уже просто неудобно. Даже несмотря на экономические трудности — как во времена пандемии, так и в условиях беспрецедентных санкций — предприниматели все чаще становятся спонсорами социальных проектов.

Текст: **Никита Жуков**



Добро с расчетом. Масштабной филантропической деятельностью сегодня занимаются практически все богатейшие предприниматели из списка отечественного Forbes. По результатам прошлого года, участники рейтинга издания только через частные фонды вложили в благотворительность более 12 млрд рублей. Эти деньги пошли на развитие здравоохранения, культуры, образования, спорта, социальных проектов, а также на адресную помощь. От крупного бизнеса старается не отставать малый и средний. И здесь у предпринимателей вполне рациональный расчет: поддерживая благотворительные и

волонтерские инициативы, компании не просто улучшают свой имидж, но и повышают инвестиционную привлекательность. Новый импульс корпоративной благотворительности придает и глобальная повестка Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, повышающая уровень требований соответствия критериям ESG. Наконец, филантропия в виде адресной помощи во всех ее проявлениях становится все более популярной среди граждан России: в нынешнем году страна поднялась на 30-ю строчку в Мировом рейтинге благотворительности. А это значит, что участие той или иной компании в социальных проектах сегодня

становится одним из важнейших пунктов для потенциальных клиентов бизнеса.

Большинство крупных компаний так или иначе рассказывают о своей корпоративной благотворительности. По данным исследования фонда «Нужна помощь», как правило, активнее других отраслей о корпоративной благотворительности в России рассказывают банки (100%), в то время как торговые компании (и опт, и розница), наоборот, делают это реже остальных (не более 60%). При этом компании, работающие с частными клиентами (B2C услуги), в среднем упоминают о корпоративной благотворительности чаще тех, кто работает только с бизнесом. При этом само понятие «корпоративная благотворительность» еще не определилось со всей ясностью. В научной литературе и законодательных актах, как правило, подчеркивается ее бескорыстный и добровольный характер. На практике же большинство крупных компаний развивают благотворительную деятельность как стратегическое направление. Такая тенденция сегодня наблюдается не только в России, но и в других странах с развитой экономикой. Авторы международного журнала о корпоративной благотворительности *Giving in numbers* пишут, что



С другой стороны, добрые дела должны быть заметны. Чем больше людей узнают о возможности кому-то помочь, тем больше шансов на то, что нуждающиеся получат необходимую помощь. К сожалению или к счастью, в том, как именно фонду привлечь бизнес, ничего нового придумать нельзя. Это бартер: вы просите что-то одно в обмен на что-то другое. Важно предложить партнеру что-то ценное. Универсального решения здесь нет, ко всему нужен свой подход.

«Благотворительность должна в первую очередь приносить результат благополучателю и обществу в целом, — считает **Дмитрий Саава**, операционный директор компании «Кашемир и шелк». — Бизнес-интересы здесь вторичны. При этом если вы грамотно организуете сотрудничество, то как компания вы можете получить не только традиционные PR или повышение продаж, но и положительно повлиять на состояние своих сотрудников: дать им большую вовлеченность, большее ощущение своей полезности. Множество бизнесов в нашей стране — сфера услуг, а сфера услуг построена на людях. Поэтому важно, чтобы ваши люди чувствовали себя комфортно и были мотивированы. Участие в добрых делах очень здорово «перезаряжает батарейки»»



БОЛЬШИНСТВО КРУПНЫХ КОМПАНИЙ РАЗВИВАЮТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ.

«многие компании ныне интерпретируют свои благотворительные программы как социальные инвестиции, подчеркивая свои ожидания в получении выгод обществом и бизнесом». **Андрей Барковский**, начальник управления внешних коммуникаций банка «Открытие», который поддерживает ряд социальных проектов, по этому поводу замечает: «С одной стороны, не очень корректно оценивать эффективность благотворительности и социальной деятельности исключительно маркетинговыми метриками. В ряде случаев речь идет буквально о жизни и смерти, и говорить здесь об охватах и вовлеченности очень цинично.

людям, дает им правильный настрой, делает их более эмоционально устойчивыми».

Традиции благих дел. В то же время ошибочным будет утверждать, будто тренд на корпоративную благотворительность в Россию пришел с Запада. Во-первых, наша экономика вернулась на капиталистические рельсы сравнительно недавно после длительного перерыва: предприниматели начинали делиться своим благом по мере того, как накапливали для этого достаточно ресурсов. Стоит напомнить, что известнейший ныне

Фонд Владимира Потанина был основан им еще в 1999 году, и это был один первых частных фондов в современной России. Во-вторых, традиции частной благотворительности в нашей стране заложили еще купцы. «Мы помним имена известных филантропов еще с XVIII века — от князя Голицына до Саввы Мамонтова, Сергея Щукина и других, — напоминает **Мargarита Середина**, заместитель генерального директора АНО «Национальные приоритеты». — Безусловно, в наше время не менее важно, чтобы предприниматели подавали пример служения обществу. Как в свое время Стаханов стал символом стахановского движения и новой идеологии, так и сегодня у страны есть запрос на новых героев — героев человекоцентричного государства, которыми становится социально ответственный бизнес. Не стоит забывать и про религиозный фактор: как в дореволюционные времена, так и в наши дни основным мотивом к благотворительности была христианская вера. Еще в 1996 году по благословлению патриарха Московского и всея Руси **Алексия II** был создан клуб православных предпринимателей, основным направлением деятельности которого стала благотворительность. Сегодня многие крупнейшие предприятия не стесняются в справочной информации о компании рассказывать о совместных с церковью благотворительных проектах. Такой компаний, например, является Gloria Jeans, чей головной офис не так давно переехал из Ростова-на-Дону в Москву: еще в 2003-м производитель и ретейлер одежды основал Благотворительный фонд имени Святой великомученицы Анастасии Узорешительницы, который ежедневно оказывает помощь людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. В мусульманских регионах России широко распространена исламская благотворительность. Для верующего мусульманина отчисление части своего имущества малоимущим является одной из важнейших обязанностей, которую предписывает ислам. Этим объясняется и большое количество исламских благотворительных фондов, и активное меценатство предпринимателей. В 2012 году в России даже была учреждена Ассоциация предпринимателей-мусульман. Понятно, что благотворительность стала главным направлением деятельности ассоциации.

Чему научила пандемия. По данным проекта «Лидеры корпоративной благотворительности», за последние пять лет все больше российских компаний стали закреплять стратегию корпоративной благотворительности документально. При этом ее направления могут быть весьма разнообразны. Так, в допандемийный период (2016-2020 гг.) популярны были такие направления, как здравоохранение (58% в 2016 г., 92% в 2019 г. и 80% в 2020 г.), образование (79% в 2016 г., 98% в 2018 г. и 85% в 2020 г.), социальная защита (67% в 2016 г., 88% в 2019 г., 87% в 2020 г.), развитие местных сообществ (65% в 2016 г., 86% в 2019 г. и 80% в 2020 г.), а также экология (52% в 2016 г., 88% в 2018 г. и 91% в 2020 г.). С началом пандемии третий сектор впервые в новейшей истории столкнулся с серьезными вызовами: большинство компаний перешли в режим экономии, и благотворительные фонды стали массово жаловаться на нехватку финансовых ресурсов. Ведь именно крупные пожертвования бизнеса являются основным источником дохода НКО — гранты, субсидии и компенсации от государства составляют мизерную часть бюджета. Между тем эксперты отмечают, что самой благотворительности меньше при этом не стало — просто ее фокус сменился на более срочные, гуманитарные нужды. При этом необходимо учесть, что в благо-



творительность бизнес вкладывается не только финансовыми, но и организационными, медийными ресурсами или передавая свои продукты (осуществляя свои услуги) безвозмездно тем, кто в этом нуждается. Так, российская розничная торговая компания X5 Group во время пандемии соотнесла цели своей внутренней программы «Забота о сообществе» с национальными целями страны и включила ее в программу долгосрочной мотивации менеджмента. **Елена Коннова**, директор по корпоративным коммуникациям X5 Retail Group, рассказывала, что приоритетным направлением благотворительности в этот период стало оказание продовольственной помощи незащищенным слоям населения. «Во время пандемии продовольственная помощь была особенно востребована, — рассказала она. — В частности, наш проект «Корзина доброты», который мы делаем с Фондом продовольствия «Русь». Во время карантина мы собирали продукты онлайн и бесконтактно доставляли. Также мы считаем хорошей формой выдачу бумажных сертификатов, за которые можно купить продукты». Важной формой реализации благотворительной помощи в условиях пандемии стало партнерство для оперативного оказания помощи. Также пандемия дала толчок к развитию благотворительности культуры и искусств, которые оказались в уязвимом положении.

Смена фокуса. Произошедшие в феврале 2022 года события и их последствия в очередной раз поставили под удар все достижения частной благотворительности. Во-первых, бизнес оказался под давлением беспрецедентных санкций, что снова заставило компании пересмотреть свою бюджетную политику. Во-вторых, из-за массового ухода иностранного бизнеса число доноров благотворительных проектов значительно сократилось.



БЛАГОДАря ОПыТУ ПАНДЕМИИ РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС И ТРЕТИЙ СЕКТОР СМОГЛИ АДАПТИРОВАТЬСЯ К НОВЫМ УСЛОВИЯМ, ПРОЯВИТЬ СОЛИДАРНОСТЬ С ГОСУДАРСТВОМ И ОБЩЕСТВОМ.

Но в том числе благодаря опыту пандемии российский бизнес и третий сектор смогли адаптироваться к новым условиям, проявить солидарность с государством и обществом и объединить усилия в стремлении предотвратить рост социального неблагополучия. Знаковое событие произошло в октябре, когда лидеры российского бизнес-сообщества подписали декларацию солидарности в рамках общенациональной акции #МыВместе. Главной целью объединения стало оказание поддержки мобилизованным работникам и членам их семей, сохранение трудовых коллективов и рабочих мест, а также обеспечение должного качества производимой продукции и услуг. В числе участников — Общероссийская общественная организация «Деловая Россия», Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), ТПП и др.

«Российский бизнес всегда помогает тем, кто в этом нуждается. До пандемии, в ее разгар, с первых дней СВО. Часть предпринимателей не скрывают свой объем работы, другие настоятельно просят не упоминать их, — комментирует президент ТПП **Сергей Катырин**. — Данная декларация — свидетельство нашей готовности публично подтвердить, что проделанная нами и компаниями-членами Торгово-промышленной палаты работа не будет останавливаться».

«Рассматриваются самые разные виды помощи этим категориям граждан, включая социальные выплаты, психологическую и бытовую помощь корпоративных волонтеров, качественное медицинское обслуживание, содействие в получении образования, возможностей семейного отдыха и культурного досуга», — отметил исполнительный директор Ассоциации менеджеров **Вячеслав Евсеев**.
Интересно, что при всей сложности экономической ситуации

для российского бизнеса по-прежнему актуальна тема ESG-технологий, напрямую связанных с корпоративной благотворительностью. Объясняется пониманием особой значимости социальных инициатив и качества управления. Кроме того, соблюдение ESG-принципов важно при выходе бизнеса на международные рынки, в том числе на рынки стран Азии. «Цели по декарбонизации российской экономики актуальны не только для развития самой страны. Наш бизнес активно переориентируется на восточные рынки, а там, как и в Европе, предъявляют достаточно жесткие экологические требования к ввозимой продукции, — рассказывает первый заместитель председателя правления Сбербанка **Александр Ведяхин**. — Более того, Азиатско-Тихоокеанский регион уже забирает у Евросоюза пальму первенства в вопросе развития зеленой экономики. Азия — второй после Европы регион по числу инициатив ESG-регулирования. Китай в прошлом году стал крупнейшим в мире эмитентом зеленых финансовых инструментов и запустил самую большую в мире площадку по торговле квотами на выбросы парниковых газов. Климатическую политику в той или иной степени реализуют около 70% азиатских компаний. И российские экспортеры вынуждены считаться с этой повесткой». Показательно, что для российского бизнеса требования к ESG все чаще становятся важным пунктом для выстраивания долгосрочных партнерских отношений. Так, согласно результатам исследования Высшей школы экономики «ESG: три буквы, которые меняют мир», 16 из 25 крупных отечественных компаний (64%) предъявляют отдельные требования к ESG-направлению поставщиков, из них 25% требуют от поставщиков устойчивости по всем группам показателей ESG, среди них такие компании, как Сбер, «Росатом», «СИБУР Холдинг», «Русал».

МИЛОСЕРДИЕ КАК НОРМА ЖИЗНИ

ГДЕ НАХОДЯТ ПОДДЕРЖКУ ЛЮДИ, ОКАЗАВШИЕСЯ В ТРУДНОЙ СИТУАЦИИ

В сложные времена, к которым можно отнести нынешний 2022 год, как никогда становятся ценными взаимопомощь, милосердие и человеколюбие. Журнал «Социальная защита в России» собрал опыт тех, кто в эти дни служит добру, оказывая помощь семьям мобилизованных, беженцам и тем, кто просто оказался в трудной ситуации.

Текст: **Жанна Светлова**



Ольга Постникова,

генеральный директор автономной некоммерческой организации «Центр социальной помощи «Доброе дело» (г. Рязань):

— Проект «Точка опоры» реализуется АНО «ЦСП «Доброе дело» при поддержке Фонда президентских грантов. Во время специальной военной операции большое количество семей с детьми из ЛНР и ДНР, Запорожской и Херсонской областей, а также из Украины были вынуждены покинуть привычную для них среду и уехать в Россию, где оказались в совершенно новых условиях. Наш центр помогает им справиться с решением возникших жизненных ситуаций и создает условия для их социальной адаптации и успешной интеграции в общество. Мы выстраиваем индивидуальный маршрут

системной помощи для каждой семьи, который включает в себя маршрутизацию жизненных ситуаций благополучателей — выявление и проработку путей решения, коррекционно-развивающие занятия с детьми с учетом продиагностированных потребностей, социально-психологические тренинги для молодежи, получающей профессиональное или высшее образование, направленные на личностное развитие. Также мы оказываем консультативную и психолого-педагогическую помощь родителям или законным представителям детей.

Наталья Майбах,

президент благотворительного фонда «Добро без границ»:

— Главное направление работы проекта «Территория добра» — это социальное

обслуживание, социальная поддержка и защита граждан, прибывших из Донбасса и Украины, и членов их семей. Комплексность проекта заключается в том, что поддержка будет оказываться в разных направлениях.

Первое направление — организация мобильного психологического кабинета «Территория добра» для предоставления профессиональной психологической помощи по месту проживания граждан, прибывших из Донбасса и Украины. Также в рамках реализации проекта работают направления «Корзина личной гигиены» и «Сезонная корзина» для мужчин, женщин и детей.

Анна Овлякулиева,

специалист АНО «Центр социально-правовой поддержки переселенцев

«Искусство жить», член общественного совета при департаменте культуры Воронежской области:

— СО НКО «Центр социально-правовой поддержки переселенцев «Искусство жить» (г. Воронеж) помогает вынужденным переселенцам с 2017 года. За годы работы руководителем центра Юлией Никифоровой совместно с командой была разработана и внедрена система комплексной поддержки вынужденных переселенцев, ориентированная на интеграцию в общественную среду региона. Данная система включает в себя информационно-правовые консультации, психологическую поддержку, социокультурную адаптацию, гуманитарную помощь, развитие добровольчества и волонтерства среди семей переселенцев.



С февраля 2022 года на складе организации проходит регулярная выдача гуманитарной помощи, которая включает в себя продукты питания, бытовую химию, канцелярские товары, одежду. Мы помогаем вынужденным переселенцам потому, что понимаем их проблемы, поскольку сами находились на пути переселения, и знаем пути их решения.

Мария Журба,

директор ОО «Родные люди»:

— Общественная организация «Родные люди» помогает нуждающимся семьям с детьми в Самарской области уже семь лет. В этом году при поддержке Фонда президентских грантов стартовал новый проект под названием «Добрая семья». Проект направлен на оказание комплексной помощи семьям, оказавшимся

в трудной ситуации в связи с событиями последних месяцев. Обратившись в организацию, беженцы, многодетные, неполные, малообеспеченные семьи, семьи с детьми или родителями-инвалидами смогут бесплатно получать регулярную вещевую и продовольственную помощь, а также помощь психолога — очно и онлайн.

Понимая, как трудно иногда просить помощь, «Родные люди» стирают границу между «дающими» и «получающимися», поэтому любой обратившийся в организацию человек может и сам при желании стать волонтером проекта — получать помощь и помогать другим. Семьи собираются на мастер-классы и праздники, общаются, поддерживают друг друга. Приглашаем всех желающих присоединиться к работе проекта.

Елена Язева,

председатель ИООО «Общественный комитет «Колыбель»:

— Проект «Рука помощи» — новое звено в развитии многопрофильного семейного центра «Колыбель» и направлен на формирование целостной инфраструктуры и организации системной комплексной помощи беременным женщинам, матерям с младенцами и неполным семьям в тяжелой жизненной ситуации, на поддержку семей мобилизованных воинов. Инновационная составляющая проекта заключается в смене устаревшей и неэффективной парадигмы работы с семьей, доминирующей в государственных структурах, и переход к системному многоуровневому и нацеленному на результат подходу через анализ параметров жизнедеятельности семьи в кризисной

ситуации, навигацию, выработку рекомендаций и составление карты семьи, организацию консультативной и социальной помощи, мониторинг и корректировку результатов сопровождения семьи. Механизм работы с семьей включает в себя несколько этапов. Это выявление семей в тяжелой жизненной ситуации из целевой группы через телефонную семейную линию, семейную приемную, взаимодействие с госструктурами, личные обращения в центр. Проведение комплексной работы с семьей — изучение особенностей и жизненных параметров, определение направлений и объема поддержки, помощь при необходимости в оформлении документов и карты семьи, юридическое и психологическое сопровождение, оказание срочной социальной помощи. За время реализации проекта было охвачено 300 семей.

В дальнейшем в рамках проекта будет организована работа информационно-просветительского центра, направленного на профилактирование возникновения кризисных ситуаций, отказа от рождения детей через оказание информационно-просветительской поддержки семьям в периоды беременности, школ для беременных и матерей с младенцами (где преподавателями являются врач акушер-гинеколог, педиатр, православный священник, психолог, юрист, специалист по трудному вскармливанию) на платформе видеосвязи с возможностью задать вопрос и получить ответ в онлайн-режиме. Охват составит не менее 300 женщин. В рамках проекта мы расширим штат специалистов, работающих с семьей, увеличена аудитория за счет более широкого охвата очных и онлайн-занятий. За время реализации проекта будет проведена рекламная кампания по пропаганде семейных ценностей и работа многопрофильного семейного центра через установку рекламы на билбордах, распространение листовок и размещение информации в соцсетях и СМИ.

В результате создания многопрофильного Семейного центра в Ивановской губернии появится эффективно действующий механизм по выявлению и оказанию системной и комплексной помощи семьям, работающий по принципу «одного окна». В результате создания более комфортной семейной среды будут формироваться условия для стабилизации социально-экономического положения семей из целевых групп, повышения рождаемости, снижения количества разводов.

Развитие на Донбассе сектора некоммерческих организаций

Летом 2022 года председатель Ассоциации организаций по защите семьи Мария Филина посетила Луганскую Народную Республику. На встрече с активистами общественного движения «Мир Луганщине», представителями Республиканского центра помощи семье ЛНР и профильных вузов был озвучен запрос на всестороннюю пролонгированную профессиональную помощь семьям с детьми, которые оказались в трудной жизненной ситуации в условиях проведения СВО.



Мария Филина



С волонтерским сообществом ЛНР Ассоциация организаций по защите семьи провела благотворительную акцию для многодетных семей. Она положила начало реализации поддержанного в октябре Фондом президентских грантов проекта «Вместе За Семью».

«Члены команды проекта, в которую вошли специалисты из Москвы, Волгоградской, Ивановской, Пензенской, Саратовской, Белгородской, Смоленской областей, уверены: адаптация лучших социальных практик и совместный поиск решений в общественном и некоммерческом поле будут способствовать эффективному преодолению проблем семей с детьми, проживающих на Донбассе», — комментирует старт проекта его руководитель и председатель Ассоциации организаций по защите семьи **Мария Филина**.

В основе проекта — опыт создания и развития в регионах России по инициативе Ассоциации семейных ресурсных центров и семейных МФЦ как точек притяжения социальных ресурсов конкретных регионов и оказания мобильной и комплексной помощи семье. Апробированный ранее, данный ресурсный подход подтвердил свою эффективность. И будет так же востребован при формировании и развитии общественных и волонтерских ресурсов



по взаимодействию с семьями, нуждающимися в поддержке, в условиях проведения СВО и апробации новых технологий помощи семьям в трудной жизненной ситуации на территории ЛНР и ДНР.

Проект «Вместе За Семью» нацелен на развитие общественного и добровольческого сообщества на Донбассе, поможет организовать профильный некоммерческий сектор и ресурсную просемейную среду для ресоциализации и оказания комплексной помощи семьям с детьми в трудной жизненной ситуации и при сопровождении семей, перенесших травму.

В Волгоградской области создается Ресурсный общественный центр «Вместе За Семью». Он координирует работу по проекту в очном и дистанционном форматах с пилотными регионами проекта. Это Волгоградская, Воронежская, Пензенская области, г. Севастополь, Краснодарский и Ставропольский края, ДНР и ЛНР. Специалисты профильных НКО из пилотных регионов осуществляют выезды на Донбасс для организации и проведения обучающих мероприятий, а также гуманитарные рейды по семьям, нуждающимся в поддержке.

В рамках проекта будут проводиться обучение специалистов в профильном вузе



ЛНР по спецкурсу «Кризисное психологическое консультирование» и стажировки для лидеров общественных движений на базе сети профильных НКО. Реализация проекта поможет сформировать ресурсную партнерскую базу, подключая возможности членов и партнеров ассоциации из регионов России, и апробировать социальные технологии на территории ЛНР по всесторонней поддержке семей в трудной жизненной ситуации в условиях проведения СВО.

Уникальная часть проекта — это создание единого информационного поля общественной поддержки СВО для формирования активной пророссийской гражданской позиции. Среди механизмов — организация тематических фотовыставок по развитию общественных движений и некоммерческого сектора по взаимодействию с семьей на Донбассе, партнерству с профильными НКО. «Сохраняя институт семьи, создавая благоприятные условия для семей с детьми, обеспечивая комплексную помощь семьям, мы защищаем настоящее и вместе создаем будущее нашей страны — нашей родной и любимой России!» — уверена Мария Филина.

Текст: **Софья Ленц**

Наталья Алексеенкова: «Протянуть руку помощи всем, кто в ней нуждается, — вот наша цель»

АНО «Кризисный центр помощи людям в сложной жизненной ситуации «Приют Покров» работает с 2014 года и помогает оказавшимся в трудной жизненной ситуации матерям и детям.



За восемь лет организация реализовала много проектов, которые помогли ей достичь главной цели — протянуть руку помощи тем, кто нуждается в этом.

«В приоритете для нас — помощь людям с ОВЗ, проживающим в сельской местности. Кому-то мы помогаем съездить в больницу или в пенсионный фонд, а кому-то оказываем гуманитарную помощь. С этой целью мы реализовали проект «Посох», — рассказывает директор организации **Наталья Алексеенкова**. — Хотя, конечно, в числе тех, кому мы оказываем помощь, не только жители сельской местности. Например, для помощи выпускникам с детьми, которым не с кем оставить ребенка на время работы, мы реализуем проект «Радость моя»: с малышами, которых они на время оставляют в нашем доме матери, работают квалифицированные няни и воспитатели. А для помощи детям Донбасса мы реализовали проект «Свой».

В 2022 году «Приют Покров» дал старт еще одному проекту, ставшему победителем специального конкурса Фонда президентских грантов. Центр «Пересвет» представляет собой центр

всесторонней помощи и поддержки и направлен на помощь подросткам, в том числе с девиантным поведением, и детям Донбасса.

«Сейчас в приюте живут 169 человек, из них беженцев — 83. Всю работу мы выстраиваем по нескольким направлениям: для каждого разрабатываем индивидуальную программу поддержки и создаем условия для творческого развития личности, организовав работу ребят в творческих мастерских, и для спортивного воспитания».

Что касается творческих мастерских, то каждый сможет выбрать что-то себе по душе: заниматься в столярной, или швейно-дизайнерской, или гончарной мастерской, взять уроки фотографии или выбрать любое другое занятие.

А спортивные мероприятия проходят на загородной базе организации, где ребята учатся спортивной стрельбе, катаются на велосипедах и квадроциклах.

«С ребятами занимаются наставники-мужчины, которые служат для них авторитетом, между ними выстраиваются дружеские отношения, мальчики учатся у наставников быть мужчинами, — поделилась Наталья Алексеенкова. — Проект рассчитан на 1,5 года, но в будущем мы хотим расширить его, потому что уже сейчас видим большой интерес к нему. Группа уже набрана, а желающих меньше не становится. Если нам это удастся, то мы сможем оказать поддержку всем, кто нуждается в поддержке».

Группа уже набрана, а желающих меньше не становится. Если нам это удастся, то мы сможем оказать поддержку всем, кто нуждается в поддержке».

Текст: **Вера Чернова**


евромедиа
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ХОЛДИНГ

В одно

Онлайн-конференции — высокоэффективный

время

интерактивный формат коммуникации

в одном

от департамента конгрессных мероприятий

месте

международного холдинга «ЕвроМедиа»

Охватываемые темы:

инвестиции | инфраструктура |
строительство | АПК | жилищно-
коммунальное хозяйство |
транспортный комплекс | образование |
здравоохранение | социальная защита
населения.



Преимущества:

высокая степень интерактивности |
широкий географический охват |
значительная экономия времени
и средств | возможность рассказать
о своем опыте на нескольких крупных
медиаплощадках | оперативное
получение обратной связи | способ
наладить новые деловые контакты.





НКО поднимают пожилых людей на ноги

Костромской благотворительный фонд эффективно работает с пожилыми людьми

Забота в режиме 24/7



Вот уже 4 года БФ «Старость в радость. Кострома» работает по системе долговременного ухода с прикованными к кроватям стариками. За этот срок, как отмечает директор фонда Анна Гусева, состояние многих из них удалось значительно улучшить.



— Мы с командой единомышленников создали наш благотворительный фонд как альтернативу государственным службам социального обслуживания — ЦСО и КЦСОН, которые, на наш взгляд, в силу разных причин не всегда могут предоставить услуги надлежащего качества нуждающимся людям. Прежде всего наше отличие заключается в гораздо более тесном контакте сиделок с пожилыми людьми. Если, заключая контракт с госструктурой, пенсионер может рассчитывать лишь на 3-4 посещения в неделю при надомном обслуживании, а также остается без помощи в праздники и выходные, то у нас таких ограничений нет. Наши сиделки посещают клиентов 3 раза в день, таким образом гарантируя, что пожилой человек будет накормлен горячей пищей, получит все необходимые гигиенические процедуры, примет лекарства точно по установленному врачом графику, да и просто такое регулярное общение и моральная поддержка уже сами по себе значительно улучшают его самочувствие. Этот эффект достигается за счет тщательного подбора персонала, многие из наших сиделок имеют высшее или

среднее медицинское образование, но главное — подходят для такой работы по морально-этическим качествам.

У нас невозможно, чтобы специалист высил голос на подопечного, грубо с ним обошелся или небрежно отнесся к своим обязанностям.

Гарантией этого выступает система контроля качества, когда сиделки постоянно предоставляют отчеты о своей работе, а руководители не сидят в кабинетах, а в обязательном порядке посещают наших подопечных, общаются с ними, проверяют их состояние и состояние их жилья.

Помимо наших штатных сотрудников, мы постоянно проводим работу по привлечению волонтеров и спонсоров. Это позволяет пожилым людям получить продуктовые наборы, делаем ремонт в домах, копаем огороды, проводим газ, воду, чтобы люди могли наслаждаться благами цивилизации.

И, вы знаете, наши пожилые люди под такой чуткой опекой буквально расцветают, те, кого уже буквально заживо похоронили, встают на ноги, начинают сами ухаживать за собой, принимать пищу и даже выходить из дома на прогулку.

А какие красивые, статные дедушки, особенно бывшие фронтовики, ветераны ВОВ — не налюбуешься! Видя этих людей, которые достойно проводят свою старость, понимаешь главную цель своей работы и результат, которого наша команда добилась за эти годы.

Текст: **Сергей Семенов**

БФ «Добрыня» был основан в 2020 году, но на протяжении семи лет до этого в Костромской области существовала одноименная волонтерская организация, которая оказывала помощь людям в психоневрологических интернатах и других учреждениях. С изменением сферы работы поменялись и акценты в ней: сегодня приоритетным направлением для фонда является социальный патронаж. Сотрудники фонда ухаживают на дому за пожилыми гражданами, которые проживают в г. Шарья и Шарьинском районе и не могут позаботиться о себе самостоятельно.

«Когда мы взялись за эту работу, то сразу поняли, что помощь нашим подопечным нужна не пару дней в неделю, а ежедневно. Для этого мы разработали специальную систему, благодаря которой посещаем получателей соцслужб 2-3 раза в день, включая выходные и даже праздники. Всего за день наши сотрудники проводят с подопечными по 3-4 часа, — рассказала директор БФ «Добрыня»

Анна Гусева. — Мы предлагаем им несколько видов услуг. Среди них бытовые и социально-медицинские».

Сейчас на обслуживании фонда находятся 58 человек, а за прошлый год получателями услуг стали 134 человека.

«К каждому мы стараемся найти индивидуальный подход и тщательно подходим к обучению сотрудников, — поделилась Анна Гусева. — Каждый из них перед тем, как приступить к выполнению своих обязанностей, проходит обязательную стажировку, чтобы быть готовым к работе на все 100%».

ПОДДЕРЖКА И ВНИМАНИЕ

ВСЕ НУЖДАЮЩИЕСЯ КАТЕГОРИИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНЫ МЕРАМИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Быстрое, адресное и простое получение полагающихся мер социальной поддержки является одним из главных приоритетов комитета по социальной защите населения Ленинградской области. Сегодня в регионе выстроена четкая и понятная система, которая позволяет полноценно и комплексно охватывать нуждающиеся категории всеми мерами помощи, которые гарантируются на региональном и федеральном уровнях.

Текст: Мария Аристова



Работа комитета направлена на полное и комплексное удовлетворение потребностей населения Ленинградской области в тех мерах социальной поддержки, которые гарантируются законодательством РФ, подчеркивает руководитель ведомства **Анастасия Толмачева**. В регионе уже оказываются 121 мера социальной поддержки, из них 116 региональные.

Так, в области проживает около 230 тыс. семей с детьми, которым предоставляются 29 мер поддержки, 24 из которых — прямые выплаты, более 70 тыс. семей с детьми получают социальные меры, причем общая сумма постоянно растет, и если в прошлом году семьи с детьми получили совокупно 4 млрд рублей, то в этом планируется выплатить около 7 млрд рублей. Наибольшей популярностью, как отмечает Анастасия Толмачева, пользуются 8 основных мер поддержки, такие как выплаты при рождении ребенка, выплаты на детей от 3 до 7 лет, выплаты малоимущим семьям с детьми, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, материнский капитал. «Решения о выплатах принимаются ежедневно, действует механизм упреждающих выплат», — объясняет Анастасия Толмачева. Выплаты стали более адресными за счет тщательной проверки имущественного состояния семей, при



этом многие стали получать больше — до 100% от прожиточного минимума. Введены выплаты на детей от 8 до 17 лет. Только в этом году из федерального бюджета выделили до 1,9 млн рублей. Кроме того, увеличился и размер пособий в связи с увеличением прожиточного минимума. Сейчас минимальный размер от 6 тыс. рублей, максимальный — 13 тыс. Дополнительные выплаты получают и семьи с детьми-инвалидами. Например, продлили выплаты до 23 лет, раньше поддержка заканчивалась при достижении 18-летнего возраста. В регионе с прошлого года действует закон о 47 социальных гарантиях. Закон, в частности, предусматривает ряд дополнительных мер социальной поддержки и гарантирует определенный уровень жизни всем категориям граждан Ленинградской области.

Продолжается работа по заключению социальных контрактов с жителями региона, выплату из бюджета можно получить как на открытие собственного дела, так и на поиск работы и обучение. Сейчас внимание соцработников сконцентрировано на помощи мобилизованным и их семьям. Анастасия Толмачева с командой несколько раз лично выезжала в воинские части, встречалась с мобилизованными и их семьями, выясняла, какая конкретно помощь им требуется. Работники комитета сегодня работают индивидуально с каждой такой семьей — оказывается дополнительная материальная поддержка, помощь по уходу за детьми и близкими родственниками и многое другое. Каждому мобилизованному жителю Ленинградской области выплачивается единовременно 100 тыс. рублей.

Инновации приходят в соцобслуживание

Социальные работники Ленобласти применяют новые технологии

Приозерскому комплексному центру социального обслуживания населения в 2022 году исполнилось 30 лет. Учреждение занимается совершенствованием социально-бытового обслуживания пожилых граждан, инвалидов и других групп населения, нуждающихся в социальной поддержке. Менялась структура учреждения, уходили ветераны, приходили новые сотрудники, но неизменным оставался главный принцип учреждения: «Творить добро другим во благо».



Наталья Науменко



Используя современные направления и инновационные технологии социального обслуживания, центр оперативно реагирует на изменения потребностей получателей услуг. В работе применяются на практике такие технологии, как «Заботливый сосед», «Домой без преград», «Университет третьего возраста», «Доставка граждан в возрасте 65+ в медицинские учреждения из отдаленных поселений». Внедряя передовые технологии и инновационные решения, центр опирается на свой многолетний опыт работы с людьми по предоставлению социальных услуг. В работе используются разработки сотрудников центра — например, инновационная практика «Санаторий на дому». Она вошла в число 100 лучших практик «Активного долголетия-2021» — конкурса, объявленного АНО «Национальные приоритеты» в рамках II Всероссийского отбора лучших практик. Также в этом году практика «Санаторий на дому» победила на региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства. Автором практики является директор центра **Наталья Науменко**, которая в текущем году была награждена почетным дипломом Законодательного собрания Ленинградской области и благодарностью



Комитета Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, ответственность, весомый личный вклад в развитие и укрепление сферы социального обслуживания граждан, отзывчивость, инициативность, а также за разработку и практическое применение ряда социально ориентированных проектов.

Также победителем регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства стала практика «От асоциального поведения к активному волонтерству», ее автором выступила заведующая отделением социального обслуживания на дому **Дарья Степанова**. Эта практика активно применяется в работе отделений социального обслуживания на дому — на базе центра создан



волонтерский отряд «Добрые сердца». Большой популярностью пользуются у получателей соцуслуг такие практики, как театральная студия «Сказки у камина», которая объединяет детей и родителей, находящихся в трудной жизненной ситуации, театральная студия «Молодежка.ru» — студия для совершеннолетних граждан, кулинарный клуб «Поварешка» — для совершеннолетних и несовершеннолетних граждан, «Социальный туризм», «Скандинавская ходьба», «Терренкур», «Аэротерапия», «Арт-терапия», вокально-хоровой коллектив «Алые паруса» для несовершеннолетних. В учреждении работает 121 сотрудник — это сплоченный и профессиональный коллектив, имеющий отличные показатели в работе. Каждый понимает, что люди, которым они предоставляют услуги, заслуживают искренней заботы и внимание. В 2022 году коллектив центра вошел в состав участников Всероссийской энциклопедии «Золотой фонд кадров Родины». Благодаря слаженной и профессиональной работе коллектива центр предлагает современные и актуальные услуги, адресные решения.

Текст: **Владислав Кирка**

Надежда Игнатьева: «Социальная работа — это состояние души и желание помогать людям Выборгского района»

ИП Игнатьева Н. Н. (коммерческое обозначение — Соц.служба «ПомогуНаДому») имеет структуру надомного обслуживания граждан и работает в Выборгском районе Ленинградской области. Организация начала свою деятельность в 2016 году под руководством Надежды Игнатьевой и команды из пяти человек. Тогда же служба вошла в реестр поставщиков соцслужб региона.



Сегодня штат работников, оказывающих социальные услуги получателям соцслужб, имеющим ИППСУ (индивидуальные программы, выданные КСЗН), трудится в нескольких населенных пунктах: поселках Советском, Соколинском, Глебычево и Токарево, активное обращение по таким программам происходит в городах Выборге, Приморске и Высоцке.

Социальная служба «ПомогуНаДому» распространяет свои услуги в разных направлениях помощи гражданам, консультирует по вопросам социального обслуживания пожилых людей, инвалидов и семей с детьми-инвалидами, проводит психологическую диагностику по вопросам внутрисемейных отношений, налаживает разрушенные связи и осуществляет поиск родственников, оказывает услуги срочной социальной помощи гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, и предоставляет услуги сиделки. Организация хорошо обеспечена техническими средствами реабилитации, которые бесплатно (или за частичную оплату) предоставляются клиентам для временного использования. Компания внедряет и расширяет услуги, на которые часто поступал запрос: клининг и химчистка. Цель на сегодня — выйти по этим услугам на госзакупки.



В следующем году соцслужба включит в свою программу помощи лечебную физкультуру, массаж, физиопроцедуры на дому. Для этого были проведены консультации с медицинскими работниками и подобраны высококвалифицированные специалисты, которые уже оказывают необходимые приборы и оборудование. Постепенно в программу компании входят услуги по сопровождению пожилых людей, инвалидов и детей-инвалидов до лечебных учреждений.

Чутко отслеживая запросы клиентов, специалистами были созданы обучающие курсы «Школа ухода», в которой ведется обучение по уходу за лежачими больными, а также «Школа диабета».

«Мы столкнулись с тем, что среди наших подопечных есть те, кто не знает или в силу болезни забывает, как пользоваться инсулиновыми шприцами и новыми лекарствами, которые регулярно совершенствуются. В этих вопросах мы поддерживаем тесную связь с участковыми терапевтами», — отмечает директор Соц. службы «ПомогуНаДому» **Надежда Игнатьева**.

Большой перспективой организации является разработка программы «Бабушка в



помощь» для активных пожилых женщин, которые обращаются в соцслужбу с предложением о своей помощи. Эта программа будет полезна родителям, которым нужно встретить детей со школы или оставить их на время дома под присмотром. В планах на перспективу у компании — создать CRM-системы для упрощения работы сотрудников и привлечения клиентов онлайн; войти в реестр поставщиков социальных услуг Санкт-Петербурга, так как в этих районах петербуржцы имеют дачи и постоянно обращаются в соцслужбу за помощью; расширить обучение школы по уходу за больными в других городах. Сегодня руководитель соцслужбы гордится тем, что сотрудников «ПомогуНаДому» хорошо знают не только в тех населенных пунктах, где происходит развитие сети услуг, но и в других близлежащих городах.

«Очень приятно, что люди советуют нас друг другу, — отмечает Надежда Игнатьева, — я хочу выразить большую благодарность моим самым активным и верным работникам со стажем в нашем коллективе: Оксане Сидоренко, Татьяне Голубевой, Ирине Банниковой и Галине Бобковой».

Текст: **Евгения Есакова**



Окружить заботой и теплотой

ЛОГБУ «Волосовский комплексный центр социального обслуживания населения «Берегиня» ведет отсчет своей истории с 2004 года. Расположено учреждение в деревне Извара в исторических красивых местах Ленинградской области, где жил и писал свои картины Н. К. Рерих. Здесь трудятся квалифицированные доброжелательные работники, собеседники, умеющие выслушать и приободрить граждан, нуждающихся в социальной поддержке.



Основой деятельности Волосовского КЦСОН «Берегиня» является оказание бесплатных или частично оплачиваемых социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-трудовых, социально-правовых услуг. Кроме того, сотрудники КЦСОН предоставляют услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей соцуслуг, имеющих ограничения жизнедеятельности. Поскольку большую

часть получателей услуг составляют пожилые люди, то наибольшей популярностью пользуются такие дополнительные услуги, как помощь в кормлении, предоставление гигиенических услуг лицам, неспособным по состоянию здоровья самостоятельно выполнять их, а также организация ухода, наблюдение за состоянием здоровья и т. д. Профессиональные и чуткие сотрудники «Берегиня» с заботой и теплотой относятся к получателям социальных услуг пожилого возраста. Их особая заслуга заключается в умении подойти к человеку с доброжелательностью, умением выслушать, подбодрить, приласкать. Ведь от сотрудников во многом зависит, каким будет пребывание человека. Важной задачей, стоящей перед сотрудниками «Берегиня», является внедрение в деятельность как традиционных, так и

инновационных технологий. Например, здесь реализуется программа «Университет третьего возраста», поддерживающая социальную активность пожилых граждан. Как способ избавиться от переживаний, преодолеть страхи и тревожные мысли в учреждении внедрена музыкотерапия, а для положительного влияния на психосоматическое состояние используется глинолечение. «На протяжении 11 лет мы тесно сотрудничаем с БФ «Старость в радость», — рассказывает директор учреждения **Виктория Филина**. — Волонтеры этого фонда помогают восполнить недостаток внимания, который испытывают пожилые люди: дарят подарки нашим бабушкам и дедушкам на все значимые праздники, пишут письма, устраивают концерты. Фонд «Дари надежду» нам также помогает, их помощь весьма ощутима».

Милосердие и забота

ЛОГБУ «Волховский ПНИ» — это современное социальное учреждение с крепкой материально-технической базой и отточенными методиками работы с различными контингентами проживающих. В основе работы лежит профессионализм коллектива интерната — людей, которых отличают не только знания и навыки, но и высокие человеческие качества. Основанный в 1964 году, Волховский психоневрологический интернат по праву заслужил репутацию одного из ведущих соцучреждений Ленинградской области.



Сейчас здесь проживают 396 человек в возрасте от 18 до 89 лет, профилизация отделений произведена в зависимости от заболеваний и режима содержания: 4 отделения милосердия и 2 общих отделения. При необходимости проживающим предоставляются лечебные и реабилитационные медицинские услуги. Открыты кабинеты лечебной физкультуры, массажа, медицинской реабилитации, зал с трена-

жерами, для комфортного пребывания есть комнаты отдыха с удобной мягкой мебелью и техникой. В рамках программы социокультурной реабилитации для подопечных проводятся экскурсии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, ежедневно проводятся кружки по интересам, посещение выставок, театров, цирка, дельфинария, кинотеатров, поездки на теплоходе, мастер-классы, спортивные соревнования и др. Проводится много мероприятий по трудотерапии: работа на территории интерната, обучение швейному делу, кулинарному искусству. Большим спросом у проживающих пользуется иппотерапия. Духовное воспитание является одним из основных направлений комплексной программы реабилитации. Организуются выезды получателей соцуслуг в храмы. Стало традицией освящение

куличей и крашеных яиц перед праздником Светлой Пасхи, освящение яблок в Яблочный Спас. Также в учреждении создана внутренняя команда волонтеров среди получателей соцуслуг учреждения. Проживающие помогают бескорыстно одиноким пожилым людям, инвалидам и ветеранам ВОВ, участвуют в различных социальных мероприятиях и акциях. При поддержке БФ «Старость в радость» специалист по социальной работе, руководитель кружка, психолог, инструктор по ЛФК учреждения проводят онлайн-занятия с получателями социальных услуг. На базе ЛОГБУ «Волховский ПНИ» в 2022 году реализован проект предоставления соцуслуг с использованием технологии «Отделение дневного пребывания» для совершеннолетних граждан, страдающих психическими расстройствами.





«Верность» — пожилым

Семья Елены Гусевой из Подпорожья (Ленинградская область) уже 4 года реализует уникальный в своем регионе проект — «Детский сад для пожилых». Здесь в уютной и теплой атмосфере заботы проживают несколько десятков стариков, нуждающихся в особом уходе.



«Детский сад для пожилых» появился в результате инициативы семьи Елены Гусевой, которая арендовала у Подпорожской администрации здание и получила грант на реализацию социально важного проекта. Отремонтировали помещения, смонтировали новую систему отопления, закупили кровати, матрасы, постельное белье, стиральную машину, холодильник, телевизор, шкафы, стулья, столы, титаны. За эти годы сотрудники ООО «Верность», осуществляющие управление проектом, зарекомендовали себя как настоящие профессионалы и неравнодушные люди. Кон-

тингент проживающих сейчас составляет 15-18 человек. Это нуждающиеся в уходе пожилые люди старше 65 лет, престарелые со старческим слабоумием (деменцией), люди, нуждающиеся в реабилитации после операций, перенесенного нарушения мозгового кровообращения (инсульт, инфаркт). «Всего за три года через наши руки прошло около 100 человек с разными судьбами. Остаются в памяти узники концлагерей. Они не помнят, что кушали сегодня, но зато помнят, чем кормили в концлагере у финнов в Петрозаводске», — делится эмоциями основатель и бессменный руководитель ООО «Верность» **Елена Гусева**. Персонал учреждения уделяет внимание каждому проживающему, ведь главное для них — это общение, внимание. Здесь на высоком уровне организовано волонтерское движение, к бабушкам и дедуш-

кам приходят школьники, выступают с концертами, помогают в быту. Есть и «серебряные» волонтеры — активные пенсионеры, которые не дают унывать другим старикам, читают с ними книги, организуют концерты, поездки, прогулки. Среди проживающих тоже немало энергичных людей, которые, несмотря на возраст, стараются быть активными, помогать, по мере возможности персоналу — в уборке территории, приготовлении пищи, поддержании чистоты в комнатах. Медицинской лицензии у соцучреждения нет, но старики находятся под постоянным присмотром, персонал измеряет температуру, давление, делает перевязки, обеспечивает прием лекарств по назначению врача. С 2019 года ООО «Верность» также оказывает социальные услуги на дому, сейчас по этому направлению у организации 39 подопечных.

Специальное предложение для отраслевых компаний

Работа с маркетплейсами



Преимущества работы на маркетплейсах:

- доступ к крупнейшему рынку покупателей
- быстрый старт и продвижение продукта
- увеличение количества продаж
- снижение затрат на содержание магазинов

Почему мы?

- Адаптация отраслевого контента под требования маркетплейсов
- Продвижение в социальных сетях
- Опыт работы с отраслевыми компаниями 20 лет

OZON.ru

WILDBERRIES

Яндекс Маркет

СБЕР МЕГА МАРКЕТ

Как начать работу?

Позвонить по горячей линии

Единая горячая линия:

8 800 200-89-49

info@ideuromedia.ru

Оставить заявку на сайте





Анна Белан: «Мы создаем лучшие цифровые практики для поддержки НКО»

Быть всегда рядом



Совсем недавно **Матвей Левкович** занялся необычным для себя направлением, открыв учреждение для оказания социальной помощи пожилым людям и инвалидам. ИП Левкович М.А. включен в реестр поставщиков социальных услуг Ленинградской области и с 2019 года помогает жителям Бокситогорского района. «Мы оказываем всю необходимую помощь людям пожилого возраста и инвалидам всех групп, жителям блокадного Ленинграда, участникам ВОВ и другим, — рассказывает Матвей Левкович. — Наша задача — адресно и своевременно помогать нуждающимся гражданам. Это непросто, но наши подопечные знают: мы всегда рядом. Но бывают случаи, когда оставаться верным своим обязательствам сложно или вовсе невозможно. Руководители негосударственных социальных служб вместе с госучреждениями формируют крепкую систему соцзащиты населения в нашей стране. Но ситуация с призывом нас в рамках частичной мобилизации скажется самым негативным образом на возможности оказывать социальную помощь нуждающимся, которым государство гарантировало помощь. В нашем случае ответственность перед подопечными и государством закреплена договором без права передачи его исполнения третьим лицам. Но есть еще и чувство долга перед своими подопечными, которые крайне болезненно относятся к смене помощников в своем окружении. Эти доверительные отношения выстраиваются годами, и найти себе замену в короткий срок просто невозможно. К некоторым приходится ездить в отдаленные районы, куда порой и транспорт-то не ходит. Я считаю, к этому вопросу нужно относиться со всей серьезностью».

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Центр инноваций социальной сферы «Атлас НКО» — один из крупнейших высокотехнологичных ресурсных центров по поддержке НКО и созданию цифровых практик страны, оказывающий услуги, необходимые для работы некоммерческих организаций.



Организация проводит социальные и экономические исследования состояния некоммерческой отрасли, работая с большими данными и методами машинного обучения, внедряет цифровые и платформенные решения в социальной сфере и является оператором цифровой платформы-агрегатора «Атлас НКО», содержащей все доступные открытые данные о деятельности некоммерческих организаций в России.

Центр инноваций социальной сферы «Атлас НКО» регулярно становится победителем конкурсов на предоставление грантов и субсидий федерального и регионального уровня. Среди подержанных проектов — «Программа повышения прозрачности и эффективности деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций Ростовской области», «Центр развития компетенций в сфере социальных инноваций Ростовской области «Мастерская социальных инноваций», «Атлас PRO НКО», «СоцХак НКО: начни с идеи!», «Область знаний — курс для муниципальных служащих по взаимодействию с НКО» и другие.

В числе недавних побед «Атласа НКО» — проект «Стираем границы — строим

мости», ставший победителем Специального конкурса Фонда президентских грантов 2022 года. Он направлен на повышение уровня профессиональных компетенций лидеров общественных организаций ЛНР и ДНР и создание предпосылок к коллаборации и партнерству с НКО Ростовской области.

«В проекте «Стираем границы — строим мости» мы даем общественным организациям ДНР и ЛНР бесплатные инструменты по популяризации деятельности НКО и гражданских инициатив в правовом поле РФ, — отметила директор Центра инноваций социальной сферы «Атлас НКО» **Анна Белан**. — Реализация таких проектов способствует ускорению достижения национальных задач по интеграции ЛНР и ДНР и привлечению дополнительных источников финансирования на реализацию социальных проектов на данных территориях, а сам проект и площадка нашего ресурсного центра выступит «мостом» для налаживания партнерских отношений между активистами и представителями общественных организаций дружественных приграничных территорий».

Текст: **Мария Аристова**

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Подарить частичку добра

БФ помощи нуждающимся «Гуманитарный конвой «Быть добру» основан в 2019 году

Свою работу фактически начал задолго до этого, еще в 2014 году. По словам основательницы и директора фонда Оксаны Симоненко, основополагающим для организации стал проект «Дорога детства и добра», старт которому был дан в 2017 году.



— Идея проекта состояла в том, чтобы регулярно, один или два раза в месяц, вывозить на отдых в Ростовскую область детей Донбасса. Чаще это был кратковременный отдых на 3-5 дней, во время которого ребята ждала увлекательная досуговая программа, много общения и положительных эмоций: они знакомились, посещали новые места и просто хорошо проводили время. Кроме того, участниками путешествий становились дети, живущие в сельских районах Ростовской области. А в 2020 году мы расширили географию отдыха детворы — нас встречали музеи Ульяновска, Санкт-Петербурга, Казани, Ижевска и Москвы. За один раз мы привозили на отдых 30-35 человек, а всего за прошедшие годы нам удалось организовать такие поездки примерно для 4 тыс. детей.

Еще одним очень важным для нас направлением стала гуманитарная помощь, ее мы отправляем на Донбасс регулярно на протяжении уже восьми лет. Это одежда, продукты питания, книги, строительные материалы. Являемся партнерами многих организаций. Благодаря такому взаимодействию с проектом «Аллея Российской славы» фонд стал соорганизатором установки памятников в ЛНР маршалу К. К. Рокоссовскому и

летчицам Е. Будановой и Л. Литвяк. Очень хорошими помощниками нашего фонда выступают различные ветеранские организации, с которыми мы постоянно взаимодействуем в вопросах обеспечения безопасности поездок детей и мероприятий, сбора гуманитарной помощи. Среди таких организаций, например, РООО ветеранов органов безопасности, РООО ветеранов пограничной службы «Граница» и НКО «Наследие».

Около месяца назад мы стали победителями специального конкурса Фонда президентских грантов 2022 года с проектом «Под крылом доброты» и совсем скоро приступим к его реализации. Проект направлен на оказание гуманитарной (вещевой, продуктовой и лекарственной) помощи жителям 16 населенных пунктов Донбасса, на участие в установке спортивных площадок в пяти населенных пунктах ЛНР, спасение библиотечного фонда малых городов и сел Донбасса, а также на оказание гуманитарной помощи монахам, богослужителям и беженцам, проживающим на территории четырех монастырей Донбасса.

В рамках проекта запланировано бурение и введение в эксплуатацию не менее 16 водяных скважин в 16 селах Донбасса и приобретение не менее 32 генераторов. Кроме того, для жителей этих территорий мы закупим не менее 100 хлебобулочек для того, чтобы они не испытывали недостатка в хлебе. Мы уверены, что за 1,5 года реализации проект поможет сделать лучше жизнь многих людей, а в этом и состоит наша главная цель.

Текст: **Вера Чернова**


евромедиа
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ХОЛДИНГ

8

форматов

Печатная версия, сайт, приложение для планшетных компьютеров.

каждого

Первое в России совместное приложение для iPhone и Apple Watch.

издания

Новостные агрегаторы, интерактивные издания и социальные сети.



Цифровое ВОСПИТАНИЕ



10

площадок размещения











Начните свое
«Цифровое воспитание»
с Digital EuroMedia

Наш плейлист в «Яндекс.Музыка»



РЕГИОНА

Ирина Жовнер: «Мы всегда стараемся внести в жизнь наших подопечных деток с ОВЗ частичку чего-то светлого и интересного»

12 лет назад в Евпатории появилась Региональная общественная организация «Крымское общество родителей детей-инвалидов «Подари надежду».



В основе создания лежит личная история **Ирины Жовнер**, мамы девочки с инвалидностью, которая и по сей день остается ее руководителем.

«А начиналось все с общения, взаимопомощи и встреч с мамами, которые объединялись, чтобы поддержать друг друга, делились опытом и советами в воспитании особенных деток. За прошедшие годы мы оказали психологическую, социальную, материальную поддержку многим людям и стали одной большой семьей. Каждый участник нашей организации смог получить помощь в развитии и воспитании своего особого ребенка и обрести друзей, найти единомышленников, ведь это так важно — знать, что рядом есть люди, которые поймут и поддержат. С 2018 года в нашем городе благодаря победе в грантовом конкурсе на базе Центра абилитации детей-инвалидов и детей с ОВЗ «Подари надежду» начала работать первая в Крыму инклюзивная площадка интерактивного общения и раннего развития детей. Здесь с ребятами работают психологи, воспитатели, логопед, специалист АФК, открыты кабинеты психологической разгрузки, Монтессори, арт-терапии, адаптивной физкультуры и логоритмики, сенсорная комната. Наша организация — участ-



ник городских акций и мероприятий, среди которых «Рука дружбы», «Белый цветок». Ежегодно мы проводим более 80 мероприятий, особое место среди которых занимают выездные адаптивные экскурсии. Мы реализуем выигранные проекты, значимые и нужные для развития и адаптации детей и их родителей. Среди них проекты по безбарьерному туризму «Крабб-тур», «Спорт день за днем», направленные на объединение семей идеей ЗОЖ, онлайн-проект «Азбука общения», рассчитанный на то, чтобы в условиях пандемии ребята и их родители могли продолжить занятия дистанционно, получить консультации психологов и участвовать в тренингах, лекциях и семинарах. Каждая мама особенного ребенка очень рада возможности всесторонне развивать его на бесплатной основе. В этом году коллектив РОО «Подари надежду» занесен на городскую Доску почета. Мы стараемся создать все необходимые для этого условия и очень рады любой материальной поддержке, которую сможем получить от постоянных благотворителей, готовых внести свой вклад в помощь особенным детям».

Текст: **Юлия Серебрякова**

Диана Хайдакова: «Мы прилагаем все усилия для того, чтобы сделать реабилитацию максимально эффективной. Для многих детей это шанс на лучшее будущее»

Республиканский реабилитационный центр «Надежда», подведомственный Министерству труда и социального развития Республики Дагестан, — крупнейший в регионе и один из лучших по своему направлению в России.



Центр предназначен для комплексной реабилитации детей и детей-инвалидов в возрасте от рождения до 18 лет с патологией опорно-двигательного аппарата, заболеваниями центральной нервной системы, ДЦП, синдромом Дауна, ранним детским аутизмом, интеллектуальной недостаточностью. Здесь им оказывают социально-медицинские, психолого-педагогические, социально-бытовые услуги в стационарной и полустационарной формах. Все это призвано помочь социальной адаптации их в обществе, семье, обучить их труду, и даже, возможно, привести к полному устранению или компенсации ограничений жизнедеятельности.

Для реализации этих задач центр оснащен по последнему слову техники, здесь есть все: тренажеры, помогающие развивать опорно-двигательный аппарат, массажные кабинеты, кабинеты физиотерапии, особая сенсорная комната, галокамера. Помимо лечебно-оздоровительной реабилитации пациенты могут пройти и психолого-педагогическую. С детьми работают высококвалифицированные специалисты, применяющие в работе современные технологии и методики. «Дети к нам поступают через комплексный центр социального обслуживания, где открывается индивидуальная программа для реабилитанта, —



делится подробностями директор центра **Диана Хайдакова**. — Каждый из них проходит первичный медосмотр, проводится сбор анамнеза, диагностика, размещение в стационарное отделение. После осмотра узких специалистов реабилитационные карты передаются в отделение социально-медицинской реабилитации, где врачом ЛФК и физиотерапевтом разрабатывается план необходимых реабилитационных мероприятий».

В центре доступен огромный спектр процедур и видов терапии: электрофорез, импульсные токи, дарсонвализация, магнитотерапия, лазерная терапия, ЛФК, иглорефлексотерапия, тренажер Гросса, занятия с логопедом-дефектологом, музыкотерапия, арт-терапия, песочная терапия и многое другое. Отдельно можно выделить процедуры, которые недавно появились в центре. Например, биоакустическая коррекция (БАК) — метод, который позволяет восстановить нормальную работу мозга ребенка. Или микрополяризация головного мозга — процедура, при которой активизируются функциональные резервы головного мозга, исчезают или уменьшаются признаки его функциональной незрелости, повышается социальная адаптация пациента, интерес



его к познанию, улучшается обучаемость. Стал доступен и комплекс МОБИ, который позволяет ребенку, у которого в силу заболевания ограничена двигательная активность, обучаться с помощью компьютерной технологии биоуправления. Эти методики позволяют сделать процесс восстановления даже при сложных проблемах со здоровьем более эффективным. Большое внимание в центре уделяется организации досуга, проведению праздничных мероприятий. Работают кружки и клубы по интересам. На базе учреждения создана театральная студия «Петрушка». Сегодня у центра «Надежда» есть добрые и надежные помощники — попечительский совет и его единомышленники. Благодаря тесному взаимодействию друзей-попечителей и сотрудников мечты ребят воплощаются в жизнь. Так, администрация Кировского района Махачкалы помогает в благоустройстве территории центра, Дагестанский театр кукол ежемесячно выступает здесь с постановками, Республиканский дом народного творчества МК РД проводит мастер-классы по балхарской керамике, помощь детям и учреждению оказывает благотворительный фонд «Азим».

Текст: **Вера Чернова**

сердцем

Ежегодно Благотворительный фонд «Чистое сердце» оказывает помощь жителям Дагестана и других регионов России



Общение без барьеров

БФ сегодня реализует социально значимые проекты, оказывает необходимую помощь жителям Донбасса и российским военнослужащим, участвующим в СВО.



вождал в город Бердянск. Здесь было все необходимое: продукты питания, лекарства, одежда, вплоть до игрушек, детских и спортивных площадок. В День защиты детей 1 июня мы прибыли в Бердянск и с кавказским размахом устроили горожанам праздник на главной площади города. Прямо на улице приготовили в больших казанах и раздали плов детям и взрослым, устроили концертную программу, передали детям велосипеды. Хочу выразить слова благодарности всем предпринимателям, присоединившимся к нам». В рамках акции добра «Посылка из дома» БФ оказал поддержку российским военнослужащим, принимающим участие в СВО. «Для меня и сотрудников фонда было важным организовать в Бердянск отправку посылок добра, которые были сформированы с особым вниманием и теплом. В каждую из них, а их было 500 шт., были вложены сладости, одежда и, самое главное, письма от школьников Дагестана, которые написали много приятных слов поддержки и признательности своим землякам». Работа учреждения не остается незамеченной. Фонд получил медаль «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи #Мы Вместе», удостоен грамот от президента России Владимира Путина, от главы Дагестана. «Также для нас важны письма со словами благодарности от наших подопечных, которые благодаря нашей помощи и поддержке смогли решить свои проблемы либо пройти тяжелый для себя жизненный период», — отмечает Ризван Курбанов.

Текст: **Вера Чернова**

— До недавнего времени в Республике Дагестан отсутствовала система электронной цифровой информационной поддержки людей с нарушениями слуха, — рассказывает **Саïда Сулейманова**, руководитель проекта «Общение без барьеров». — Глухие и слабослышащие люди, инвалиды с детства по слуху имели коммуникационные барьеры во всех сферах жизнедеятельности, особенно при наступлении экстренных ситуаций. В период пандемии медработники и глухие граждане столкнулись с серьезными проблемами при коммуникации — это еще раз показало актуальность проблемы в контексте непредсказуемой смены обстановки. В августе при поддержке Правительства РД в республике запущен проект «Общение без барьеров» — диспетчерская служба видеосвязи для инвалидов по слуху. Ее суть в том, что диспетчеры со знанием русского жестового языка в режиме онлайн помогают инвалидам и слабослышащим в общении с людьми, не имеющими проблем со слухом. Общение происходит через различные электронные средства телекоммуникации и связи. И, например, это может выглядеть так: слабослышащий пациент приходит в поликлинику и уже на месте связывается с диспетчером, который сможет перевести ему на язык жестов то, что говорит врач. Диспетчер-переводчик при необходимости обращается в экстренные службы, вызывает участкового врача, разъясняет суть вопроса, озвучивает проблему глухого собеседника. Диспетчерский центр упрощает и ускоряет процесс получения услуг сурдоперевода во многих ситуациях и в значительной мере снимает социальное напряжение среди глухих.

Более 10 лет БФ оказывает поддержку малоимущим слоям населения, обеспечивая продуктами питания, одеждой и содействуя в вопросах оказания медпомощи людям, трудоустройства безработных, опеки ветеранов ВОВ, поддержки инвалидного спорта, помощи детским домам, поддержки семей школьной формой и учебными принадлежностями не только в Дагестане, но и за его пределами. За шесть месяцев 2022 года фонд оказал помощь людям более чем на 100 млн рублей. Сегодня огромную помощь фонд оказывает жителям Донбасса. «Чистое сердце» делает это с самых первых дней, как только беженцы стали приезжать в Россию, спасаясь от бомбежек и насилия, еще до начала СВО. Сегодня эта работа продолжена. «Простые люди оказались в тяжелой жизненной ситуации: многие потеряли жилье, работу, остались без средств к существованию, — рассказывает **Ризван Курбанов**. — И мы не могли остаться в стороне. Нами уже многократно отправлены фуры с гуманитарным грузом в пункты размещения беженцев в Ростове-на-Дону, в Запорожскую область. За последние полгода нами было организовано четыре благотворительных конвоя. Самым значительным стал конвой из 33 фур, который я лично сопро-



Степень милосердия



ГБУ РД «Интернат «Милосердие» является медико-социальным учреждением для престарелых граждан и инвалидов I и II группы в возрасте 18 лет и старше, страдающих психоневрологическими заболеваниями и нуждающихся в уходе, бытовом и медико-социальном обслуживании, реабилитационных услугах, социально трудовой адаптации.

Сейчас в интернате проживает 416 человек. «Одна из главных наших задач — это организация медицинского обслуживания инвалидов, — рассказывает директор ПНИ **Магомед Битаров**. — На каждого из них составляется годовой план по реабилитации. Раз в квартал они проходят полный медосмотр, при необходимости приглашаем врачей-специалистов. У нас есть своя клиническая лаборатория, открыты физиотерапевтический, массажный, стоматологический кабинеты, есть тренажерный зал. Мы стремимся научить инвалида определенным практическим навыкам личной гигиены, выработать у человека прочные трудовые и социальные установки. Для этих целей мы используем арт- и трудотерапию. Мы обучаем подопечных вязанию, профессии санитарки, привлекаем к участию в работах по благоустройству территории, в подсобном хозяйстве, где они выращивают цветы, зелень. Многие занимаются творчеством, мы вместе отмечаем праздники, юбилеи. В целом мы должны обеспечить комфортные условия для проживания людей, предоставить качественное медицинское обслуживание, и наши специалисты с этими задачами успешно справляются».



Марина Гаджиева: «У нас люди находят поддержку и обретают семью»



— Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Дербент» функционирует более 70 лет. Мы оказываем помощь гражданам пенсионного возраста и инвалидам старше 18 лет. В настоящее время у нас проживает 56 человек. Это люди, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Среди них те, кто требуют особого внимания, так как находятся на постельном режиме, а также те, которые частично могут себя обслуживать, — рассказывает директор ГБУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Дербент» **Марина Гаджиева**. — Мы предоставляем нашим проживающим комфортные комнаты, обеспечиваем им лекарства, а также ежедневный осмотр врачей. Наши социально-психологические услуги включают в себя психологическую поддержку. Работа в доме-интернате — непростой труд, но благородный. Мы наблюдаем много судеб и человеческой боли, и все это пропускаем через свое сердце. Большую роль в поддержании здорового климата в доме-интернате выполняет сплоченный коллектив, который дарит заботу подопечным. Мы стараемся сделать жизнь в учреждении интересной: устраиваем праздники, организовываем чаепития. Спасибо неравнодушным жителям Дербента, которые навещают проживающих и радуют их своим вниманием. Для досуга имеются шахматы, шашки, нарды. И соревнования бывают нешуточные! Также реализуется инновационная технология «Социальный туризм», в рамках которой мы периодически вывозим подопечных на экскурсии. Дом-интернат «Дербент» нацелен и в дальнейшем на успешную работу для повышения качества жизни пожилых граждан и инвалидов.



Волонтеры — ценная поддержка



ГАУ «СОН «Кудеевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» расположено в Республике Башкортостан на территории Иглинского района и имеет три отделения с численностью 161 человек в Дуванском, Кигинском и Белокатайском районах. «У нас многолетний опыт сотрудничества с волонтерами и благотворителями, — говорит **Полина Тазеева**, директор интерната. — Поддержку оказывают многие организации: аптечная сеть, организации региона, представители промышленных предприятий и учебных заведений. Продуктивные отношения сложились с благотворительными фондами. Не остаются в стороне и работники дома-интерната, основную деятельность они совмещают с личными волонтерскими проектами. Особенностью дома-интерната является смещение фокуса с материальной поддержки на творческую поддержку, позволяющую адаптироваться и социализироваться подопечным. В атмосфере творчества укрепляется ментальное здоровье, раскрываются новые духовные и физические возможности проживающих. В сентябре 2021 года в рамках Президентского гранта РФ Фонда культурных инициатив на базе дома-интерната стартовал проект «Творческое пространство третьего возраста «Бэхетле Йорт» (в переводе с башкирского языка «Счастливый дом») и создан театр-студия. Постояльцы дома-интерната стали актерами театра, к проекту привлекаются волонтеры из числа родственников, жителей села, студенты, театральные деятели. Наша задача создать для подопечных атмосферу семейного дома с комфортными условиями проживания».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

70-71 РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

ОБЪЕДИНЯТЬ РЕСУРСЫ

В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СОЗДАНА ИНТЕГРАЛЬНАЯ СИСТЕМА МЕР СОЦПОДДЕРЖКИ, ОСНОВАННАЯ НА ПРИНЦИПЕ ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТИ

Почти 850 тыс. граждан из проживающих в Самарской области, то есть практически каждый третий житель, — люди старшего поколения. Соответственно, смещение демографических тенденций в сторону роста численности людей старше трудоспособного возраста диктует региону запрос на формирование новых практик и технологий в вопросе заботы о людях «серебряного» возраста, отвечающих их потребностям.

Текст: Ника Хованская



Одной из актуальных тенденций в соцобслуживании является вовлечение НКО и социально ориентированного бизнеса в различные направления деятельности, ранее традиционно реализуемые только органами госвласти. Самарская область одной из первых приняла прогрессивное решение по включению некоммерческих организаций в сферу соцобслуживания населения. На сегодня 10 автономных НКО помогают почти 50 тыс. гражданам пожилого возраста и инвалидам, нуждающимся в поддержке и заботе.

«Такое тесное взаимодействие и объединение усилий государства и третьего сектора в сегодняшних реалиях помогает успешно решать поставленные президентом России стратегические задачи, в особенности в рамках реализации национальных проектов», — сказала министр

социально-демографической и семейной политики **Регина Воробьева**.

Отметим, что в рамках нацпроекта «Демография» Самарская область в 2021 году стала федеральной пилотной площадкой по внедрению системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. Проект позволил перезагрузить традиционную модель системы соцобслуживания, усилив акцент в спектре внимания соцслужбы на граждан с наиболее выраженным дефицитом самообслуживания, а также на их родственников, которые тоже нуждаются в поддержке. Принципиально новым элементом современной системы соцобслуживания стало внедрение социального пакета долговременного ухода. В регионе внедряется около 50 новых соцуслуг по уходу. Ключевым концептом системы является

развитие стационарозамещающих технологий и социальных сервисов. В регионе открыто 13 центров дневного пребывания для граждан пожилого возраста и людей с ментальными нарушениями. Охват составляет более 200 человек в год. Организована работа 53 школ родственного ухода, в которых ежегодно обучаются более 2 тыс. человек. В них можно получить консультацию специалистов и обучиться правилам использования технических средств реабилитации и навыкам грамотного ухода, в том числе за тяжелобольным маломобильным родственником. «По промежуточным итогам реализации проекта «Система долговременного ухода» мы отмечаем положительные изменения в жизни подопечных, охваченных данной системой: сократились вызовы скорой медицинской помощи, у некоторых восстанавливаются утраченные функции, кто-то перестает нуждаться в размещении в стационарные учреждения или уже отказывается от услуг сиделки, а у родственников, которые занимаются уходом, появилась возможность вернуться к трудовой деятельности. В перспективе эту позитивную практику планируется распространять дальше», — говорит Регина Воробьева. Однако для сохранения привычного образа жизни пожилого человека в комфортных домашних условиях необходима согласованная работа всех заинтересованных ведомств и организаций. И министр подчеркивает, что для этого деятельность социальной службы в Самарской области должна быть построена таким образом, чтобы все учреждения дополняли друг друга и создавали круг заботы вокруг конкретного человека.

Музыкальная методика

В Сызранском пансионате ветеранов труда разработали уникальные социальные методики

Сызранский пансионат ветеранов труда — визитная карточка системы социальной помощи нуждающемуся населению г. Сызрани. Здесь оказывают широкий спектр социальных услуг пожилым людям и инвалидам с применением разработанных специалистами учреждения методик, которые позволяют добиваться потрясающих результатов улучшения качества жизни подопечных.



Марина Неборская



«Мы ищем такие пути, которые без использования традиционных методов позволяют значительно улучшить самочувствие наших подопечных, их настроение, стабилизировать давление, вернуть им тягу к жизни, — рассказывает директор ГБУ Самарской области «Сызранский пансионат для ветеранов труда» **Марина Неборская**. — Мы всегда в поиске различных ноу-хау, придумываем и разрабатываем собственные методики, ищем инновационные подходы. Одна из таких методик — музыкотерапия, которую придумали в 2019 году наши врачи и психологи. Ее главная цель — улучшение состояния человека с помощью пения или прослушивания музыки, и результаты этой методики нас радуют». Подопечные слушают музыку, поют, играют на музыкальных инструментах. Направления музыки самые разные: народная, классическая, джаз, рэп. Врачи и психологи совместно определяют, какой именно курс музыкотерапии будет максимально полезен человеку — пассивный или активный? Первый, когда человек слушает все, что ему нравится, релаксирует, слегка подпевает. Второй — активный блок, когда человек уже сам играет на музыкальных инструментах или поет. «После курса музыкотерапии с участием



докторов, психологов, социальных работников у наших подопечных значительно улучшается самочувствие, снижается дозировка применяемых препаратов, стабилизируется давление, уходит тревога, они приходят в гармонию с самими собой, появляется интерес к жизни, и не просто, а к активной жизни, — подчеркивает Марина Неборская. — У них появляется желание участвовать в мероприятиях, выставках, концертах. Кто-то выезжает на природу, кто-то находит друзей, объединяется по интересам. Они не чувствуют себя одиночками, уходит депрессия, появляется желание жить. Плюс нужно помнить, что «побочный эффект» от пения — это тренировка легких, а это очень полезно, особенно для тех, кто перенес ковид». В 2018 году пансионат представил эту методику на конкурсе «Социодрайв» в

номинации «Лучшая методика» и занял второе место, а в 2021 году победили уже в международном конкурсе лучшей методики в рамках сотрудничества России и Белоруссии. Не менее успешным стал еще один проект — «Бабушки — внуки». В основу проекта легла связь поколений. «Этот проект родился из жизни, — поясняет Марина Неборская. — У нас живут бабушки и дедушки. А в городе Сызрани есть детский дом, где живут дети, у которых нет ни родителей, ни бабушек и дедушек. И мы решили: а давайте нашим бабушкам и дедушкам дадим внуков! Ребята к нам приехали, познакомились, и как-то само собой получилось, сложились пары: бабушка — внук или дедушка — внук. Так и повелось. То дети к своим бабушкам-дедушкам приезжают, то наши едут к ребятам. Когда дети здесь, жизнь закипает: то вместе готовят, то организуют праздники. И наши бабушки не отстают: то свяжут внукам, то совет дадут. И что особенно радует, что даже когда «внуки» покидают свой детский дом, связи со своими бабушками и дедушками они не теряют. Наши подопечные стали чувствовать себя лучше, понимая, что нужны кому-то. А это самое главное в любом возрасте».

Текст: **Валерия Якимова**

ГБУ СО «Солнечнополянский пансионат» реализует современные технологии реабилитации и занятости своих подопечных

Несколько поколений сотрудников Солнечнополянского пансионата создавали заслуженную и добрую славу пансионату как одному из лучших соцучреждений Самарской области. Об организации занятости получателей социальных услуг, проживающих в стационарном учреждении, рассказывает директор Светлана Тараканова.

Светлана Тараканова



— В учреждении в рамках нацпроекта «Демография» и его составной части — федерального проекта «Старшее поколение» успешно реализуются современные социальные технологии и проводятся реабилитационные мероприятия по созданию благоприятных условий длительного ухода за лицами с ограниченными возможностями и их занятости. В отношении людей с ограниченными возможностями здоровья занятость представляет собой процесс создания условий для организации свободного времени, связанный с реализацией их потребностей и интересов. Участие в различных видах занятости — досуговой, трудовой, реабилитационной — является необходимой областью социализации, самоутверждения и самореализации наших подопечных.

В Солнечнополянском пансионате представлен широкий спектр творческих кружков по бисероплетению, декупажу, вязанию и вышиванию. Занятия позволяют развивать мелкую моторику пальцев рук, развивать творческие задатки, проявлять желание работать индивидуально и в группах, желание видеть результат своего труда. Подопечные участвуют в различных выставках и конкурсах прикладного искусства.



Активность — залог здоровья

— Одно из важнейших направлений организации занятости наших подопечных — это адаптивная физическая культура.

Специалистом пансионата по адаптивной физической культуре разработаны несколько направлений в работе:

- занятия с маломобильными получателями социальных услуг (инвалиды-колясочники);
- проведение индивидуальных занятий в отделениях милосердия;
- общефизические нагрузки;
- занятия с использованием спортивной атрибутики.

Занятия по адаптивной физической культуре включают дыхательную гимнастику, аэробику, акробатику, скандинавскую ходьбу, силовые упражнения. Они проходят как в помещениях с использованием

специальных тренажеров и инвентаря, так и на свежем воздухе, в том числе на специально оборудованных спортивными снарядами площадках.

Использование адаптивной физической культуры в реабилитации подопечных дает колоссальные результаты. Это подтверждается положительной динамикой как со стороны эмоционально-психологического состояния получателей социальных услуг, так и со стороны их физического состояния, в том числе подвижности верхних и нижних конечностей маломобильных групп, проживающих в пансионате.

Кроме того, подопечные ГБУ СО «Солнечнополянский пансионат» участвуют в соревнованиях различных уровней и занимают призовые места. Одно из последних таких мероприятий прошло 6 октября

2022 года, где подопечные пансионата стали обладателями двух золотых медалей чемпионата и первенства г.о. Тольятти по легкой атлетике среди лиц с ограниченными возможностями.

Еще одним направлением комплексной реабилитации в пансионате является социальный туризм. Возможность путешествовать, знакомиться с новыми людьми, краеведческими и историческими объектами позволяет разнообразить и вносить контрастные перемены в жизнь человека с ограниченными возможностями. Для проживающих организуются увлекательные посещения многочисленных достопримечательностей Самарской и других областей, арт-фестивалей, святых мест и источников, фестивалей авторской музыки и многое другое. К данному направлению реабилитации также относится и вирту-



альный туризм, который в большей мере рассчитан на маломобильные группы получателей социальных услуг пансионата. Необходимо отдельно отметить добровольческую инициативу медицинского персонала учреждения. Благодаря добровольческой инициативе сформировались дополнительные направления комплексной реабилитации подопечных по организации их свободного времени, включая вечера, праздничные и выходные дни. С подопечными организовываются не только физические упражнения, но и настольные игры, рисование, коллективные музыкально-танцевальные занятия, чтение книг и стихов, фокусные представления. И данное направление занятости охватывает до 99% получателей социальных услуг. Кроме того, в работе по реабилитации в учреждении применяется

цветотерапия. Цветотерапия положительно влияет на психоэмоциональное состояние получателей социальных услуг с психическими изменениями личности и расстройствами психики. Технологией используются цветовые сочетания, что улучшает не только психическое здоровье получателей социальных услуг, но и улучшается работа определенных органов. Не менее эффективным направлением занятости и социальной реабилитации в учреждении является эрготерапия. Цель данных реабилитационных мероприятий — приобретение, восстановление и поддержание навыков трудовой деятельности, снижение уровня зависимости от посторонней помощи. При вовлечении в трудовую деятельность получателей социальных услуг учитываются в первую очередь их интересы, в том числе полезное



воздействие труда на их состояние. Эрготерапия в нашем пансионате представлена трудовыми бригадами и мастерскими: швейной и столярной мастерскими. Также на территории пансионата имеется тепличный комплекс, где подопечные с удовольствием выращивают овощные культуры и в дальнейшем участвуют в различных ярмарках, демонстрируя свои достижения. В столярной мастерской проживающие осваивают первоначальную обработку древесины, изготовление простейших изделий из дерева, обучаются ремонту инвентаря и несложному ремонту мебели, изготовлению малых архитектурных форм, которыми в дальнейшем благоустраивают территорию пансионата. Активное участие в благоустройстве и наглядность полученного результата работы в мастерских влияют на настроение подопечных, помогают ощущать свою социальную востребованность, стимулируют к занятиям трудовой деятельностью.

Чувство жизни

— В пансионате проводятся групповые психологические тренинги и занятия, в том числе в комнате эмоциональной разгрузки (сенсорной комнате), которые

комплексно воздействуют на все чувства и нервную систему подопечных. Занятия необходимы для процесса поведенческо-социальной адаптации, в том числе сенсорного, познавательного, эмоционального и творческого развития.

Еще одно направление дневной занятости получателей социальных услуг — это драматерапия, которая позволяет формировать навыки вербального общения, понимания и выражения эмоций как собственных, так и окружающих, способствует развитию уверенного поведения во взаимодействии с другими людьми. В рамках терапии проводятся театральные постановки, мини-спектакли, в том числе с выездом на выступления в аналогичные пансионаты. В проведении культурно-досуговых мероприятий для получателей соцслужб привлекаются волонтеры. На постоянной основе налажена тесная и разносторонняя работа со специалистами Жигулевской центральной библиотеки. Так, в октябре 2022 года в пансионате было проведено мероприятие в формате лекции с фотовыставкой «Мир птиц Самарской области». Выставка сопровождалась увлекательным рассказом орнитолога-любителя Галины Зяткиной и презентацией о птицах Самарской области, затронута и экологическая сторона влияния человека на окружающую природу. Использование вышеуказанных направлений занятости, количество которых за последние несколько лет возросло вдвое, позволило значительно расширить досуговую деятельность наших подопечных, не исключая и маломобильные группы, проживающие в отделениях милосердия, расширить кругозор интересов получателей социальных услуг пансионата; восстановить и развить коммуникативные способности; развить активную позицию в проведении досуга, участии в общественной жизни пансионата, повысить степень сформированности трудовых навыков, навыков самообслуживания и санитарной гигиены и, как следствие, повышение степени удовлетворенности жизнью и позитивное мировосприятие в целом. Среди главных планов учреждения на будущее — расширить и разнообразить направления для занятости подопечных, продолжать работу по благоустройству территории «Парк без преград», разработке и внедрению спортивно-оздоровительной программы «Тропа здоровья», а также реализация других новых интересных проектов.

Текст: **Сергей Семенов**



Возможности без границ для старшего поколения

С 2017 года деятельность АНО «Центр социального обслуживания населения Северного округа» направлена на сохранение и укрепление здоровья пожилых людей путем повышения доступности социо-медико-психологической помощи. Обученные в образовательных учреждениях социальные работники ведут по месту проживания получателей соцуслуг оздоровительные занятия по адаптивной физкультуре, образовательной кинезиологии «Гимнастика мозга», дыхательной гимнастике, когнитивные тренинги, консультируют по рациональному питанию.



В 2022 году особый интерес на федеральном и региональном уровнях вызвала реализуемая центром при поддержке Фонда президентских грантов практика «Здоровое долголетие», направленная на профилактику деменции у пожилых людей. Практика вошла в топ-1000 идей форума «Сильные идеи для нового времени», а также в топ-лист идей, поддерживаемых правительством Самарской области. Практика реализуется в Красноярском, Сергиевском, Челно-Вершинском районах, более 1 тыс. пожилых людей охвачены регулярными

занятиями по профилактике деменции на дому. Благополучатели отмечают у себя улучшение общего самочувствия, памяти, 50% участников показывают мотивацию на самостоятельные когнитивные занятия.

«Тиражирование практики — важный показатель ее эффективности. Она размещена на платформе АСИ «Смартека» и внедряется на территории Ульяновской и Кемеровской областей. В 2021 году при поддержке благотворительного фонда «Хорошие истории» мы провели региональный вебинар о применении практики, в котором приняли участие более 200 специалистов социальной сферы региона. В 2022 году практика была представлена на областном фестивале активного долголетия «Старшие: возможности без границ». На территории Северного

округа мы также регулярно проводим районные презентации практики, — комментирует директор АНО «ЦСОН Северного округа» **Галина Пейль**. — Отмечу, что в 2023 году при поддержке Министерства экономического развития и инвестиций Самарской области мы распространим проект «Здоровое долголетие» еще в районе Шенталинский, применив новую технологию в работе с пожилыми людьми — языковую программу Макатон. С пожилыми людьми с трудностями коммуникации соцработники будут вести когнитивную стимуляцию с помощью системы специальных жестов и символов. Сейчас мы нацелены на разработку и реализацию новых социально значимых проектов, направленных на профилактику и оказание содействия в лечении возраст-ассоциированных заболеваний».



Наладить нормальную жизнь

Благотворительный фонд «Радость» с 2009 года системно и комплексно помогает юным выпускникам интернатов Самарской области, которые оказываются в сложной жизненной ситуации после выхода во взрослую жизнь. О направлениях работы и конкретных мерах поддержки бывших интернатовцев рассказывает директор фонда Светлана Полдамасова.



— Работа нашего фонда направлена на поддержку детей в интернатах и замещающих семьях уже много лет, однако постепенно мы сместили акцент в сторону внимания к выпускникам соцучреждений, которые, выходя во взрослую жизнь после достижения 18 лет, оказываются к ней совершенно не готовы. Они не умеют ни готовить, ни заботиться о себе, ни распоряжаться деньгами и в целом очень тяжело переживают выход в открытый мир. Наша деятельность по постинтернатному сопровождению структурирована — мы индивидуально выясняем, с какими

сложностями сталкивается каждый наш подопечный, и далее идет точечная работа в соответствии с индивидуальным маршрутом сопровождения, а также постоянные консультации, в том числе с использованием современных средств связи, то есть молодой человек или девушка могут связаться со своим куратором практически круглосуточно.

Круг решаемых вопросов достаточно обширный. Тут и получение жилья, и вступление в наследство, и юридические, психологические, семейные консультации. У нас работает круглосуточная горячая линия, и наши психологи, юристы, педагоги в дополнении к психолого-педагогической работе с подростками стала реализация познавательной программы «Открой свою Самару», куда включены экскурсии,

посещения исторических и культурных объектов, промышленных предприятий города и области, мастер-классы. Включение подростков в экологические походы в рамках проведения ежегодной акции «Неси добро» способствует развитию у них навыков и умений работы в команде, осознанию неизмеримой ценности дружбы. На эффективное решение задач службы постинтернатного сопровождения детей-сирот нацелена работа по программе «Наставничество», которая осуществляется путем организации и поддержания на протяжении длительного времени доверительного общения подростка с близким взрослым. Участниками программы стали подростки с социально значимыми заболеваниями (ВИЧ-инфекция, туберкулез, гепатиты В и С и др.), ментальными нарушениями, подростки группы риска.



Работа особой важности

Не так давно созданный в Ишимбае (Башкортостан) благотворительный фонд «Счастливые дети» закрывает важнейшую проблему для местного населения — профессиональную работу с детьми-инвалидами. Правда, возможностей фонда пока не хватает для всесторонней помощи больным деткам, нужна поддержка меценатов и волонтеров.



Ирина Файзуллина — из тех людей, о которых говорят: «Милосердие дано им Богом». Еще будучи предпринимателем, она помогла родителям мальчика-инвалида организовать благотворительную цветочную ярмарку, потом к ней стали обращаться уже постоянно, и работа стала системной. «В какой-то момент обращений стало так много, что я поняла: надо заниматься этим более организованно», — говорит она. Так появился фонд содействия материнству и детству «Счастливые дети». Каких-то двух-трех лет хватило команде Ирины Сергеевны, чтобы о них в городе и

районе знали буквально все — настолько работа фонда оказалась востребованной. Фонд активно помогает многодетным семьям, матерям-одиночкам, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Значительную помощь многим нуждающимся ишимбайцам сотрудники фонда оказали в период пандемии. Помощь была также оказана местной ЦРБ, для медперсонала были закуплены перчатки, средства дезинфекции, маски. Ирина Файзуллина объясняет, что при населении Ишимбайского района почти в 90 тыс. человек еще несколько лет назад здесь не было организации, которая бы профессионально работала с детьми-инвалидами с тяжелыми диагнозами, такими как, например, ДЦП. Так возникла идея организовать реабилитационный центр,

который сейчас работает с почти 200 детьми, с ними занимаются логопеды, дефектологи, инструкторы по ЛФК, массажисты, психологи. «У многих ребят зафиксирован существенный прогресс — состояние здоровья серьезно улучшилось. Да и в целом семьям с такими сложными детишками стало гораздо легче. Ведь раньше им приходилось постоянно возить их в другие города, многие из-за этого даже не могли устроиться на работу», — отмечает Ирина Файзуллина. Сейчас администрация Ишимбая выделила для центра более просторное здание. «Конечно, это новые возможности, но и новые хлопоты. Здание в аварийном состоянии, ремонт приходится делать своими силами, так что мы бы с удовольствием приняли меценатскую помощь от неравнодушных людей и предприятий», — отмечает Ирина Файзуллина.

на правах рекламы

Digital-агентство

«ЕвроМедиа»



евромедиа

ДИДЖИТАЛ-АГЕНТСТВО

У нас вы можете заказать:



создание сайта или лендинга;



разработку мобильного приложения и корпоративных игр;



администрирование сайта;



обучение вашего специалиста.



SEO-продвижение;



SERM-продвижение;



комплексное SMM-продвижение;



Пройдите
бесплатный
цифровой аудит
по ссылке

реклама

ПОДДЕРЖКА НЕ НА СЛОВАХ

НА РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ» В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫДЕЛЕНО СВЫШЕ 17 МЛРД РУБЛЕЙ

Оренбуржье включалось в реализацию нацпроекта «Демография» с 2019 года, и за этот срок удалось достичь целого ряда важнейших параметров по повышению уровня жизни нуждающегося населения. Подробнее о ключевых направлениях помощи и достигнутых результатах рассказывает министр социального развития Оренбургской области Елена Сладкова.

Текст: Мария Аристова



39 тыс. семей. Кроме того, оказывается поддержка семьям, планирующим прибавление. В 2022 году за счет средств базовой программы обязательного медицинского страхования проведено почти 850 циклов экстракорпорального оплодотворения семьям, страдающим бесплодием. Эти меры способствовали росту детского населения области на 5%, а

РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ» ЗА ТРИ ГОДА ПОЗВОЛИЛА ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ И СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ В РАМКАХ КУРИРУЕМЫХ МИНСОЦРАЗВИТИЯ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ.

— Реализация нацпроекта «Демография» на территории нашего региона за три года дала возможность значительно повысить качество жизни самых нуждающихся категорий, в том числе пожилых людей и семей с детьми, в рамках курируемых Минсоцразвития Оренбургской области региональных проектов. Так, в рамках проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» каждая третья семья с детьми получает регулярные меры соцподдержки. В первую очередь это ежемесячные выплаты семьям. Объем средств на реализацию проекта составляет более 30% детского бюджета области и за 3 года увеличен в 2 раза. В 2021 году финансовую поддержку получили более 45 тыс. семей, имеющих детей, за 9 месяцев 2022 года — около

также увеличению числа многодетных семей на 10% за последние 3 года (почти 30 тыс. семей), а по итогам 2020 года регион вышел на 5-е место в ПФО по уровню рождаемости (родившихся на 1000 чел. населения).

В Оренбуржье проживает около 461 тыс. человек, достигших пенсионного возраста. Благодаря реализации регионального проекта «Старшее поколение» этой категории населения в области уделяется большее внимание, проводится работа, направленная на увеличение периода активного долголетия и продолжительности здоровой жизни граждан.

В 2022 году объем финансирования проекта составил 50,48 млн руб., из которых 99% — региональные средства.

Большой блок проекта посвящен совершенствованию медицинской помощи по профилю «гериатрия», увеличению охвата пожилых людей профилактическими осмотрами и диспансерным наблюдением. В рамках проекта создан и функционирует гериатрический центр. Одна из важных задач проекта — повышение доступности медицинской помощи для сельчан. С 2019 года во

всех районах области действуют мобильные бригады, которые доставляют пожилых жителей села в медицинские организации для своевременного выявления социально значимых неинфекционных заболеваний. В 2022 году на медицинское обследование доставлено более 12 тыс. человек старше 65 лет.

В 2021 году почти 47,5 тыс. граждан старшего поколения, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, получили услуги в организациях соцобслуживания населения. В 2022 году данные услуги получают почти 21% граждан старшего поколения.



В КРУГУ ДРУЗЕЙ

ОРЕНБУРГСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ МОЛОДЫХ ИНВАЛИДОВ – ВАЖНЕЙШЕЕ СОБЫТИЕ ПО СОЦИАЛИЗАЦИИ ЛЮДЕЙ С ОВЗ

Для людей с ОВЗ возможность показать себя и пообщаться в кругу единомышленников особенно важна, именно поэтому они с таким нетерпением ждали первого в Оренбурге, уникального для России фестиваля для молодых инвалидов с ментальными нарушениями. Целых два дня они были в центре внимания, продемонстрировав все свои таланты, навыки и умения.



Текст: Вера Чернова



Фестиваль под говорящим названием «В кругу друзей» был задуман Министерством социального развития Оренбургской области как инструмент социальной интеграции, повышения творческого потенциала и физической активности получателей социальных услуг, ознакомления с народным искусством национальностей и народностей России. Как подчеркивают организаторы, для многих ребят это был первый выезд за пределы своего соцучреждения — для них фестиваль стал едва ли не самым ярким событием в жизни. Фестиваль посвятили Году нематериального культурного наследия народов России. Поэтому тематика творческих выступлений особенных людей напрямую была связана с дружбой всех народов, населяющих Оренбургский благодатный край.

Всего в нем приняли участие 77 представителей из 10 организаций стационарного социального обслуживания Оренбургской области: девяти государственных — Гайского детского дома-интерната, геронтологического центра «Долголетие», Бузулукского, Орского домов-интернатов для престарелых и инвалидов общего типа, Имангуловского специального дома-интерната, Мустаевского, Новотроицкого, Сакмарского и Соль-Илецкого психоневрологических интернатов, а также одного негосударственного учреждения — АНО «Забота и уход». В первый день команды участников в творческой форме представили традиции и обычаи народов России. Ребята, облаченные в национальные костюмы народов, живущих в Оренбургской области, — русских, башкир, татар, казахов —

рассказали об их традициях, пели песни, танцевали. Во время концерта со сцены лились «Калинка-малинка», башкирская гармонь, традиционные частушки и другие колоритные национальные напевы и звуки музыкальных инструментов. Второй день включал спортивные состязания. Команды «Матрешки», «Соцветие дружбы», «Славяне», «Рыжая машина», «Шалом», «Веселые ребята», «Оба-на», «Степные орлы», «Шаманы», «Казачья удаль» приняли участие в групповых эстафетах. В перерывах между эстафетами АНО танцевальные номера показали воспитанники Центра «Солнечные дети» и студенты Оренбургского государственного экономического колледжа-интерната. На площадке было весело и шумно. Ребята бегали, прыгали, вели клюшкой фитбол, метали мячи в корзину, состязались в большой комбинированной эстафете. Соревнования прошли с большим успехом. Азарт и воля к победе участников были отмечены призами и спортивными подарками. Вручая награды, первый заместитель министра социального развития **Виктория Торукало** отметила, что в этом празднике нет побежденных и победителей. Выиграли все, так как получили заряд бодрости и здоровья.

ДОМА И СТЕНЫ ПОМОГАЮТ

78-79 РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ АКТИВНО ВНЕДРЯЮТ СТАЦИОНАРОЗАМЕЩАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ В СОЦОБСЛУЖИВАНИИ

Во всем мире система социального обслуживания идет по пути внедрения стационарозамещающих технологий — в них есть преимущества для получателей соцуслуг и для государства, которое снижает нагрузку на систему соцподдержки населения. В Оренбуржье развивают ряд направлений стационарозамещающей помощи. И по каждому из них есть повод говорить об успехах.



Текст: Сергей Иванов



Как отмечают в региональном Минсоцразвития, сегодня одним из приоритетов Правительства Оренбургской области является улучшение качества жизни нуждающихся категорий населения. Одна из таких категорий — пенсионеры, в первую очередь одинокие.

Как отмечают специалисты, одной из ключевых проблем, с которыми сталкиваются граждане пожилого возраста, — это одиночество, психологический дискомфорт, ощущение своей ненужности, отчаяние от беспомощности и одиночества. Плохое здоровье, которое приводит к утрате способности к самообслуживанию, ведет к невозможности самостоятельного проживания. Решить данную проблему помогают стационарозамещающие технологии, основная цель которых — помочь избе-

жать пожилому гражданину помещения в специализированные дома-интернаты, а проживать в привычной домашней обстановке. Министерство социального развития Оренбургской области постоянно совершенствует работу в данном направлении, в том числе в рамках нацпроекта «Демография». Так, сегодня в регионе реализуется целый ряд программ, направленных на развитие стационарозамещающих технологий. И каждый из них вносит заметный вклад в улучшение качества жизни простых оренбуржцев.

Старикам — почет. И забота.

В Оренбургской области в рамках «Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения» активно развиваются стационарозамещающие

формы социального обслуживания. Одна из них — приемная семья для пожилых людей и инвалидов — внедрена в 2014 году. Их создателям, взявшим на себя заботу об одиноких людях, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение, размер которого составляет от 5000 рублей до 8900 рублей в зависимости от группы инвалидности и возраста подопечного. Средний возраст граждан, обслуживаемых в приемной семье, — 75-80 лет, но есть и те, кто перешагнул порог 95-летия.

В регионе в настоящий момент создано 58 приемных семей. Для 236 граждан предоставлены услуги сиделки.

С 2017 года созданы в регионе медико-социальные группы, включающие специалистов медицинского профиля и социальных работников. С начала года 376 медико-социальных групп оказали услуги 2065 гражданам пожилого возраста и инвалидам, в том числе 1315 гражданам, проживающим в сельской местности.

Все большей востребованностью пользуются создаваемые при соцучреждениях отделения дневного пребывания, где с пенсионерами и инвалидами занимаются реабилитацией и профилактикой ментальных расстройств. Такие группы работают на базе 7 КЦСОН и 4 стационарных учреждений социального обслуживания.

Получатели социальных услуг в зависимости от возраста, состояния здоровья, способности к передвижению формируются в группы. Для каждой группы разрабатывается индивидуальная

СТАЦИОНАРОЗАМЕЩАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ В СОЦОБСЛУЖИВАНИИ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

на правах рекламы



ВСЕ БОЛЬШЕЙ ВОСТРЕБОВАННОСТЬЮ ПОЛЬЗУЮТСЯ СОЗДАВАЕМЫЕ ПРИ СОЦУЧРЕЖДЕНИЯХ ОТДЕЛЕНИЯ ДНЕВНОГО ПРЕБЫВАНИЯ, ГДЕ КАЖДЫЙ ПЕНСИОНЕР МОЖЕТ НАЙТИ СЕБЕ ЗАНЯТИЕ ПО ДУШЕ.

Вместе жить — не тужить.

Эффективные стационарозамещающие технологии в Оренбургской области внедряют не только для пожилых граждан. Так, в Гайском детском доме-интернате в марте открылась группа дневного пребывания для детей-инвалидов, проживающих в семьях. Группа дневного пребывания — это специально созданная в учреждении комфортная среда, в которой дети с особенностями развития из семей вместе играют, общаются, обучаются социально-бытовым и коммуникативным навыкам. У родителей появилась возможность, оставив ребенка в группе, использовать время по своему усмотрению.

Все большее распространение получает организация проживания людей с ограниченными возможностями здоровья вне интерната при содействии и сопровождении со стороны профессиональных помощников. Сегодня тренировочные квартиры для получения навыков самостоятельного проживания действуют в государственных учреждениях социального обслуживания в Гае и Оренбурге. Социально-бытовые модули действуют в Орске и Соль-Илецке.

программа и планы проведения занятий с учетом возможностей и пожеланий пожилого человека, с ними согласовывается график посещения. Одним нравятся занятия на свежем воздухе, другие реализуют себя на творческих занятиях, а кому-то требуются серьезная реабилитация и восстановление после болезни. С этого года в рамках нацпроекта в регионе работает семь школ ухода для людей, которые ухаживают за тяжелобольными гражданами, — опытные соцработники и медперсонал обучают их навыкам практического ухода, оказывают психологическую помощь и поддержку. Поэтапное создание системы долговременного ухода для лиц старше трудоспособного возраста, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, продолжается.

Подобный создается и в Бузулукском ДИПИ.

Навыки самостоятельного проживания получают около 100 молодых людей с инвалидностью. Курсы повышения квалификации по данной специализации прошли 57 работников госучреждений. Такое новое направление реабилитации, как сопровождаемое проживание инвалидов, подхватывают и социально ориентированные некоммерческие организации.

В Оренбурге и Орске под опекой физических лиц проживают, соответственно, 4 девушки и 7 юношей. Молодые люди заняты полезной деятельностью. Юноши дистанционно учатся в школе, работают в Иверском женском монастыре в пекарне и на птичьем дворе. Девушки помогают в Диаконическом центре. Внутри групп совместно решаются все бытовые вопросы, организовано дежурство на кухне, ребята осваивают новые навыки, учатся взаимодействовать с окружающим миром.

Это позволит создать условия для подготовки молодых инвалидов к самостоятельной жизни, социальной адаптации и дальнейшей успешной интеграции в общество.



Социальное благополучие в приоритете



— В Югре выстроена структура, работающая по принципу индивидуального сопровождения государственных услуг, — Агентство социального благополучия населения, — рассказывает директор департамента социального развития ХМАО-Югры **Тереза Пономарева**. — С 1 августа 2022 года в нем функционирует служба социальных координаторов, с 1 января 2023 года на базе учреждения запланировано создание службы по опеке и попечительству. Система управления в Агентстве социального благополучия направлена на взаимосвязь всех видов деятельности, их согласованность и направленность на достижение цели — удовлетворение потребности человека. Руководствуясь принципом клиентоцентричного подхода по технологии «одного окна», мы организуем сопровождение гражданина от заявления до исключения обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в соцобслуживании. Служба социальных координаторов в структуре организации позволит создать систему «единого входа» для граждан и обеспечить адресное индивидуальное сопровождение. Результатом совместной деятельности гражданина и его персонального помощника будет правильно выстроенный индивидуальный маршрут в соответствии с программой, которая удовлетворяет потребности человека, а реализация мероприятий социального сопровождения решит его проблемы с помощью межведомственного взаимодействия. Данная модель в апреле текущего года была представлена на площадке Комитета по социальной политике ГД РФ, где получила высокую оценку за системный подход.

Творчеству все возрасты покорны

В Ханты-Мансийском КЦСОН создают настоящие произведения искусства

Одним из важнейших факторов реабилитации и укрепления здоровья пожилых является их причастность к какому-то делу. Этот постулат на практике подтверждается в Ханты-Мансийском КЦСОН с программой трудотерапии для пожилых подопечных.

Эльвира Басырова



«Трудотерапия играет важную роль в реабилитационной работе с гражданами пожилого возраста, в нашем учреждении процесс трудотерапии приобрел особый вид и статус благодаря факультету «Мода и стиль» Университета третьего возраста», — рассказывает директор БУ «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения» **Эльвира Басырова**. Технология бесплатного обучения граждан пожилого возраста и инвалидов «Университет третьего возраста» реализуется на базе БУ «Ханты-Мансийский комплексный центр социального обслуживания населения» с 2010 года. Сегодня 12 факультетов университета встречают всех желающих получить новые знания, изучить новые технологии, встретить новых друзей и единомышленников. Например, на факультете «Мода и стиль» практикуют батик, бисероплетение, валяние, цветоделие. Пожилые рукодельницы учатся чувствовать цвет, сочетать фактуры, передавать собственные ощущения и образы через свои работы, которые получаются простые и сложные, многозначные и служат способом видеть, передавать и понимать мир, эмоции, чувства. Трудовая терапия является методом коллективного взаимодействия, оказывает благоприятное влияние на форми-



рование круга ценностных ориентаций и потребностей граждан пожилого возраста и инвалидов, способствует нормализации их взаимоотношений с окружающим миром. В процессе трудотерапии, овладевая приемами трудовой деятельности, используются наиболее развитые качества и недостаток одних компенсируется другими. В учреждении организуются выставки творческих работ пожилых людей — «Город мастеров», «Весенний калейдоскоп», «Творчество добра» и др., которые поражают разнообразием изделий — от традиционных кукол до вышитых картин. С одной стороны, выставки являются неким отчетом о работе специалистов отделения, с другой — результатом труда граждан пожилого возраста, вызывающим огромный интерес у жителей города. Проведение подобных выставок — это не только зрелище, но и средство поддержать пенсионеров. «Потребность в самовыражении присуща любому возрасту. Но тогда, когда социальная активность идет на убыль, творчество становится окном в мир, предметом приложения души. Подтверждение этому — работы, представленные на выставке», — подчеркивает Эльвира Басырова.

Ближе к семье

В Сургуте реализуется инновационный проект Домашнего микрореабилитационного центра для детей с инвалидностью

В силу ряда причин дети с инвалидностью не могут посещать социальные учреждения с необходимыми для них реабилитационными услугами. Выход нашли в Сургутском реабилитационном центре, где с 2021 года работает Домашний микрореабилитационный центр.

Светлана Королева



Самые маленькие пациенты, как правило, самые уязвимые. Как рассказывает директор БУ ХМАО-Югры «Сургутский реабилитационный центр» **Светлана Королева**, на сопровождении у СРЦ находится несколько десятков детей, которые в силу ограничений жизнедеятельности не могут получать реабилитационные услуги в центрах и вынуждены большую часть времени проводить дома.

Именно для таких подопечных коллектив центра разработал уникальную программу реабилитации и развития на дому, ее суть состоит в том, что к ребенку домой приезжает специалист того или иного направления, проводит занятие, общается, помогает ему и его родителям социализироваться. Для эффективной работы к проекту привлечены специалисты межведомственной муниципальной группы, в состав которой вошли как представители Сургутского реабилитационного центра, так и специалисты учреждений здравоохранения, культуры, спорта и центра занятости. «В отношении детей, получающих услуги в рамках программы Домашнего микрореабилитационного центра, разработаны и реализуются непрерывные индивидуальные маршруты комплекс-

ной реабилитации. Уже есть первые конкретные результаты: все семьи (их за период реализации программы было 30) на 100% удовлетворены качеством получаемой в рамках программы помощи», — делится руководитель.

На реализацию этого важного и очень нужного детям проекта реабилитационный центр получил грант Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Курс реабилитации рассчитан до 12 месяцев, составляется удобное для семьи расписание. Всем участникам программы предоставляется реабилитационно-развивающее оборудование, жилье адаптируется таким образом, чтобы занятия и реабилитация были наиболее эффективны.

Одной из важнейших целей программы является подготовка детей к самостоятельной жизни, значительная часть работы направлена на повышение родительских компетенций. Не менее важна и психологическая поддержка родителей и детей — помогают не только профессиональные, но и самые обычные человеческие беседы. «У нас все дети, не покидающие своих домов, сейчас демонстрируют успехи в развитии, учебе и общении. А одна девочка, позанимавшись по программе год, стала приезжать в центр и получать ряд услуг в форме полустационара — теперь ее состояние позволяет это сделать. Очень ждем, что и остальные наши ребята будут показывать такой же прогресс», — надеется директор центра.

Текст: **Вера Чернова**



Создать условия для старта во взрослую жизнь



— Проблема социальной адаптации выпускников после институциональной или замещающей заботы существовала всегда и является острой проблемой, — говорит директор Ханты-Мансийского центра содействия семейному воспитанию **Ирина Лифанова**. — Наш центр с 2020 года в статусе Ресурсного центра по постинтернатному сопровождению лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляет координацию деятельности, методическое и информационное сопровождение госучреждений, негосударственных поставщиков социальных услуг, состоящих в Реестре поставщиков соцуслуг Югры. По данным мониторингов Ресурсного центра, в 2022 году в постинтернатном сопровождении задействовано 309 специалистов ХМАО, 2340 выпускников от 18 до 23 лет состоят в реестре лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В рамках реализации программы по постинтернатному сопровождению выпускникам организаций для детей-сирот и из замещающих семей оказывается всесторонняя помощь. Организовано наставничество, попечительство, сотрудничество со значимыми для предвыпускников и выпускников людьми, которое помогает готовить детей к самостоятельной жизни, создавать условия для «мягкого старта» во взрослую жизнь. Продлевается возможность контроля и поддержки выпускников взрослыми на этапе первых проб во взрослой жизни. Применяется широкий спектр форм работ с социальными партнерами, негосударственными коммерческими организациями и общественными объединениями.



форматов

Печатная версия, сайт,
приложение для планшетных
компьютеров.

каждого

Первое в России
совместное приложение
для iPhone и Apple Watch.

издания

Новостные агрегаторы,
интерактивные издания
и социальные сети.



Перезагрузка поможет АНО ЦСОН «Родник» оказывает помощь жителям Донбасса

АНО ЦСОН «Родник» оказывает широкий спектр социальных услуг населению города Нягань ХМАО-Югры. Сегодня одним из приоритетных направлений работы становится оказание помощи гражданам, прибывшим в Нягань из Донбасса.



Ольга Тараненко



В 2022 году проект АНО ЦСОН «Родник» получил поддержку Фонда президентских грантов. Надо отметить, что ЦСОН «Родник» был основан в 2017 году и уже в пятый раз становится победителем конкурса Фонда президентских грантов РФ. Все проекты имеют разную направленность. Это и работа с маломобильными гражданами, и с замещающими семьями, но все они называются «Перезагрузка».

Цель нового проекта центра — оказание социальной помощи жителям, прибывшим в Россию из Донбасса и других освобожденных территорий Украины. Это оказание услуг по сопровождению граждан, которые пережили бомбежки, потерю близких и многие другие травмирующие психику события. Проект рассчитан на 60 граждан. «В первую очередь таким людям нужна психологическая помощь, — поясняет директор АНО ЦСОН «Родник» **Ольга Тараненко**. — Это очень длительная работа, которая включает в себя целый ряд психокоррекционных мероприятий. Также проектом предусмотрена социально-правовая помощь: содействие в оформлении документов, в том числе на получение мер соцподдержки в России, трудоустройство, информирование. Новшеством в проекте станет организация и проведение клубных мероприятий,

направленных на мягкую адаптацию на территории нашего города, построение общения с земляками, которые здесь живут уже давно. Будет проводиться работа по восстановлению утраченных связей. Кроме того, помощь будет оказана и в приобретении каких-то бытовых предметов, одежды, мебели и другого. Также уже есть планы по продолжению проекта. Мы планируем оказывать помощь тем, у кого члены семьи принимали или принимают участие в СВО, в том числе в рамках частичной мобилизации. Проект стартовал в начале октября, и уже с этого периода мы начнем предоставлять на бесплатной основе психологическую помощь таким семьям».

На данном этапе организация закупает реабилитационное оборудование, которое необходимо для работы с гражданами Донбасса и других освобожденных территорий. Непосредственно все мероприятия по гранту начнутся с 10 ноября 2022 года. В ЦСОН «Родник» трудятся специалисты с большим опытом работы в сфере предоставления социальных услуг. «Жителям Донбасса будет оказывать помощь опытный психолог, который прошел специальное обучение и курсы повышения квалификации по работе с людьми, пережившими потерю близких, жилья, имущества и получившими тяжелую психологическую травму. Работа с ним очень поможет нашим получателям услуг, улучшит их психическое состояние и позволит в буквальном смысле перезагрузиться после пережитых событий», — подчеркивает Ольга Тараненко.

Текст: **Валерия Якимова**

Шесть ступеней к качеству

Эксперты считают, что у России есть резервы повышения качества обслуживания и эффективности расходования бюджетных средств в социальной сфере

Президент БФ «Я особенный» Александрина Хаитова и экономист Леонид Белоусов много лет изучают особенности и нюансы предоставления социальных услуг в России. Сегодня эксперты делятся своим видением того, как улучшить качество социального обслуживания в стране и как повысить эффективность расходования бюджетных средств в социальной сфере.



Александрина Хаитова

Леонид Белоусов



I. Система социального обслуживания до вступления в силу ФЗ-442

«Старые» правила. До вступления в силу закона ФЗ-442 в России уже имелась сложившаяся система социального обслуживания:

- все бюджетное финансирование для оказания социальных услуг гражданам в рамках государственного заказа направлялось поставщикам, учрежденным исполнительными органами власти (государственные поставщики соцуслуг);
- госзаказ этим организациям и отчетность по нему устанавливались в натуральных единицах (количество услуг, мероприятий, количество охваченных человек и др.);

- управление этими поставщиками осуществлялось административно-командными методами.

«Тогда региональная власть стремилась «оптимизировать» управление государственными поставщиками и закрепить за отдельной организацией оказание всего комплекса услуг в конкретном административном районе, — поясняет президент БФ помощи детям-инвалидам с аутизмом и генетическими нарушениями «Я особенный» **Александрина Хаитова**



ва. — В результате повсеместно возникли государственные комплексные центры социального обслуживания. При этом количество специализированных поставщиков было крайне ограничено, обычно они располагались в крупных городах. В России региональные власти создавали «образцово-показательных» поставщиков социальных услуг. Эти центры предлагали набор дополнительных услуг, в том числе платных, и стали «витриной» региональной системы социального обслуживания. Некоторые из них назывались пилотными проектами, оставаясь многие годы единственными в регионе. Доступность услуг таких поставщиков крайне ограничена — люди ждут своей очереди месяцами или даже годами, а срок реабилитации ограничивается несколькими неделями. В штатном расписании «комплексного» или «образцово-показательного» поставщика множество вспомогательного персонала: управленцев, методистов, буфетчиков, кладовщиков, водителей и т.д. В структуре расходов таких организаций велики косвенные затраты. Социально ориентированные некоммерческие организации могли получать финансовую и имущественную поддержку из бюджета и других источников в соответствии с законом № 7-ФЗ. Коммерческие организации

оказывали платные социальные услуги.

В таких организациях доля вспомогательного персонала обычно значительно меньше, чем у государственных поставщиков. Среди СО НКО также имелись организации, выделенные региональными властями в категорию «образцово-показательных». А их штатные расписания тоже содержали громоздкую структуру управленцев и вспомогательного персонала. И финансовая отчетность таких НКО, как правило, отсутствует в свободном доступе либо сообщается в усеченном объеме.

II. Система социального обслуживания после вступления в силу ФЗ-442

Вступивший в силу в 2015 году закон № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» внес в систему соцобслуживания важные принципы, понятия и организационные инструменты:

- наделение региональных органов полномочиями формировать и развивать рынок социальных услуг, в том числе его негосударственный сектор;
- формирование тарифов на основании подушевых нормативов финансирования;
- индивидуальные программы предоставления социальных услуг;
- принцип приближенности поставщика социальных услуг к месту жительства получателей;
- право получателей на выбор поставщиков.

«После вступления ФЗ № 442 в силу для развития этого закона своевременно

были созданы все необходимые нормативно-правовые акты, — отмечает экономист **Леонид Белоусов**. — Прошло достаточно времени, чтобы можно было оценить ситуацию с социальным обслуживанием в стране. Можно утверждать, что качественно ситуация с организацией социального обслуживания граждан в РФ мало изменилась по сравнению с 90-ми годами XX столетия».

Осталось как было. «Монопольными исполнителями госзаказа продолжают быть поставщики, учрежденные местными органами власти. Известно, что монополия — это всегда неэффективные денежные расходы и низкое качество обслуживания», — отмечает Леонид Белоусов.

1. Отчетность госпоставщиков по объемам оказанных услуг осуществляется в натуральных показателях (количество услуг).

«В этом случае невозможно определить, каковы расходы государства в рублях на конкретного получателя или на определенную категорию получателей услуг. Госфинансирование выделяется не на обслуживание конкретного получателя, а на финансирование организации-поставщика социальных услуг в соответствии с ранее утвержденной сметой», — поясняет Леонид Белоусов.

2. Учет объема оказанных услуг в стоимостном выражении ведется только у негосударственных поставщиков соцуслуг, работающих по ФЗ-442.

«По экспертным оценкам, порядка 99% бюджета, предусмотренного на финансирование оказания соцуслуг, выплачивается не в соответствии с подушевыми нормативами финансирования социальных услуг, а государственным поставщикам, наоборот, в соответствии с бюджетным законодательством, либо негосударственным поставщикам субсидиями или грантами, — продолжает он. — Существует



разница в уровне накладных расходов государственных и негосударственных поставщиков соцуслуг. Эта разница сегодня является серьезным препятствием для формирования региональными властями конкурентного рынка. Она препятствует расширению зоны применения закона ФЗ-189 («О госзаказе в социальной сфере»). Проблема заключается в установлении оптимальной величины единых нормативов финансирования соцуслуг. Конкурентный рынок подразумевает равные субсидии за одинаковый объем услуг. Тарифы на финансирование поставщиков социальных услуг должны быть едины, независимо от организационно-правовой формы поставщика. Установление единых тарифов с учетом фактических издержек государственных поставщиков приведет к получению негосударственными поставщиками неоправданно большой прибыли. А установление единых тарифов на уровне фактических издержек негосударственных поставщиков приведет к недофинансированию государственных поставщиков, фактические издержки которых высоки. Как при этом внедрять в регионах ФЗ-189? Есть разные варианты решения этой проблемы. Вопрос только в принятии правильных управленческих решений».

III. Существующие барьеры для негосударственных поставщиков социальных услуг в РФ

Основные барьеры для вхождения негосударственных поставщиков на рынок социальных услуг:

1. Нежелание региональных властей использовать при планировании, организации и отчетности общепринятые во всем мире повременные подушевые нормативы финансирования социальных услуг. «Во всех регионах России власти устанавливают подушевые нормативы финансирования социальных услуг в формате «тариф за одну услугу». Количество тарифов совпадает с количеством видов услуг. Их несколько сотен. Отчетность по госзаказу государственных поставщиков предусматривает отчетность только по количеству услуг. Способов объективного контроля количества оказанных услуг не существует. Это позволяет использовать на всех уровнях приписки для формирования «правильной» отчетности», — подчеркивает Александрина Хаитова.
2. Формирование в регионах экономически необоснованных (заниженных) подушевых нормативов финансирования



негосударственных поставщиков социальных услуг.

«В 2014 году постановлением Правительства РФ № 1285 были утверждены «Методические рекомендации по расчетам подушевых нормативов финансирования социальных услуг», — продолжает Хаитова. — Пункт 4 документа гласит: «Подушевые нормативы финансирования определяются исходя из прямых и косвенных расходов на предоставление соцуслуг за период (не менее одного года), предшествующий расчетному, с применением индекса роста цен (тарифов) на соответствующие товары и услуги». В регламентирующих документах регионального уровня говорится, что тарифы сформированы в соответствии с этими рекомендациями. Например, тариф на «подстригание ногтей на руках» получателю соцуслуг в Свердловской области. Стандарт определяет длительность услуги до 40 минут. В соответствии с тем же стандартом тариф составляет 3,66 рубля. Тариф не является экономически обоснованным, но продолжает действовать с 2015 года. Аналогичная картина с тарифами видна при изучении соответствующих нормативно-правовых актов на сайтах регионов и практически по всем видам ус-

луг. Разница в некоторых тарифах на одни и те же услуги между регионами может отличаться на порядок!»

3. Создание бюрократических барьеров и усложненная форма отчетности негосударственных поставщиков соцуслуг для получения субсидий. Задержки с выплатами субсидий. Большой объем отчетности. Отсутствие повременных нормативов значительно усложняет отчетность в первую очередь негосударственных поставщиков социальных услуг. И это понятно, в отчетах этих поставщиков идет речь о суммах компенсации в рублях. Каждая услуга имеет свой тариф», — добавляет президент БФ Александрина Хаитова.

IV. Особенности социального обслуживания граждан за рубежом

К моменту вступления РФ в силу закона ФЗ-442 в России в зарубежных странах сложились свои системы социального обслуживания, и основные инструменты регулирования рынка соцуслуг там аналогичны представленным в ФЗ-442. «Как и в России, в зарубежных странах полномочиями по организации системы

социального обслуживания обладают региональные власти, — поясняет Леонид Белоусов. — Также в некоторых странах существуют еще и федеральные программы в области социального обслуживания населения. Их реализация на региональном уровне осуществляется во взаимодействии с региональными властями.

К примеру, в одной из зарубежных стран с населением около 300 млн человек существует около 62 700 поставщиков социальных услуг, 67% поставщиков социальных услуг — коммерческие организации, 26,1% — социально ориентированные НКО, 6,9% — прочие, в том числе и государственные. Социально ориентированные НКО и коммерческие поставщики социальных услуг успешно дополняют друг друга. Региональные власти выступают как регулятор рынка социальных услуг, а при финансировании социальных услуг по государственным программам еще и как заказчик. В развитых странах лидерство среди поставщиков социальных услуг принадлежит коммерческим структурам. Основной объем социальных услуг (в стоимостных показателях и по охвату населения) оказывают специализированные коммерческие организации. За рубежом некоммерческие организации на рынке социальных услуг присутствуют в определенных, слабо конкурентных сегментах. И такая ситуация сложилась не случайно».

V. Формирование тарифов на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг

Повременной характер нормативов финансирования.

«К тарифам и фактическому времени обслуживания отношение за рубежом самое серьезное, — продолжает Леонид. — Если проанализировать составляющие прямых и косвенных затрат по тем социальным услугам, которые оказывают социальные работники, к примеру, на дому, то нетрудно убедиться, что единственной переменной величиной является время оказания социальной услуги. Остальные составляющие издержек можно считать константой для всего перечня услуг. Эта константа и является повременным тарифом. Для других форм социального обслуживания методика определения тарифа по большому счету аналогичная.

При организации в регионах социального обслуживания применение повременных тарифов позволяет на более высоком уровне обеспечивать все управленческие функции: планирование, организацию, мотивацию и контроль. Возникает возможность объективно, в реальном времени, контролировать своевременность и полноту оказания услуг. Разнообразные системы такого учета давно и успешно действуют за рубежом.

Преимущества повременных тарифов:

- упрощается адресное планирование и контроль расходов регионального бюджета на соцобслуживание по видам услуг и по группам их получателей (реестр получателей услуг есть, тарифы установить в формате рубль/час). Количество денег из бюджета, количество времени обслуживания и количество социальных работников — расчетные величины;
- упрощается адресное регулирование привлекательности работы на рынке социальных услуг. Тарифы влияют на приток трудовых ресурсов и частных инвестиций в создание поставщиков;
- проще провести сравнительную оценку эффективности действий региональных властей в социальной сфере;



— перечень преимуществ можно продолжать.

«Тарификация оказания услуг в социальной сфере подразумевает тщательный подход к установлению тарифа, но и предусматривает установление различного уровня доплат, — поясняет Леонид Белоусов. — Примером может служить сводная таблица тарифов и надбавок при оказании медицинских и социальных услуг поставщиками, которые задействованы в программе раннего вмешательства (таблица 1).

Программа предусматривает оказание услуг по абилитации детей с отклонениями в развитии в возрасте от года до трех лет. Тарифы и надбавки к ним установлены в зависимости от административного района, от того, какой специалист оказывает услуги, кому (детям или детям и родителям), где (в офисе или выезжает на дом) и каков характер оказываемой услуги. Надбавки предусмотрены за владение иностранным языком, групповые занятия и за обучение родителей или опекунов приемам абилитации их детей. В качестве примера из таблицы видно, что государство оплачивает организации за работу его специалиста по социализации детей с РАС по ставке 100 у.е. в час. При этом зар-

плата специалиста за час работы составляет 60 у.е. в час (последняя цифра получена непосредственно в разговоре со специалистом). Почасовая ставка специалиста по социализации ребенка выше уровня почасовой ставки социального работника в 3 и более раз. Такой высокий уровень зарплат обусловлен тем, что лицензия на этот вид трудовой деятельности (социальный педагог, специализация — работа с ребенком, имеющим аутизм) выдается человеку, имеющему квалификацию не ниже, чем магистр. Профессия «социальный работник» не предполагает обязательного университетского образования. Важно отметить, что тариф действует на весь спектр действий специалиста с ребенком в отведенное для занятий с ребенком время (такие как консультирование, коррекция, тренинг и проч.). В регионах России эти действия выделяют как отдельные услуги. За рубежом государство оплачивает согласованное со специалистами по абилитации время на работу с ребенком (для детей, имеющих аутизм, — 20–40 часов в неделю). То, чем занимается специалист с получателем услуг в оплачиваемое время, оставлено на усмотрение специалиста и изложено в соответствующих методиках, состав-



Таблица 2

	NYC – Large employer 11+ employees	NYC – small Employer < 11	Westchester, Long Island	Rest of State
Jan 1, 2018				
Base wage	\$13.00	\$12.00	\$11.00	\$10.40
Supplemental	\$4.09	\$4.09	\$3.22	
Total	\$17.09	\$16.09	\$14.22	
Jan 1, 2019				
Base wage	\$15.00	\$13.50	\$12.00	\$11.10
Supplemental	\$4.09	\$4.09	\$3.22	
Total	\$19.09	\$17.59	\$15.22	

ленных специалистами по абилитации ребенка. Дифференцирование же тарифов на обслуживание пожилых людей на дому за рубежом выполнено в первую очередь с указанием того, какова должна быть минимальная заработная плата социального работника. Правительство региона устанавливает уровень минимальной оплаты труда в регионе для низкооплачиваемых работников, в том числе социального работника, в зависимости от места оказания услуг (графства или города) и от количества работников в компании (таблица 2). Например, почасовая ставка для социального работника в компании, имеющей численность работников более 11 человек, обслуживающей получателя услуг, составляет в густонаселенной части региона 15 у.е. в час, а с надбавкой — на уровне 19 у.е. за час обслуживания получателя услуг (данные на 2018-2019 гг.).

При этом уровень подушевых нормативов финансирования социальных услуг в этом регионе для поставщиков социальных услуг, занятых в регионе обслуживанием получателей услуг на дому, колеблется от 15 до 33 условных единиц в час. Интересен подход к выделению бюджетных средств на государственные программы социального обслуживания. Государство оплачивает поставщикам услуг только время непосредственной работы с получателем услуг! Утвержденные за рубежом нормативы финансирования побуждают всех поставщиков работать эффективно! То есть иметь минимальную численность управленческого и вспомогательного персонала, облегчать работникам составление отчетности. Офисы таких компаний, как правило, невелики и располагаются в

местах с небольшой стоимостью аренды помещений».

VI. Индивидуальные программы предоставления социальных услуг

«За рубежом обследованием потенциального получателя услуг на дому и составлением индивидуальной программы занимается исключительно лицензированный специалист регионального управления социального обслуживания либо специалисты компании, которой чиновники эту работу передали на аутсорсинг, — поясняет Леонид Белоусов. — Обследование производится по определенной методике, оценивается физическое и ментальное состояние потенциального получателя услуг. Обследуется его место проживания, наличие коммунальных удобств, уровень оснащения бытовой техникой. Принимается во внимание расположение места проживания, удаленность его от магазинов, от остановок транспорта и прочее. Обязательно учитываются пожелания получателя услуг. По результатам, если определена форма обслуживания на дому, в индивидуальную программу вносят количество посещений клиента социальным работником в неделю, основные виды услуг (отчетность по услугам носит справочный характер), время начала и продолжительность обслуживания (в часах). Если программа предусматривает услуги специалистов различной квалификации (к примеру, социально-бытовые услуги оказывает один специалист, а социально-педагогические — другой), услуги

государством оплачиваются по разным тарифам».

Заключение. «Сравнительный анализ показывает, что инструменты эффективной организации социального обслуживания в российском федеральном законодательстве и в зарубежных нормативно-правовых актах по социальному обслуживанию граждан есть и они во многом совпадают, а непосредственная организация социального обслуживания существенно различается, — подчеркивает Александрина Хаитова. — Принципиальны отличия в управлении системой социального обслуживания граждан в регионах России и в ведущих зарубежных странах (это наблюдается во всех функциях управления: планировании, организации, мотивации и контроле). Значительные отличия имеют порядок финансирования поставщиков и их организационные структуры. Структура издержек у государственных поставщиков социальных услуг в России говорит об их недостаточной экономической эффективности. Эти организации нуждаются в серьезном реформировании — для этого понадобится создание специальных программ реформирования. Недооцененные в России возможности предпринимателей в сфере социальных услуг могут оказаться серьезной ошибкой. Социальная сфера РФ задевает интересы сотен миллионов людей, и без реформы она будет продолжать отставать в удовлетворении потребностей получателей услуг от уровня ведущих стран».

Текст: Галина Соловьева

Таблица 1
Early Intervention Service Rates Effective May 1, 2011

County	Service Coordination Quarterly Hour Rate	Screening Rate	Core Evaluation Rate	Physician Evaluation Rate	Non-Physician Evaluation Rate	Core Bilingual Rate	Physician Bilingual Rate	Non-Physician Bilingual Rate	Basic Home and Community Based Individual Collateral Rate	Extended Home and Community Based Individual Collateral Rate
Albany	\$13.75	\$158	\$376	\$178	\$158	\$112	\$41	\$41	\$62	\$86
Allegany	\$14.00	\$163	\$381	\$178	\$163	\$117	\$46	\$35	\$64	\$87
Broome	\$14.75	\$168	\$397	\$189	\$168	\$123	\$46	\$41	\$65	\$88
Cattaraugus	\$13.75	\$158	\$376	\$178	\$158	\$112	\$41	\$41	\$64	\$87
Cayuga	\$13.75	\$158	\$371	\$173	\$158	\$112	\$41	\$35	\$65	\$88
Chautauqua	\$13.75	\$158	\$376	\$178	\$158	\$112	\$41	\$41	\$64	\$87
Chemung	\$14.00	\$163	\$381	\$178	\$163	\$117	\$46	\$35	\$65	\$88
Chenango	\$16.75	\$189	\$447	\$208	\$189	\$132	\$51	\$46	\$74	\$102
Clinton	\$14.00	\$163	\$381	\$178	\$163	\$117	\$46	\$35	\$63	\$85
Columbia	\$13.75	\$158	\$376	\$178	\$158	\$112	\$41	\$41	\$62	\$86
Cortland	\$13.75	\$158	\$371	\$173	\$158	\$112	\$41	\$35	\$65	\$88
Delaware	\$16.75	\$189	\$447	\$208	\$189	\$132	\$51	\$46	\$74	\$102
Dutchess	\$16.00	\$178	\$428	\$199	\$178	\$127	\$51	\$46	\$69	\$97
Erie	\$13.75	\$158	\$376	\$178	\$158	\$112	\$41	\$41	\$64	\$87
Essex	\$13.00	\$147	\$351	\$168	\$147	\$106	\$41	\$35	\$62	\$86
Franklin	\$14.00	\$163	\$381	\$178	\$163	\$117	\$46	\$35	\$63	\$85
Fulton	\$13.75	\$158	\$376	\$178	\$158	\$112	\$41	\$41	\$62	\$86
Genesee	\$14.00	\$163	\$381	\$178	\$163	\$117	\$46	\$35	\$64	\$87
Greene	\$13.75	\$158	\$376	\$178	\$158	\$112	\$41	\$41	\$62	\$86
Hamilton	\$14.00	\$163	\$381	\$178	\$163	\$117	\$46	\$35	\$63	\$85
Herkimer	\$14.00	\$153	\$367	\$173	\$153	\$112	\$41	\$41	\$63	\$85
Jefferson	\$14.00	\$153	\$367	\$173	\$153	\$112	\$41	\$41	\$63	\$85
Lewis	\$14.00	\$153	\$367	\$173	\$153	\$112	\$41	\$41	\$63	\$85
Livingston	\$14.00	\$158	\$376	\$178	\$158	\$117	\$41	\$41	\$63	\$86
Madison	\$14.00	\$158	\$381	\$178	\$158	\$112	\$46	\$41	\$65	\$88
Monroe	\$14.00	\$158	\$376	\$178	\$158	\$117	\$41	\$41	\$63	\$86
Montgomery	\$13.75	\$158	\$376	\$178	\$158	\$112	\$41	\$41	\$62	\$86
Nassau	\$16.75	\$194	\$459	\$214	\$194	\$138	\$51	\$46	\$73	\$103
New York City	\$18.00	\$203	\$488	\$229	\$203	\$147	\$56	\$51	\$75	\$105

Таблица 1 (продолжение)

Early Intervention Service Rates Effective May 1, 2011

County	Facility Based Individual Collateral Rate	Parent Child Group Rate	Basic Group Developmental Intervention Rate	Basic Group Developmental Intervention With 1:1 Aide Rate	Enhanced Group Developmental Intervention Rate	Enhanced Group Developmental Intervention With 1:1 Aide Rate	Family and Caregiver Support Group Rate
Albany	\$47	\$44	\$40	\$83	\$57	\$100	\$26
Allegany	\$47	\$44	\$37	\$80	\$51	\$94	\$26
Broome	\$49	\$47	\$39	\$85	\$55	\$101	\$28
Cattaraugus	\$47	\$44	\$38	\$80	\$52	\$94	\$26
Cayuga	\$38	\$43	\$37	\$79	\$51	\$93	\$26
Chautauqua	\$47	\$44	\$38	\$80	\$52	\$94	\$26
Chemung	\$47	\$44	\$35	\$79	\$50	\$93	\$26
Chenango	\$55	\$51	\$43	\$93	\$61	\$111	\$29
Clinton	\$48	\$44	\$41	\$85	\$57	\$101	\$26
Columbia	\$47	\$44	\$40	\$83	\$57	\$100	\$26
Cortland	\$38	\$43	\$37	\$79	\$51	\$93	\$26
Delaware	\$55	\$51	\$43	\$93	\$61	\$111	\$29
Dutchess	\$52	\$49	\$44	\$91	\$62	\$110	\$29
Erie	\$47	\$44	\$38	\$80	\$52	\$94	\$26
Essex	\$44	\$42	\$39	\$79	\$55	\$94	\$25
Franklin	\$48	\$44	\$41	\$85	\$57	\$101	\$26
Fulton	\$47	\$44	\$40	\$83	\$57	\$100	\$26
Genesee	\$47	\$44	\$37	\$80	\$51	\$94	\$26
Greene	\$47	\$44	\$40	\$83	\$57	\$100	\$26
Hamilton	\$48	\$44	\$41	\$85	\$57	\$101	\$26
Herkimer	\$46	\$43	\$40	\$83	\$56	\$99	\$26
Jefferson	\$46	\$43	\$40	\$83	\$56	\$99	\$26
Lewis	\$46	\$43	\$40	\$83	\$56	\$99	\$26
Livingston	\$47	\$44	\$40	\$84	\$56	\$100	\$26
Madison	\$47	\$44	\$40	\$84	\$56	\$100	\$26
Monroe	\$47	\$44	\$40	\$84	\$56	\$100	\$26
Montgomery	\$47	\$44	\$40	\$83	\$57	\$100	\$26
Nassau	\$56	\$52	\$48	\$100	\$68	\$120	\$31
New York City	\$60	\$57	\$45	\$100	\$64	\$119	\$32



Скоро новоселье



Пансионат для пожилых граждан и инвалидов, который строится в столице Бурятии Улан-Удэ, — уникальный и самый масштабный для Дальневосточного федерального округа объект.

Объект возводится в рамках нацпроекта «Демография» по индивидуальному проекту, который разрабатывался с привлечением специалистов международного уровня, по поручению Министерства труда РФ.

«Уровень технической готовности пансионата составляет свыше 80%, — подтверждает министр социальной защиты населения Республики Бурятия **Татьяна Быкова**. — В 2022 году на строительство объекта предусмотрено порядка 699,5 млн рублей.

В конце августа были опубликованы различные лоты на поставку и установку мебели, спортивных тренажеров, прачечного оборудования, телевизоров, компьютерной техники, оборудование для пищеблока и многого другого на общую стоимость порядка 50 млн рублей. Сейчас работа по закупке и установке всего необходимого уже ведется».

Строящийся объект состоит из 10 блоков, в которые входят 5 административно-хозяйственных и 5 жилых блоков. Пансионат рассчитан на проживание 150 человек, в том числе и для лиц с ограниченными возможностями передвижения.

Стоимость строительства составляет более 1 млрд рублей. По плану объект введут в эксплуатацию в 2023 году, его открытие будет приурочено к 100-летию образования Бурятии.

Только положительные эмоции



Главная задача АУСО Республики Бурятия «Бабушкинский дом-интернат» — сохранение активного долголетия и социальной активности проживающих пожилых людей и инвалидов. Для ее достижения здесь успешно внедрили целый ряд методик и технологий.

«Ежедневно мы проводим для подопечных утреннюю гимнастику, прогулки на свежем воздухе, у нас и свой тренажерный зал есть, — рассказывает директор учреждения **Дмитрий Баранников**. — Мы также внедрили методику музыкотерапии, у нас есть проживающие, которые не просто занимаются музыкой, но даже в этом году стали лауреатами и победителями международного конкурса искусств «Мастерская талантов».

Любят наши подопечные почитать книги, а в рамках программы «Дружба поколений» они участвуют в совместных проектах с школьниками-волонтерами, серебряными волонтерами. Например, в концертных программах, акциях, выставках детского рисунка, поделок, в проведении спортивных мероприятий. В рамках арт-терапии организована кружковая работа, действуют проекты: «Оберег с Байкала», «Лес на подоконнике», «Иван-чай-Богатырь-чай». Эти и многие другие методики помогают организовать социально полезную деятельность наших граждан, сохранить их социальный статус, активный образ жизни, сформировать у каждого положительные эмоции и благоприятный морально-психологический климат. А это всегда хорошее настроение, улыбки, а значит, и здоровье».

Силы природы



Сотрудники Мухоршибирского дома-интерната создают все условия, чтобы люди, которые здесь живут, чувствовали себя как дома. В интернате проживает 345 граждан пожилого возраста и инвалидов, которые получают весь спектр социальной помощи.

В учреждении активно внедряются платные программы, помогающие людям повысить жизненный тонус и значительно улучшить качество жизни. Например, посещение сенсорной комнаты, песочная терапия, курсы кислородных коктейлей, компьютерный класс. С октября открыта «соляная комната», где все желающие проходят галотерапию, где искусственный микроклимат благоприятно воздействует на организм. Также можно пройти курс «фитобочка». Это своеобразная мини-сауна в кедровой бочке, оказывающая мощное благотворное воздействие на организм человека. Процедура сочетает в себе целительную силу кедрового масла и живительную баню с дыхательной ингаляцией травяными парами.

«Наши подопечные из числа первых опробовали данные процедуры, — рассказывает директор АУСО РБ «Мухоршибирский дом-интернат» **Наталья Иванова**. — Все проходят процедуры под строгим присмотром специалистов, включая медицинских. Приятно осознавать, когда наши проживающие граждане после прохождения процедур чувствуют себя намного лучше, повышается жизненный тонус, улучшается настроение, и это не может не радовать нас как специалистов».

Сила единства

Система социального обслуживания Республики Бурятия: опыт и лучшие практики социальной работы

Ассоциация автономных учреждений социального обслуживания населения Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия действует с 2010 года. В рамках ее работы представители отрасли изучают опыт и лучшие практики социальной работы, обсуждают проблемы и перспективы, инновационные подходы в деятельности автономных учреждений, оказывают практическую помощь и защищают интересы членов ассоциации.



Лариса Давыдова



Сегодня особое внимание в работе ассоциации уделяется профессиональной подготовке руководителей входящих в нее учреждений. В связи с этим совместно с Министерством социальной защиты населения Республики Бурятия для них постоянно проводятся семинары, психологические тренинги, что помогает сохранять работоспособность, эффективно взаимодействовать с окружающими людьми, поддерживать хорошую физическую и психологическую форму и избегать раннего профессионального выгорания.

При поддержке ассоциации стали традицией республиканские конкурсы: «Лучшее учреждение», «Лучший по профессии среди специалистов отрасли», «Лучший повар учреждений социального обслуживания», спартакиады, смотры художественной самодеятельности, призванные повысить профессиональное мастерство работников сферы соцобслуживания, а также осуществить обмен опытом по внедрению прогрессивных технологий, выявить новые направления в обслуживании граждан.

По оценке федерального Министерства социальной защиты по социальному обслуживанию, Республика Бурятия



находится в лидерах. Так, в регионе отмечены успехи в реализации с 2020 года пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода. В реализацию проекта включились 8 пилотных районов, включая Улан-Удэ и 7 сельских территорий, разработана дорожная карта, создан Координационный центр по внедрению СДУ с филиалами в пилотных районах. По приказам Минтруда и методикам Фонда «Старость в радость» отработан механизм по выявлению нуждающихся граждан. На 8 пилотных территориях в СДУ включены 4 негосударственные организации. В рамках проекта на базе учебно-методического отдела Комплексного центра «Доверие» более 240 человек прошли обучение — как граждане, осуществляющие уход за пожилыми и инвалидами, так и родственники. Улучшена материальная база домов-интернатов, качество оказания услуг, повышена квалификация сотрудников. Открыты пункты проката технических средств реабилитации, и за весь период ими воспользовались более 500 нуждающихся. Действует отделение дневного пребывания, приобретен специальный автобус с подъемным

механизмом для доставки граждан. Внедрен социальный пакет — гарантированный перечень и объем услуг, обеспечивающих гражданину, нуждающемуся в постороннем уходе, бесплатное предоставление ухода. Продолжают свою работу службы помощников по уходу на базе государственных и негосударственных учреждений. Всего в настоящее время работают 90 помощников по уходу, которые обслуживают 230 пожилых граждан и инвалидов. Это далеко не полный перечень проектов Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия, в которых участвует ассоциация. «Инициативное сотрудничество автономных учреждений Министерства социальной защиты населения Бурятии позволяет ее участникам добиваться конкретных результатов в распространении позитивного опыта на местах и поддерживать друг друга в проведении эффективной социальной политики региона», — прокомментировала председатель правления ассоциации **Лариса Давыдова**.

Текст: **Лариса Давыдова**

ОЛЬГА ОРЛОВА: «НАМ УДАЛОСЬ УЛУЧШИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ ТЫСЯЧ СЕМЕЙ»

В конце 2021 года на Сахалине и Курилах стартовал проект «Борьба с бедностью». Как рассказала министр социальной защиты Сахалинской области Ольга Орлова, благодаря комплексному подходу в предоставлении мер социальной поддержки с начала года из черты бедности вывели уже около 2,5 тыс. семей, то есть более 8 тыс. сахалинцев и курильчан. И эта работа продолжается.



Текст: Владислав Кирка



— В Сахалинской области по линии министерства социальной защиты существует около 200 мер соцподдержки. Мы решили подойти комплексно к их предоставлению, много взаимодействовали с другими ведомствами, и это дало хороший результат. Сахалинская область — один из первых регионов, кто начал работу в таком ключе. Год назад губернатор Сахалинской области Валерий Лимаренко поручил региональному правительству разработать уникальный механизм поддержки малоимущих семей. Мы решили подойти к этому адресно, используя человекоцентричный подход. И сегодня это один из самых масштабных проектов на Сахалине и Курилах. В первую очередь мы проводим анкетирование. Наши соцработники обходят

каждую малоимущую семью, проводят опрос об уровне заработка и нуждах. Потом создается специальная цифровая карта уже с конкретными механизмами. Там указаны шаги, которые помогут семье выйти из черты бедности. Каждый случай рассматривается индивидуально. Граждане встречаются с губернатором, подписывают соглашения, и начинается большая работа, в которой задействованы десятки ведомств. Мы следим за развитием жизненной ситуации каждой семьи. С сотней из них я познакомилась лично. У каждой своя непростая история. У кого-то была полная семья, но потом случился развод и следом финансовые трудности. У кого-то дети с инвалидностью, и поэтому у них нет возможности полноценно работать. Мы хотим помочь каждой семье, поэтому

каждый случай рассматриваем индивидуально. Но есть и общая цель — сделать так, чтобы глава семьи крепко стоял на ногах. Мы помогаем с трудоустройством или в переобучении и дальнейшем открытии своего дела, также предлагаем психологическую поддержку. Помогаем с оформлением в детский сад, школу или с занятиями ребенка дополнительным образованием в спортивных либо творческих учреждениях.

Для каждой семьи создается специальный «соцпаспорт», там указаны шаги, которые помогут гражданам преодолеть бедность. Это в первую очередь помощь с трудоустройством, помощь в переобучении и дальнейшем открытии своего дела или конкретная материальная помощь от меценатов.

Один из главных помощников в сохранении семейного бюджета — это Единая карта сахалинца, которую можно оформить бесплатно. Держатели карты получают социальные скидки в магазинах-партнерах. Уже сейчас за каждой семьей-участницей проекта «Борьба с бедностью» закрепили магазины, где им предоставляют скидки до 30%. Отдельно отмечу социальный контракт. Он направлен на самостоятельный выход сахалинцев из трудной жизненной ситуации. С помощью этой меры поддержки островитянам помогут с поиском работы, в период действия социального контракта можно пройти переобучение. С помощью таких инструментов нам удастся действительно поддерживать оказавшихся в сложных обстоятельствах людей, а это важная социальная функция власти.

Добрые слова для тех, кому они нужны

Магаданский проект стал настоящим народным движением

Уже на протяжении 5 лет в Магадане проходит акция «Письмо добра», и проект за эти годы перерос в настоящее народное движение. Адресаты этих писем — проживающие в Магаданском областном доме-интернате для инвалидов и престарелых — получают не только теплые слова, но и подарки от волонтеров.

Нина Никифорова



«Здравствуйте, дорогие хорошие люди! Меня зовут Слава, мне 8 лет. Я учусь во 2-м классе. Я хожу на лыжах и занимаюсь го (это как шашки). У меня три собаки: одна большая и две маленькие. Я люблю гулять, но сейчас не гуляю, так как очень много снега и холодно. Я поздравляю с Новым годом! Желаю, чтобы долго жили, были красивыми, никогда не болели, много радости, чтобы вы хорошо кушали и спали. Обнимаю. Слава».

Эти строки — из письма, которое написал маленький магаданец Слава незнакомым людям, живущим в Магаданском областном доме-интернате для инвалидов и престарелых.

В 2017 году тогдашний директор дома-интерната **Нина Никифорова** поделилась с коллективом идеей по-особенному порадовать жителей дома-интерната, например, попросить колымчан написать им поздравительные открытки.

Писем пришло в два раза больше, чем ожидалось. А к ним некоторые горожане приложили еще и небольшие подарки: рукавички, наборы для вышивания, настольные игры и другое. На вопрос, что подтолкнуло к этому добровольному

шагу, жительница колымского поселка Сокол **Светлана Сорока** отвечает так: «Наши родные и близкие и так не обделены вниманием. А вот что чувствуют одинокие старики и инвалиды? Ведь это люди того самого поколения, которое строило и обживало наш северный край. Поэтому мы семьей и решили, что будем каждый Новый год что-нибудь дарить жителям дома-интерната и поздравлять их».

К проекту присоединились целые рабочие коллективы, а предприниматели организовали места для сбора посланий и подарков. Письма стали приходить и от бывших колымчан из Москвы, Санкт-Петербурга, Калининграда.

«Сегодня можно утверждать, что наша акция переросла первоначальный замысел, — говорит Нина Никифорова. — Автомобилисты организуют прогулки для жителей интерната, многие приходят, чтобы провести мастер-класс, просто пообщаться, а весной горожанки привозят цветочную рассаду и вместе с нашими любительницами высаживают ее».

Проект «Письмо добра» стал призером регионального этапа Международной премии #МЫВМЕСТЕ. Это шаг к возможной победе и надежда на грант от Добро.ру. На эти средства в Магадане планируют организовать творческое пространство, где будут проводить мастер-классы, встречи с молодежью и прессой. А сами волонтеры смогут лично написать письмо или открытку, находясь рядом с единомышленниками.

Текст: **Марина Жарникова**

PRINT
DIGITAL
ONLINE



евромедиа

Цифровое ВОСПИТАНИЕ



10

площадок размещения

Google Podcasts



Яндекс Музыка



ВКонтакте



YouTube



Breaker



СБЕР ЗВУК



Spotify



RADIO PUBLIC



Apple Podcasts



Pocket Casts

Начните свое
«Цифровое воспитание»
с Digital EuroMedia

Наш плейлист в «Яндекс.Музыка»



ВНИМАНИЕ КО ВСЕМ, ЗАБОТА О КАЖДОМ

В ПРИМОРЬЕ ВЕДЕТСЯ КОЛОССАЛЬНАЯ РАБОТА ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕМЬИ И ЗАБОТЕ О СТАРШЕМ ПОКОЛЕНИИ

В фокусе внимания Министерства труда и социальной политики Приморского края множество важных задач — поддержка многодетных и молодых семей, забота о старшем поколении, повышение качества жизни людей с инвалидностью. О главных результатах проводимой в 2022 году работы рассказала министр труда и социальной политики региона Светлана Красицкая.

Текст: Татьяна Набойченко



Светлана Викторовна, расскажите об основных задачах в рамках нацпроекта «Демография», реализующихся в Приморском крае. Какие дополнительные меры поддержки многодетных и молодых семей принимаются в регионе? Мы ведем работу в двух направлениях — «Финансовая поддержка семей при рождении детей» и «Старшее поколение». В центре регионального проекта «Финансовая поддержка семей» как семьи с детьми, так и те, кто только планирует рождение ребенка. Пары, которые страдают бесплодием, могут бесплатно по полису ОМС воспользоваться технологиями экстракорпорального оплодотворения. За 2022 год благодаря этому родилось 180 малышей. Помимо этого проектом предусмотрен ряд выплат: единовременная и ежеме-

сячные выплаты семьям в связи с рождением или усыновлением первого ребенка, региональный материнский капитал, социальные выплаты на приобретение жилья семьям, в которых одновременно родилось трое или более детей, денежные выплаты на приобретение или строительство жилого помещения на территории Приморского края многодетным семьям и другие. Всего в регионе меры соцподдержки получают 34 тыс. семей.

Как в регионе организована забота о старшем поколении?

В рамках проекта люди старше трудоспособного возраста проходят диспансеризацию, профилактические осмотры и имеют возможность пройти лечение в гериатрических отделениях.

В формате пилотного проекта выстраивается система долговременного ухода, услуги в рамках которой сегодня получают 500 человек. В этом году расширена территория пилотного проекта: к Владивостоку и Уссурийску прибавились Артем, Находка, Фокино и Надеждинский район. Также приводятся в надлежащее состояние здания стационарных учреждений соцобслуживания граждан и инвалидов.

Есть ли в Приморье отличительные кейсы, направленные на внедрение в работу соцучреждений инновационных социальных практик и технологий?

Говоря об инновационных социальных практиках, хочется сконцентрировать внимание на работе с семьями. Одна из активно развивающихся практик в ре-

гионе — служба сопровождения семей, в рамках которой в Приморье устанавливается межведомственное взаимодействие, а также взаимодействие с социально ориентированными НКО, что дает возможность расширить охват семей, которым мы можем оказать помощь на раннем этапе и не допустить их попадания в социально опасное положение.

Хотелось бы отметить работу, направленную на помощь семьям, которые воспитывают детей-инвалидов и детей с ОВЗ. Здесь нужно сказать о выездных микрореабилитационных центрах, позволяющих обеспечить ребенку эффективную помощь по месту жительства.

Родителям, воспитывающим детей-инвалидов и детей с ОВЗ, важно получать новую информацию, учиться актуальным техникам и методам коррекционно-развивающей работы в формате онлайн. Для этого существует сайт Ресурсного центра по активной поддержке таких родителей, где размещены обучающие материалы, познавательные статьи и развивающие пособия — ресурсдлявсех.рф. То есть социально-медицинская и психолого-педагогическая поддержка стала более доступной для семей с детьми с ОВЗ. Наш опыт неоднократно получал высокую оценку на ежегодном форуме «Вместе ради детей», организованном Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Нам приятно, что с целью масштабирования лучших социальных практик у нас создана профессиональная стажировочная площадка фонда и специалисты организаций соцсферы приезжают и перенимают наш опыт.

Новые возможности

Приморье выступает в качестве региона, где реализуется пилотный проект «Репродуктивное здоровье»

Основная цель проекта социальной направленности «Репродуктивное здоровье» — улучшение демографической ситуации. Предполагается, что благодаря комплексу мер проекта количество новорожденных в крае увеличится на 4,5 тыс. человек до 2024 года.



В рамках проекта «Репродуктивное здоровье» в Лесозаводске, Дальнереченске, Спасске-Дальнем и Арсеньеве заработали пункты проката «Радуга детства», где родители могут взять в безвозмездное пользование предметы первой необходимости: кровати, коляски, ванночки, переноски и прочее оборудование для детей от 0 до 3 лет. Пункты проката работают на базе краевых государственных учреждений социального обслуживания семьи и детей с целью адресной помощи жителям сельских территорий Приморья. Сегодня разработан алгоритм взаимодействия всех заинтересованных сторон: специалисты учреждений соцобслуживания семьи и детей выясняют потребности на местах, по заявке идет поиск необходимых вещей, затем инвентарь для детей доставляют на территорию. Наряду с этим реализуется

проект «Вырастай-ка» по взаимодействию с НКО в вопросах обеспечения семей, проживающих в сельской местности, детской одеждой, обувью и предметами первой необходимости.

«Государство совместно с социально ориентированными некоммерческими организациями и неравнодушными гражданами может обеспечить полноценную помощь семье. НКО обладают огромным потенциалом, благодаря их ресурсу мы уже начали закрывать потребности семей на территориях Приморского края», — подчеркивает глава ведомства **Светлана Красицкая**. За время реализации проекта помощь инвентарем, одеждой и предметами первой необходимости получили более 150 семей. Помимо этого в рамках проекта «Репродуктивное здоровье» в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних проходят мастер-классы, беседы, тренинги, просмотры фильмов, направленные на сохранение и укрепление репродуктивного здоровья подростков, а также на воспитание гигиенической и духовной культуры. Также работа в данном направлении предполагает профилактику раннего материнства, абортов. Так, в Арсеньевском социально-реабилитационном центре «Ласточка»

занятия проходят по программе «Девичьи секреты». Программу ведут воспитатели, педагоги-психологи, социальные педагоги, врач-педиатр, приглашенные представители системы профилактики и специалисты медучреждений. Во Владивостоке и Уссурийске работа с девочками осуществляется в рамках программы «Будущие мамы», направленной на популяризацию семейных ценностей, формирование позитивного образа семьи, сохранение репродуктивного здоровья. В Кавалеровском реабилитационном центре более пяти лет функционирует выездной клуб для девочек-подростков «Когда я стану взрослой». Специалисты учреждения работают с учащимися сельских школ муниципалитета. На занятиях в клубе девочки получают знания о том, как общаться с противоположным полом, представление о семейных традициях и о выборе профессии. В Находкинском социально-реабилитационном центре в рамках цикла «Уроки здоровья» старшая медсестра еженедельно проводит информационно-просветительские занятия с несовершеннолетними, а также индивидуальные консультации о женском и мужском здоровье. Для подростков Октябрьского социально-реабилитационного центра составлена программа «Береги себя». Воспитанники изучают анатомо-физиологические изменения, происходящие в организме, рассматривают основные этапы полового созревания. В результате у подростков формируется образ традиционной семьи, повышается информированность в области репродуктивного здоровья.

Текст: **Вера Чернова**

С уважением и заботой к старшему поколению работают сотрудники Приморского ЦСОН

Специалисты Приморского центра социального обслуживания населения уделяют особое внимание динамике улучшения когнитивных функций, психоэмоциональной сферы и, как следствие, улучшения общего самочувствия получателей соцуслуг.



Внимание к бабушкам и дедушкам. В рамках проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» с апреля 2021 года на базе Приморского центра социального обслуживания населения внедряют систему долговременного ухода за пожилыми гражданами и инвалидами. Ее цель — максимально вернуть людей со стойкими ограничениями жизнедеятельности в социум, а также выявить первые признаки таких нарушений и не допустить их развития. Еще одно направление работы системы — поддержать семьи и научить родственников оказывать помощь своим близким самостоятельно.

Руководитель Приморского центра социального обслуживания населения **Мария Кузьмина** рассказывает о том, что с начала внедрения системы многие из подопечных перешли из самой тяжелой группы, когда помощь соцработника требуется во всем, в более легкую, и уже многие функции выполняют самостоятельно. Социальный работник посещает получателя соцуслуг от одного до трех раз в день в зависимости от уровня нуждаемости в постороннем уходе. У подопечных в рамках системы появляется мотивация к общению, значительно улучшается психоэмоциональное состояние, а также желание и возмож-



ность самостоятельно осуществлять уход за собой. Помощь подключается уже при первых признаках потери функционального статуса. И в этом важную роль играют медицинские организации, зачастую первые сигналы о том, что человеку требуется долговременный уход, учреждения соцобслуживания получают именно от медиков. Медработники дают рекомендации пациентам, что позволяет специалистам социального обслуживания вовремя начать реабилитацию и включить пожилых граждан в систему долговременного ухода. Также с марта этого года возобновили работу отделения дневного пребывания для пожилых и инвалидов, которые открыты на базе отделений Приморского центра социального обслуживания. Посещать их могут пожилые приморцы и инвалиды старше 18 лет. В течение

нескольких часов в отделениях с ними занимаются специалисты Приморского центра соцобслуживания. В программе занятий — много упражнений по восстановлению и развитию когнитивных функций мозга», — поясняют в социальном ведомстве. Группы для таких занятий формируются индивидуально, от 5 до 10 человек. К каждому посетителю — адресный подход и своя программа реабилитации. Специалисты по социальной работе и психологи применяют различные методики и техники, среди которых — сказкотерапия, пальчиковая гимнастика, йога, рисование с использованием обеих рук, развитие мелкой моторики через работу с пластилином и многое другое.

Новые горизонты для старшего поколения. Участие в творческих про-



ектах, освоение новых навыков, занятия спортом не только удел молодых. В зрелом возрасте такие активности являются основой здорового долголетия и повышения качества жизни. После выхода на заслуженный отдых многие еще далеко не пожилые приморцы закономерно задумываются, куда направить свою энергию и чем заняться на пенсии. Ответ на эти вопросы давно известен — присоединиться к проекту «Активное долголетие в Приморском крае», который реализуется в рамках федерального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» и помогает приморцам в возрасте 50+ оставаться активными, находить новые увлечения и проводить свободное время с пользой в кругу единомышленников. Оператором проекта выступает КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения».

Сегодня любой желающий после выхода на пенсию может стать участником проекта, посещать бесплатные занятия или даже присоединиться к одному или нескольким клубам активного долголетия, которые действуют во всех городах и районах Приморья. Сегодня таких клубов более 300, а постоянная аудитория проекта уже более 6 тыс. человек.

Чем сегодня заняться на пенсии? Присоединиться к занятиям по скандинавской ходьбе, заняться коуч-ингом, гимнастикой цигун, стать участником клуба «Арт-терапия», осваивать премудрости работы на компьютере в рамках школы «Бабушка и дедушка онлайн» и многое-многое другое. Выбор для жителей края старшего поколения дей-

ствительно большой, а найти всю информацию можно на едином ресурсе — сайте проекта primdolgoletie.ru. Интуитивно понятный интерфейс, удобная навигация, а также возможность регистрации личного кабинета пользователя с широким функционалом делают сайт незаменимым помощником для пожилых людей, кто стремится вести активный образ жизни и готов попробовать себя в разных сферах деятельности. Информацию о всех клубах и кружках, которые действуют в Приморье, можно найти на главной странице в разделе «Активности, клубы». На странице раздела можно выбрать направление деятельности — «Физическая культура», «Компьютерная грамотность», «Творчество», «Плавание», «Пение», «Танцы», «Скандинавская ходьба», «Туристические поездки», а также посмотреть список тематических клубов по всему краю. Сегодня не только филиалы Приморского центра социального обслуживания, но и краевые музеи, районные дома культуры, театры, библиотеки, общественные пространства и другие муниципальные организации рассказывают о своих интересных событиях пожилым приморцам на сайте «Активное долголетие». Полезным будет и раздел «Культурные мероприятия», где публикуются анонсы различных встреч, концертов, лекций и мастер-классов для жителей края старшего поколения. В разделе «Здоровый образ жизни» можно найти различные полезные статьи о правильном питании, советы психологов и не только. Есть на сайте и страничка, посвященная объединению «Активные пенсионеры серебряного возраста», к которому может присоединиться любой желающий



и вместе помогать и творить добрые дела!

Для ясности ума. В июле 2022 года для жителей Владивостока старшего поколения в рамках программы «Активное долголетие» начал работу специальный проект «Фитнес для мозга». Организаторы полезного проекта — специалисты и психологи Приморского центра социального обслуживания населения.

Для участников проекта разработана система уникальных упражнений, помогающих сохранить и поддержать физическую и умственную активность, улучшить речь и координацию, развить воображение, укрепить память и интеллект. А еще занятия по программе «Фитнес для мозга» помогут значительно улучшить связь «ум — тело», оптимизировать мозговую деятельность через подобранные особым образом физические движения. Как отмечает директор Приморского центра социального обслуживания населения Мария Кузьмина, участие в проекте поможет пенсионерам не только улучшить и поддержать многие навыки, но и зарядиться энергией от позитивного общения, а при необходимости и проработать с психологами свои сомнения и страхи. «К нашим занятиям мы приглашаем пенсионеров в возрасте от 55 лет, однако получить информацию по профилактике когнитивных нарушений будет полезно в любом возрасте. В дальнейшем очные и онлайн-занятия по проекту «Фитнес для мозга» мы планируем распространить по всему Приморью», — комментирует Мария Кузьмина.

Текст: **Сергей Иванов**

Мы рядом

Семьи с детьми — объект особой заботы для Министерства труда и социальной политики Приморского края

В Приморье более 1,3 тыс. сотрудников десяти детских социально-реабилитационных центров оказывают помощь семьям с детьми, в том числе родителям с детьми-инвалидами и семьям в социально опасном положении.



Первый из проектов, помогающих семьям с детьми-инвалидами и семьям в социально опасном положении, — это выездной микрореабилитационный центр. Как рассказала министр труда и социальной политики Приморского края **Светлана Красицкая**, целью проекта является создание доступной реабилитационной среды для оптимального развития особого ребенка в домашних условиях, его успешная адаптация к обществу и улучшение качества жизни семьи. Специализированная служба для предоставления услуг по оказанию комплексной реабилитационной помощи детям-инвалидам, в том числе с тяжелыми нарушениями развития, создана на базе социально-реабилитационных центров в Арсеньеве и в Артеме. Для организации выездов формируется мобильная бригада, в которую входят специалисты медицинского, социального, психологического, педагогического и правового профилей. Специалисты работают с семьями и детьми в группах и индивидуально. Регулярные выезды обеспечивают положительные изменения в развитии детей-инвалидов благодаря применению новейших медицинских, психологических и педагогических реабилитационных методик. Другое востребованное направление по-

мощи семьям — служба ранней помощи — предлагает сопровождение и поддержку семьям с детьми в возрасте от 0 до 3 лет, с отставанием в физическом или умственном развитии, или нарушениями здоровья, которые могут привести к задержкам развития. В Приморье служба ранней помощи действует на базе социально-реабилитационных центров в Арсеньеве и Владивостоке. Услуги в реабилитационных центрах предоставляются бесплатно. Команда специалистов службы состоит из психолога, педагога, педиатра, специалиста по работе с семьей, специалиста по коммуникации, специалиста по реабилитационной работе. «Работа с детьми-инвалидами с самого раннего возраста — одна из приоритетных задач в Приморском крае. В рамках национальной социальной инициативы мы планируем увеличить охват семей с «особенными» детьми, которые смогут воспользоваться услугами данной службы не только в Арсеньеве, но и на других территориях», — подчеркивает Светлана Красицкая. Помимо этого в регионе организована работа двух пунктов проката специализированного реабилитационного оборудования, предоставляющих свои услуги на безвозмездной основе. Пункты проката открыты для оказания социаль-

ной помощи по временному обеспечению семей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ОВЗ, специальными средствами адаптации и реабилитации, устройствами для облегчения передвижения для снижения затрат семей на приобретение оборудования. В Лесозаводске, Арсеньеве, Находке и Артеме на базе социально-реабилитационных центров специалисты оказывают услуги по временному присмотру за детьми. Родители могут заняться неотложными делами, пока с детьми работают педагоги, логопеды и психологи. Кроме того, с января 2022 года НКО «Приморский институт вертеброневрологии и мануальной медицины» также открыла группы «Передышка» для детей с ОВЗ. Пребывание в группе начинается с консультирования родителей, после чего для каждого ребенка составляется индивидуальный маршрутный лист. Группы рассчитаны на трехчасовое пребывание детей. В течение этого времени с ними работают опытные специалисты и воспитатели, проводя занятия по развитию познавательных процессов, ознакомлению с окружающим миром, коррекции звукопроизношения и развитию связной речи.

Текст: **Мария Аристова**



Танец — это жизнь

Одним из множества форм и приемов реабилитации инвалидов в Липовецком психоневрологическом интернате является танцевальная терапия. Танец, как подчеркивают сотрудники ПНИ, помогает замкнутым, необщительным людям, выявляет у них творческие способности, а также улучшает психическое, умственное и физическое развитие личности.



Как подчеркивают в интернате, танец способствует моторно-ритмическому выражению, разрядке и перераспределению избыточной энергии, активизации организма, уменьшению тревожности, напряжения, агрессии. Помимо этого танец оказывает оздоровительное воздействие. Через танец происходит познание людьми друг друга, межличностное взаимодействие, также танец способствует формированию и развитию отношений между людьми.

Данный вид реабилитации используется в Липовецком ПНИ уже давно, но в 2016 году была разработана и реализована програм-

ма «Жизнь в танце». С первых дней были вовлечены в деятельность 20 человек, желающих и умеющих выполнять ритмичные движения. С каждым годом количество участников возрастает, и сейчас это уже более 120 человек.

В целях реабилитации программы в 2017 году был создан ансамбль танца «Вдохновение», в состав которого были выбраны 12 лучших танцоров интерната, они принимают участие в фестивалях и концертах, становились лауреатами и победителями таких конкурсов, как «Осень надежд ТАУ», «Инклюзивный танец», «Война. Победа. Память», «Ханкайские зори».

С 2019 года по инициативе администрации Липовецкого ПНИ ансамбль «Вдохновение» начал свою благотворительную деятельность. Так, артисты уже посетили Екатеринбургский детский дом, где детям

был показан балетный спектакль «Муха-цокотуха», также выступления прошли в п. Таловый и в пгт. Липовцы Приморского края. В целях реабилитации программы «Жизнь в танце» и по разработанному плану на территории Липовецкого интерната проходят концерты, конкурсы, музыкальные вечера отдыха, дискотеки, праздники и спортивные мероприятия, устраиваются флешмобы, и каждое летнее утро проводится ритмичная зарядка. Все мероприятия проходят в красочно украшенном актовом зале или на ярко оформленной уличной сцене. Особенно запоминающиеся выступления танцевального коллектива бывают на Новый год — это по-новому оформленная сцена, сказочные костюмы и веселое выступление самих артистов. Поэтому «Жизнь в танце» продолжается.

на правах рекламы

Рейтинг —



это уникальная возможность позиционировать ваш бизнес

Аналитический центр

МИД «ЕвроМедиа»

выполнит исследование

рынка с прозрачной методикой,

подготовит рейтинг

с участием ведущих игроков,

проведет презентацию

исследования,

расскажет о нем

профильной аудитории.

55

ИССЛЕДОВАНИЙ
ЕЖЕГОДНО

18

ОТРАСЛЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ДЛЯ ИССЛЕДОВАНИЙ

1645

КОМПАНИЙ
В СПИСКЕ
ТОП-ЛИСТОВ

5

ПОБЕД ВО ВСЕРОССИЙСКИХ
ЖУРНАЛИСТСКИХ
КОНКУРСАХ

евромедиа
международный холдинг

узнать
подробнее



961 27-400-77

analitika@ideuromedia.ru

РЕКЛАМА

ВОЗРАСТ — НЕ ПОРОК

ПО МНЕНИЮ ЭКСПЕРТОВ, ЭЙДЖИЗМ — РАСПРОСТРАНЕННЫЙ ВИД ДИСКРИМИНАЦИИ, С КОТОРЫМ НУЖНО БОРОТЬСЯ И ГОСУДАРСТВУ, И ОБЩЕСТВУ

Термин «эйджизм» введен в 1969 году и ассоциируется с пренебрежительным отношением к человеку на основании его возраста. Как показывают исследования ВОЗ, проблемы эйджизма затрагивают миллиарды людей во всем мире, причем не только пожилых, но и молодых. О том, как противостоять набирающему обороты явлению и какие существуют альтернативы, говорили участники специальной онлайн-конференции, организованной нашим журналом.

Текст: **Марк Александров**



Александр Шкребело:

— Существует несколько уровней эйджизма, которые выделяются в ряде государств. Микроуровень — индивидуальные реакции тех или иных людей либо же государства. Макроуровень — культурные нормы поведения и сами поведенческие аспекты общества. И, наконец, мезоуровень — фактически уже дискриминационные проявления.

Согласно статистике, сегодня доля граждан старшего поколения 65+ в России достигает до 19%, в европейских странах — до 24%, в развивающихся странах — до 15%. И цифры продолжают

расти. Это означает, что фактически каждый пятый человек в РФ относится к категории 65+. Много это или мало? Много. Все ведущие государства рассматривают проблему эйджизма прежде всего как важнейшую проблему в работе с людьми старшего поколения. Во-первых, это серьезная часть не просто жизнедеятельности страны, а ее экономики. Достаточно проследить параллель между эйджизмом и «серебряной» экономикой. В развитых странах масштаб «серебряной» экономики достигает до 15 трлн долларов. Из них чуть менее 1 трлн приходится на долговременный уход, который часть рассматривают



Александр Шкробело,
исполнительный директор
Ассоциации профессио-
нальных участников
системы долговременного
ухода



Инна Силенок,
психолог, президент
Межрегиональной обще-
ственной организации
«Развитие психологиче-
ской помощи», психотера-
певт Европейского и Все-
мирного реестров



Светлана Машовец,
доктор педагогических наук,
профессор, директор АНО
«Дальневосточный институт
содействия общественному
развитию»

именно как уход за пожилыми гражданами, 5 трлн — совершенно новые услуги, социальная помощь молодого поколения старшему поколению, остальная сумма — работа непосредственно пожилых граждан.

Что такое новые услуги? Например, искусственный интеллект для подбора наиболее оптимальных мероприятий по уходу за представителями старшего поколения, программы виртуальной реальности для нормализации их психологического состояния, для мониторинга основных показателей их организма и т.д. Почему эти решения важны с точки зрения эйджизма? Фактически благодаря им большая часть стран перестраивает работу с пожилыми людьми таким образом, что уменьшается зависимость последних от посторонней помощи, отодвигается период снижения способности к самообслуживанию. Ежегодно в мире возникает до 20 тыс. решений для возрастных граждан (от управления финансами и юридической помощи до организации реабилитации и занятий фитнесом), и все они — часть «серебряной» экономики.

Есть три основных принципа, на которых базируется работа государств в отношении старших поколений. Первый — уравнивание в правах всех граждан, вне зависимости от возраста. Соответственно, это снижает необходимость дискриминации пожилых людей по возрастному принципу.

Второй — создание условий для развития новых технологий в части ухода, которые снижают расходы государства на традиционные формы социального обслуживания. Это критически важно, поскольку во многих государствах на уход за представителями старшего поколения тратится уже более 4% ВВП. Это катастрофические величины, которые будут и должны расти просто потому, что доля пожилых людей продолжает увеличиваться.

Наконец, третий принцип — продвижение в обществе ценности равных возможностей. Фактически до общества доносится информация о том, что граждане старшего поколения не дискриминируют со своей стороны более молодых соотечественников. Это странно слышать, но это действительно так.

Инна Силенок:

— Я бы выделила по меньшей мере восемь особенностей личности людей 50+.

1. Начинаются серьезное снижение физиологических ресурсов, ухудшение самочувствия, изменение энергетического статуса. Ковид послужил их катализатором. Это требует навыков саморегуляции, которых обычно нет.

2. Начинает более интенсивно и качественно работать мозг, но при условии, что человек продолжает заниматься творческой или научной деятельностью.

3. Противоречие между биологией и функциональным статусом мозга творческого человека является фактором стабилизации его психики и здоровья.

4. Снижается социальная роль родителя, появляются внуки, формируется новая социальная роль — это является фактором изменения образа жизни. Если человек не осваивается, то деградирует. Дети должны стать партнерами. Необходима перестройка отношений с детьми. Меняются жизненные опоры. Есть ожидания, что у других людей появится уважение к возрасту человека 50+. Современные реалии: ожидания не подтверждаются.

5. Обостряется экзистенциальная ситуация. Вопросы продолжительности жизни, страх смерти, необходимость оставить след после себя — все это снижает позитивный настрой у подавляющего большинства людей 50+.

6. Люди 50+ выросли в советское время, у них есть встроенные ожидания, основанные на примере родителей, дедушек и бабушек той эпохи, что они будут находиться в благоприятных условиях. А жизнь изменилась, темп изменился. Постоянные инновации вызывают сопротивление и страх.

7. Оказавшись в экстремальных условиях, люди 50+ значительно более приспособлены к жизненным изменениям, опасности, невзгодам, чем 40+, 30+, и т.д.

8. У людей 50+ есть важное преимущество. Они готовы справляться с трудностями стрессового характера, неожиданными, даже длительными и масштабными. У них в таких ситуациях реализуется потребность в субъектности.

Что же позволит избежать эйджизма и поможет людям среднего возраста чувствовать себя нужными, значимыми, востребованными? Системный подход. Генеративный подход. На базе генеративного подхода построен проект «Единство поколений», который я разработала еще в 2010 году и с тех пор успешно воплощаю в Краснодаре. Надо сказать, что нужными,



значимыми и востребованными себя чувствуют участники этого проекта всех возрастов.

Смысл проекта простой. Люди разных поколений — от дошкольников до самых старших и уважаемых ветеранов — занимаются вместе творческой деятельностью: участвуют в масштабных конкурсах, фестивалях, выставках и т.д. Радость творчества и сотворчества вместе с масштабностью и ощущением единства, общности взглядов, наставничество и взаимная забота — все эти факторы являются психотерапевтичными, имеют пролонгированный эффект. Занятия творчеством также способствуют развитию эмоционального интеллекта, который является в некоторой мере гарантом того, что человек будет выбирать по-настоящему свое, делать то, что любит, стремиться к самоактуализации.

Каждый раз, находясь в контакте с неизведанным и осваивая новые стратегии, люди создают условия для образования новых нейронных связей, а значит, они не стареют, живут полной интересной жизнью и хорошо себя чувствуют. Таким образом, чувствуя себя счастливыми и успешными, люди всех возрастов, в том числе и 50+, становятся желаемыми собеседниками, сотрудниками, партнерами, а следовательно, эйджизм им не грозит.

Светлана Машовец:

— Исследователи ВОЗ утверждают, что существует как минимум три способа профилактики и борьбы с эйджизмом. Первый — образование. Именно образование развеивает мифы, стереотипы и предрассудки, дает возможность людям самосовершенствоваться, развиваться и не допускать по отношению к себе дискриминации, в какой бы форме она ни проявлялась. Второй — укрепление межпоколенческих контактов. Именно в межпоколенческом взаимодействии, общении, диалоге люди лучше узнают друг друга, начинают понимать ценности и смыслы друг друга и легче находят компромиссные решения возникающих проблем.

Третий — изменения законодательства и политических решений. Именно на законодательном уровне можно убрать основания для дискриминации.

Проекты нашей организации («Мобильный институт третье-

го возраста», «Институт третьего возраста расширяет границы», «Институт третьего возраста как ресурс новых возможностей», «Возраст — состояние души», «Поддержка рядом» и др.), реализуемые в Хабаровском крае, направлены на то, чтобы пенсионеры получали новые знания, приобретали новые компетенции, развивали свои способности, овладевали новыми умениями и навыками. Мы стараемся предьявить самому гражданину и обществу новый образ человека почтенного возраста, активного, с высоким чувством собственного достоинства, умеющего достойно жить.

В рамках проектов предлагается целый спектр возможностей и занятий: лекции на тему «Психология активного долголетия», тренинги личностного роста, скандинавская ходьба, создание картин в технике пенопластики, валяние из шерсти, изготовление кукол в русской традиции, картин из шерсти, цветов из фольги, «умных» изделий для дома и сада, ментальная арифметика и др.

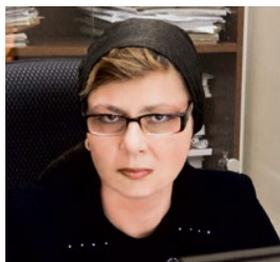
Успешно реализована программа «Модная перезагрузка».

С людьми почтенного возраста работали стилисты, имиджмейкеры, визажисты. Наши дамы вышли на подиум в новом образе, который восхитил не только зрителей, но и их самих. Уже три года проводится ПЕНСИОНЕРСКИЙ лагерь, в который выезжают на турбазу от 30 до 50 человек и живут там по законам пионерского детства.

1 августа стартовал проект «Давайте возводить мосты меж поколениями», поддержанный Фондом президентских грантов. Мы используем различные технологические способы выстраивания диалога между представителями разных поколений: студентами, школьниками и людьми почтенного возраста. Основная идея — взаимообучение. Студенты педагогического вуза обучают пожилых граждан английскому, японскому, китайскому языкам, студенты Академии физической культуры — танцам, студенты факультета искусств, рекламы и дизайна проводят занятия декоративно-прикладной направленности (батик, картины из шерсти, декупаж). А люди почтенного возраста помогают мамочкам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, учат играм бабушкиного детства, вышиванию лентами, жонглированию и т.д. студентов педколледжа.



Светлана Маркелова,
заведующая отделением
милосердия Вологодского
психоневрологического
диспансера



Тамара Эльбуздукаева,
первый заместитель
генерального директора
Музея Чеченской Респу-
блики, доктор историче-
ских наук



Владимир Букреев,
генеральный директор ООО
«Национальная сеть панси-
онатов для пожилых людей
«МИРРА»

Наблюдая за работой студентов с пожилыми людьми, получая обратную связь как от обучающихся, так и от обучающихся, мы фиксируем их обоюдную удовлетворенность процессом взаимодействия, открытия, которые они делают друг в друге: перед ними открываются совершенно новые черты представителей иного поколения. Молодых подкупают пылливость, ответственность, активность старших, а пенсионеров — тактичность, терпение, креативность и та же ответственность будущих учителей.

Светлана Маркелова:

— В 2022 году мы разработали проект «Вы узнали о нас!». Его цель — раскрыть новый образ пожилого человека с психическими и физическими нарушениями здоровья и привлечь внимание местного общества к проблеме эйджизма посредством взаимодействия поколений.

Мы провели анкетирование студентов 2-3-х курсов Вологодского кооперативного техникума. Из их ответов следует, что такое явление, как латентный эйджизм, имеется в студенческой среде. Молодые люди не дают ответа на вопрос, например, о том, чем пожилой человек, проживающий в ПНИ, может быть полезен, на какие темы с ним будет интересно беседовать, и т. д. Но есть положительный аспект — студенты готовы быть волонтерами.

О гражданах пожилого возраста в условиях ПНИ у общества есть мнение, что они ведут изолированную жизнь, ничем не интересуются, несчастны, страдают нарушением мозговой деятельности, консервативны, сварливы, непривлекательны. Мы хотим показать, что навязанные стереотипы не соответствуют реальности, и предполагаем, что вести работу по преодолению этой проблемы надо начинать с взаимодействия поколения младшего возраста (дошкольников) и молодежи с пожилыми людьми.

В рамках проекта предлагаются клубные занятия с гражданами пожилого возраста, направленные на их посильную творческую деятельность. Представители старшего поколения будут создавать для детей дошкольного возраста шаблоны, необходимые на занятиях нитяным рукоделием, аппликацией. Изготовленные формы передадут в дошкольные учреждения Вологды.

Во время занятий будет поддерживаться хороший психологический климат в группе, что поможет улучшению межличностных отношений, повысит чувство значимости самих пожилых граждан, появится новое общее дело. Их творческий труд станет результативен, они будут получать обратную связь от детей посредством фото- и видеотчетов.

Для несовершеннолетних участие в проекте также окажется полезным. В детском возрасте происходит формирование культурно-ценностных ориентаций, у ребят еще нечеткие и неясные представления об окружающих. Это поможет сформировать у них представление о людях старшего поколения как о добрых, творческих. Изготовленные пожилыми гражданами комплекты для занятия творчеством помогут малышам в развитии мелкой моторики, организации интересного и полезного досуга.

Тамара Эльбуздукаева:

— Эйджизм — проблема, актуальная для всех стран. В России около трети населения 50+ продолжают вести активный образ жизни, в то же время они постоянно сталкиваются с дискриминацией по возрасту. В 2021 году ВОЗ заявила, что каждый второй человек в мире придерживается эйджистских взглядов. А это уже глобальная проблема, которая в перспективе серьезно скажется на благополучии и здоровье населения планеты. Пожилые люди могут пострадать от социальной изоляции, финансовой нестабильности, падения качества жизни, что неизменно приведет к ухудшению как физического, так и психического здоровья. Впрочем, как бы мы ни боялись или старались не думать о возрасте, он неизбежно увеличивается с каждым годом. Согласно результатам опроса SuperJob, проще всего найти работу россиянам в 30-35 лет, сложнее — в 54-56 лет. При этом 87% соискателей-предпенсionеров признали, что трудоустроиться «очень сложно». Во многом такая ситуация складывается из-за того, что работодатели стараются изначально не рассматривать возрастных кандидатов из-за опасения быть оштрафованными — согласно ФЗ № 352 им грозит уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу предпенсionеров или их увольнение. Основная проблема с трудоустройством у пенсионеров — поиск работы по специальности.

Проблемы с поиском работы испытывают и представители молодого поколения. Трудности, с которыми сталкивается молодежь на рынке труда, с одной стороны, проистекают чаще всего из нестыковки между желаниями и возможностями юношей и девушек, а с другой — с теми предложениями, которые общество дает им. Чтобы разрешить противоречия, следует создать условия для самореализации молодежи и предоставить ей возможность вносить свой вклад в развитие общества.

В Чеченской Республике с февраля 2017 года действует программа, предусматривающая создание рабочих мест субъектами малого и среднего предпринимательства, получившими государственную поддержку в возрасте до 30 лет. Также внедряются проекты, помогающие поддержать пожилых людей. Яркими примерами уже реализованных начинаний являются программы «Демография», «Заслуженный отдых», «Активное долголетие», «Институт третьего возраста».

Обществу необходимо осознать эйджизм как проблему.

Руководителям нужно пересмотреть свое отношение к сотрудникам и соискателям, подумать, почему они не принимают граждан определенного возраста, почему считают, что те не справятся со своими задачами. Ведь доказано, что разнородные команды способны решать проблемы быстрее, чем когнитивно схожие люди. Никогда не следует оценивать человека по возрасту. Возраст — это жизненный опыт. Пускай старшие сотрудники становятся наставниками для молодых специалистов. Такой подход поможет в их профессиональном росте, приобретении хороших знаний.

Владимир Букреев:

— Самым негативным фактором, мешающим развитию индустрии ухода в нашей стране, является плохое отношение общества к уходу за деньги. Государственная система социального обслуживания воспринимается как нечто бесплатное, однако таковой не является. Частные компании не получают достаточной поддержки со стороны слабого спроса при имеющейся гигантской неудовлетворенной потребности. Лишь минимальная часть клиентов решается обратиться к государству, НКО или бизнесу за помощью. И это, как правило, те дети, которые находятся на грани психологического срыва, поскольку сами намучились со своими пожилыми родителями и видят, что уже не справляются. Самого же пожилого человека вообще воспринимают объектом, а не субъектом помощи и не придают большого значения его воле. И это объективно продиктовано старческими заболеваниями, в том числе когнитивными. Отсюда и питается эйджизм — дискриминация по возрасту. Причем проявления этого социально-психологического явления начинаются задолго до недееспособности.

Рациональный подход наших граждан к вопросу старости и смерти можно определить простыми словами: «Зачем продлевать старость, если конец все равно ясен» и формулой: «Пожил — хватит». Но тут и заложена основная логическая ошибка. Действительно, скажем, во времена плановой экономики нужно было организовать заботу о самых нуждающихся, и прежде всего об одиноких людях. Об остальных должны были заботиться дети, помогать соседи, проводить коллеги и т. д. У государства все было предусмотрено и уложено в правильные смыслы, подкрепленные идеологией хорошего



человека — такого, который не оставит без помощи. Поэтому даже в наше время господствует стереотип о том, что только нехорошие дети могут оставить своего родителя в доме престарелых (частном или государственном — не важно). Пожалуй, лишь западные фильмы, демонстрирующие роскошные условия проживания в частных пансионатах для пожилых за границей, в минимальной степени потеснили стереотип. Информационная повестка основных ТВ-каналов страны скорее нейтрально негативна по отношению к индустрии ухода, и это определяется тем, что скандалы всегда повышают рейтинг, а наша сфера очень удобна для такой повестки. В общем стереотип никуда не исчезает, а правильный смысл профессионального ухода пока не продвигается государством.

Как бы я описал правильную логику, которая избавит общество от эйджизма? Во-первых, мы живем в рыночной среде, а это значит, что Банк России выпустит столько денег в экономику, сколько запросят коммерческие банки, которые в свою очередь кредитуют нашу отрасль. Эмиссия никак не связана с идеологией, она отвечает лишь на реальный спрос. Чем больше социальных предприятий, НКО социальной направленности и государственно-частных партнерств, тем больше требуется денег на финансирование системы.

Во-вторых, рост отрасли происходит по инициативе отдельных игроков, на проекты которых быстро откликается спрос. Когда экономика закрутится в большом масштабе в сфере заботы о пожилых, тогда и возникнет питательная среда для множества новых организаций. Произойдет эффект снежного кома.

И, наконец, в-третьих, вся индустрия будет циклично и быстро развиваться в интересах тех людей, чья воля сегодня из-за господствующего стереотипа не востребована. Настоящими героями этой части экономики страны являются бабушки и дедушки, о которых взяли заботиться миллионы молодых людей, чья активность и закрутила маховик. Масштаб и энергия новой отрасли — вот что не даст больше смеяться над людьми и дискриминировать их по возрасту. Я уверен, что за горизонтом 20–30 лет уход станет преимущественно делом профессиональным, оказываемым за достойную плату.

АЛЕНА МАНОХИНА: «В ОСНОВЕ ЭЙДЖИЗМА ЛЕЖАТ НЕ СТОЛЬКО РЕАЛЬНЫЕ ФАКТЫ, СКОЛЬКО УБЕЖДЕНИЯ И СТЕРЕОТИПЫ КАК ОТДЕЛЬНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ТАК И ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ»

Согласно статистике, 41% российских работодателей когда-либо отказывали кандидатам из-за возраста. В группе лидеров по числу таких случаев находятся «зрелые» соискатели — люди в возрасте от 45 лет и старше, хотя молодежь до 25 лет тоже зачастую сталкивается с отказами в трудоустройстве по причине возраста. Почему проблема эйджизма в России до сих пор актуальна и что заставляет работодателей все-таки смотреть на кандидатов шире, рассказала эксперт по рынку труда и сфере управления персоналом компании hh.ru, бизнес-психолог Алена Манохина.

Текст: **Марк Александров**



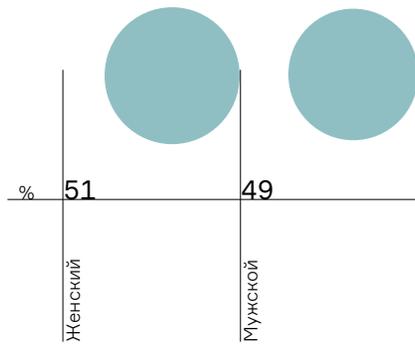
Причины отказов кандидатам

— По результатам опросов службы исследований hh.ru выяснилось, что отказы из-за возраста или проблем со здоровьем лидируют в группе кандидатов от 45 лет и старше, — об этом заявили 32% респондентов. О нехватке знаний или недостаточной квалификации в данной категории соискателей рассказали только 7%, столько же отметили отсутствие необходимого образования или диплома. При этом 33% соискателей в возрасте до 25 лет поделились, что причиной отказа работодателя было наличие у них слишком маленького опыта работы по профилю, 31% упомянули о недостаточном уровне квалификации, знаний и опыта, а 11% — об отказах по причине возраста или проблем со здоровьем.

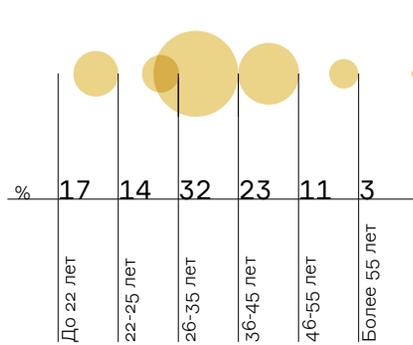
Поиск работы у «зрелых» соискателей занимает больше времени

— Статистика говорит и о том, что поиск работы у кандидатов предпенсионного и пенсионного возраста занимает более длительный период. Что интересно, тем, кто только ожидает выхода на пенсию в перспективе, приходится искать место даже дольше, чем людям, уже имеющим статус пенсионера. Так, о том, что поиск работы занимает у них более полугода, рассказали 31% россиян-предпенсионеров, а среди пенсионеров об этом сообщили только 27%. Молодых специалистов в возрасте до 25 лет, которые признались, что искали работу более шести месяцев, оказалось всего 9%, а 38% соискателей этой категории отметили, что тратят на поиск места трудоустройства не более двух недель. Тем не менее, по словам 16% соискателей из категории начинающих

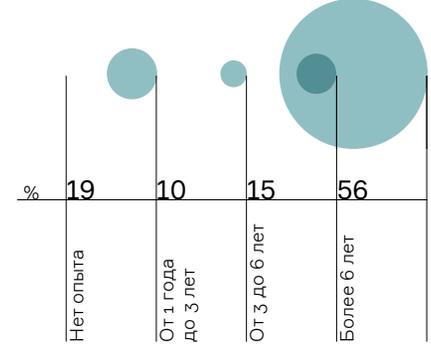
Пол соискателей в России в 2022 году



Возраст соискателей в России в 2022 году



Опыт работы в России в 2022 году



По данным в резюме hh.ru



специалистов, им сложно найти хоть какую-нибудь работу, среди соискателей-предпенсионеров об этом сказали 8%, среди пенсионеров — 13%. Кроме этого, предпенсионеры чаще имеют трудности с поиском места в компаниях, соблюдающих законодательство РФ. Доля таких респондентов составила 30%, они же оказались лидерами по доле соискателей, говоривших о сложностях поиска работы с достойной оплатой труда.

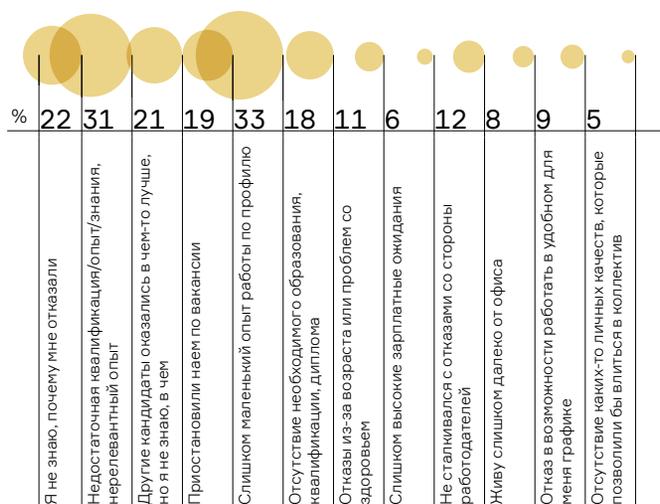
По признанию самих работодателей, только 53% из них рассматривают резюме кандидатов пенсионного возраста, 30% не делают этого в принципе, а 17% указали, что пенсионеры ни разу не откликнулись на их вакансии. Еще 38% работодателей принимают на работу пенсионеров, 28% готовы их трудоустроить, но не имеют подобного опыта, а 34% не готовы работать с данной категорией соискателей. В числе минусов кандидатов старшего возраста, как правило, отмечают недостаток гибкости в работе и стереотипность мышления, которые мешают обучению, наличие устаревающих и неактуальных знаний в своей профессиональной области. Также многие работодатели имеют опасения, что такие сотрудники не впишутся в корпоративную культуру.

Эйджизм порождает стереотипы

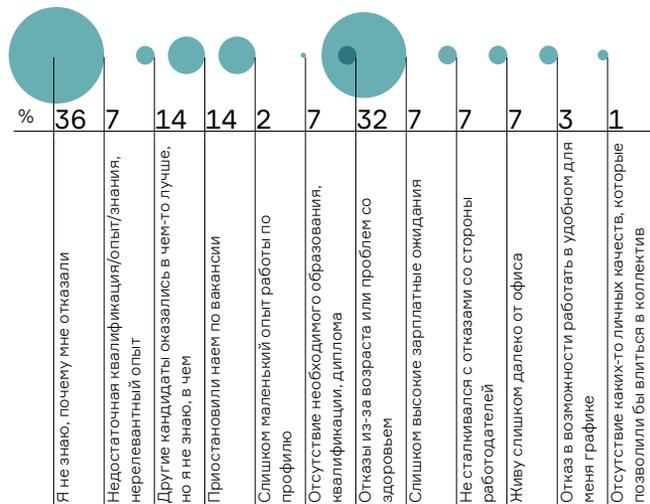
— В современном мире границы детства, юности и зрелости становятся все менее четкими, а границы старости размываются и даже отодвигаются. Не так давно в России официально повысили возраст молодежи с 30 до 35 лет. Если углубляться в этот вопрос с глобальной точки зрения, то у каждого человека есть как минимум четыре возраста: хронологический, биологический, социальный и психологический. И, самое интересное, между собой они зачастую не совпадают. По факту хронологический возраст — именно тот, который указан в паспорте, отражает всего лишь количество календарных дней с момента рождения. Биологический возраст уже говорит о степени зрелости организма, психологический — о степени зрелости личности, а социальный демонстрирует уровень эффективности реализации тех социальных ролей и функций, которые выполняет человек в рамках своей деятельности. Поэтому с точки зрения профессиональной пригодности логичнее всего рассматривать кандидата через призму совокупности всех этих составляющих.

При этом в нашем обществе еще живы стереотипы в отношении

Причины отказа соискателям до 25 лет



Причины отказа зрелым соискателям



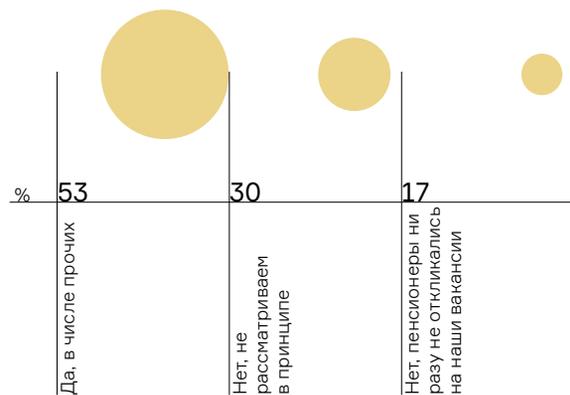
По данным в резюме hh.ru



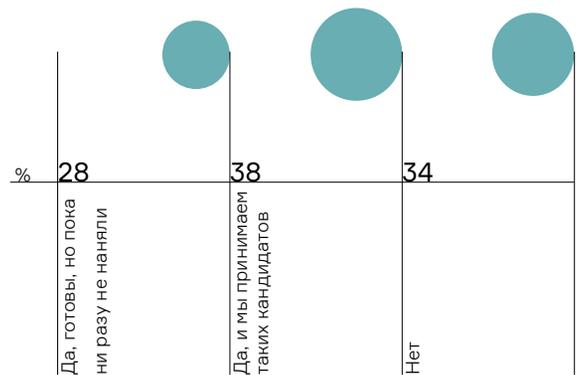
соискателей в возрасте 45+, заимствованные из прошлого столетия, когда и условия жизни людей, и ее продолжительность, и условия работы, в которых приходилось трудиться предыдущим поколениям, значительно отличались от современных. В российской действительности таких специалистов зачастую считают «почти пенсионерами», уже не способными на подвиги на профессиональном поприще. Наверное, каждый из нас когда-нибудь слышал подобные высказывания: «После 45 лет человек неработоспособен и недостаточно активен», «Кандидатам постарше сложно обучаться новому», «Соискатели в возрасте не хотят работать — им просто нужно отсидеться до пенсии» и т.д. Все эти стереотипы зашиты исключительно в сознании людей и далеко не всегда актуальны в реальности. Определенные возрастные ограничения могут по-разному проявлять себя в различных профессиональных отраслях, сферах, компаниях, коллективах. Иногда это оправдано и зависит от специфики бизнеса. Например, логично, что от грузчика ожидают хорошую физическую форму, но зачастую имеет значение «человеческий фактор» — видение собственников или пожелания конкретного руководителя. Скажем, среди специалистов по продажам бытует

мнение, что на рядовых позициях «старость приходит рано» — здесь работодатели часто не готовы даже рассматривать кандидатов, в чьем резюме стоит цифра больше 35. Тем не менее стоит принимать во внимание тот факт, что за последние десятилетия в нашем обществе произошли значительные трансформации, которые повлекли за собой изменения в образе жизни людей, их отношении к профессиональной деятельности, взглядам на возможности собственной реализации как личности. Сегодня многие профессионалы в возрасте 45+, которых принято считать «зрелыми» кандидатами, продолжают активно развиваться, реализовывать карьерные амбиции, искать свое предназначение, заботиться, что немаловажно, о физическом и ментальном здоровье. Поэтому возраст сам по себе не является проблемой, негативный или позитивный оттенок он приобретает только в связке со стереотипами. По факту специалист, паспортный возраст которого 55 лет, может быть гибким, амбициозным, инновационным, а 30-летний кандидат — не иметь абсолютно никакого желания обучаться новому и проявлять себя. Стоит отметить, что в отношении молодежи эйджизм про-

Вы рассматриваете резюме кандидатов пенсионного возраста?



Готовы ли вы принимать на работу кандидатов пенсионного возраста?



По данным в резюме hh.ru

является не так радикально, как в отношении соискателей старшего поколения. Здесь работают другие стереотипы: «Начинающие специалисты безответственно относятся к своим обязанностям» и «Не имеют необходимых знаний и опыта для эффективной производительности труда». Причем эйджизм в отношении молодых сотрудников может иметь место не только в рамках найма, но и уже в ходе работы. Как вариант, задачи молодого руководителя могут намеренно игнорировать более старшие подчиненные, а на важные переговоры с заказчиком начальство предпочтет отправить сотрудника зрелого возраста «для солидности».

Демография раздвигает возрастные рамки

— Ситуация с эйджизмом в отношении начинающих специалистов и кандидатов 45+ все же меняется. Сегодня компании охотно принимают в свои команды талантливых молодых людей, для которых инициируют комплексные программы обучения. Кроме того, смещению фокуса внимания на молодежь способствует цифровизация, так как эта категория соискателей легко обучаемы и адаптивны. Есть примеры прицельного поиска кандидатов 45+ в случаях, когда работодатели жестко ограничены в бюджетах — тогда компания может ориентироваться на более зрелых кандидатов, чтобы сэкономить. Дело в том, что у большинства соискателей этой категории не такие высокие ожидания по заработной плате, как у более молодых и амбициозных кандидатов.

Но самым важным фактором, который заставляет работодателей смотреть на потенциальных работников шире, остается характерная для российского рынка труда демографическая яма. В середине 1990-х и начале 2000-х в стране сильно упала рождаемость, уже в 1995 году на свет появилось на 38% меньше детей, чем в 1980-м, а в 2000-м цифра оказалась ниже уже на 42,5%. Если перевести эту статистику в график, мы увидим ту самую демографическую яму, о которой много говорят. Нынешние 25-35-летние россияне — поколение 80-х и начала 90-х годов. Что все это значит? Еще несколько лет, и соискателей до 30-35 лет на рынке талантов станет ощутимо меньше, чем сейчас, что приведет к росту конкуренции за



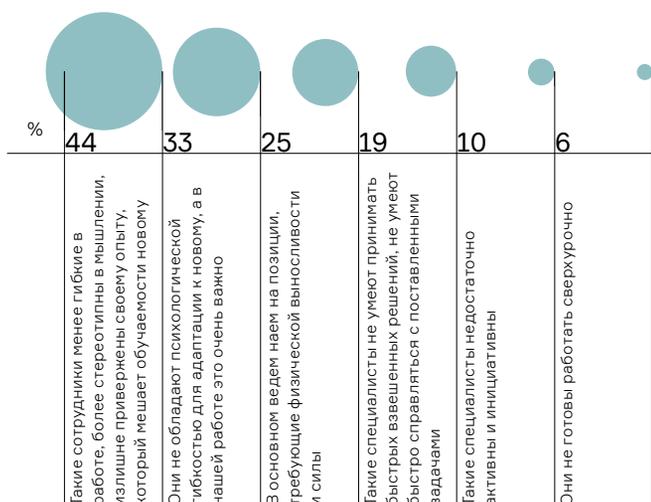
кандидатов в целом, и приверженцы эйджизма будут проигрывать в борьбе за соискателей тем, кто уже вышел за рамки условностей и стереотипов.

Фокус — на взаимодействие и решение задач

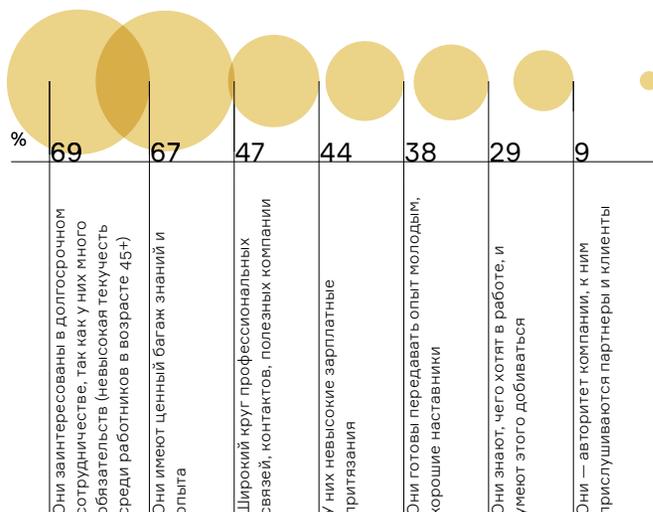
— Можно сказать, что наше общество постепенно меняет отношение к возрасту, но это медленный и растянутый во времени процесс. Сейчас ко многим из нас приходит понимание того, что и в 50 лет, и даже в более старшем возрасте при должном внимании к своему физическому и ментальному состоянию можно успешно приобретать новые навыки, осваивать другие специальности и реализовывать себя как профессионала. Набирает обороты рынок карьерного консультирования, когда специалисты по профориентации и развитию карьеры помогают людям — от школьника до пенсионера — понять основные тенденции рынка труда и определиться с построением дальнейшей профессиональной траектории.

В условиях дефицита кадров на рынке труда, проблема кото-

Минусы возрастных соискателей



Плюсы возрастных соискателей



По данным в резюме hh.ru



38% РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИНИМАЮТ НА РАБОТУ ПЕНСИОНЕРОВ, 28% ГОТОВЫ ИХ ТРУДОУСТРАИВАТЬ, НО НЕ ИМЕЮТ ПОДОБНОГО ОПЫТА, А 34% НЕ ГОТОВЫ РАБОТАТЬ С ДАННОЙ КАТЕГОРИЕЙ СОИСКАТЕЛЕЙ.

рого особенно остро стоит в таких сферах, как производство, сельское хозяйство, медицина и фармацевтика, строительство, а также по ряду позиций для линейного персонала и рабочих, работодателям необходимо фокусироваться не на желаемом возрасте потенциальных сотрудников, а на их возможностях эффективного взаимодействия в рамках решения задач. Ведь когда на смену старым принципам работы приходят новые форматы и инструменты, действовать в рамках стереотипов становится невозможно, да и совсем не нужно. Ценность старших сотрудников прежде всего в их экспертности, они могут быть успешны на позициях, где важен не только профессиональный, но и жизненный опыт. Кстати, это особенно актуально для производственного и аграрного сектора, сферы строительства. К тому же в сотрудничестве с кандидатами зрелого возраста есть ряд положительных моментов: заинтересованность в долгосрочном сотрудничестве, наличие ценного багажа знаний и опыта, широкий круг полезных связей и контактов, готовность делиться опытом и невысокие зарплатные притязания. Молодые специалисты в свою очередь готовы к новым зна-

ниям, у них высокая работоспособность, они энергичны, способны генерировать нетривиальные идеи и решения, смотреть свежим взглядом на решение задач. Из таких кандидатов легче сделать сотрудников, которые действительно нужны компании для дальнейшего роста — что называется, «воспитать под себя».

Нет старых и молодых сотрудников — есть специалисты, способные и не способные решать задачи бизнеса. Возраст не лучший критерий для выбора кандидата, во всяком случае он не должен быть приоритетным при принятии решения о найме специалиста.

Соискателям же любого возраста нужно быть гибкими и адаптивными, понимать скорость и динамику рынка, знать и прорабатывать свои проблемные зоны и пробелы в знаниях, учиться работе с современными инструментами, прокачивать сопутствующие компетенции и навыки. И, главное, в поиске работы крайне важно сохранить и транслировать позитивный взгляд на жизнь, быть готовым к различным непредвиденным сценариям и изменениям. А еще помнить: возраст — всего лишь цифра в официальных документах.

ЗРЕЛЫЙ ДИАЛОГ

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОШЕЛ XV МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ»

В начале октября в Санкт-Петербурге в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» состоялся XV Международный форум «Старшее поколение», участниками которого стали свыше 2200 специалистов из 80 городов России и зарубежных стран, форум посетили более 14 500 человек. Журнал «Социальная защита в России» принял участие в работе форума.

Текст: Альбина Астахова



Форум «Старшее поколение» является одной из крупнейших площадок для обсуждения главных вопросов развития отрасли и демонстрации товаров и услуг для пожилых людей. Он традиционно проходит в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национально-проекта «Демография». Выступая на торжественном открытии мероприятия, вице-губернатор Санкт-Петербурга **Олег Эргашев** отметил, что в Санкт-Петербурге накоплен уникальный опыт работы с пожилыми горожанами, а форум станет еще одним шагом к объединению усилий сфер здравоохранения и социального обслуживания на благо жителей «серебряного» возраста, к созданию условий для их активного долголетия. «В нашем городе проживает свыше 1,2 млн лиц пожилого возраста — стар-

ше 60 лет, что составляет более 22% от общей численности населения Петербурга, — сообщил он. — Повышение качества жизни граждан старшего поколения за счет системной поддержки оказания услуг в различных сферах деятельности, в том числе в системе здравоохранения и социального обслуживания, — одно из приоритетных направлений работы Правительства Санкт-Петербурга.

В рамках выставочной экспозиции форума посетители могли напрямую пообщаться со специалистами семи комитетов и девяти государственных учреждений, получили консультации по вопросам социального и пенсионного обеспечения, здравоохранения и культуры, трудоустройства, медицинского и социального страхования, развития садоводства и огородничества.

Председатель комитета по социальной политике Санкт-Петербурга **Елена Фидрикова** отметила, что в связи с пандемийными ограничениями форум не проводился в течение двух лет, поэтому в этом году наблюдается повышенная активность участия регионов, предприятий и организаций. «Люди соскучились по такому диалогу, создали в этот период уже много интересных программ и технологий, которыми бы хотели поделиться со своими коллегами, — сказала она. — Мы регистрируем высокую активность наших специалистов — 2200 человек уже зарегистрировались только в первый день работы форума. Это 80 городов, 37 регионов, 9 стран. Здесь рассматриваются вопросы, проблемы пожилого поколения в комплексе, и поэтому значимость и актуальность этого форума

XV МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ
СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ
Активное долголетие

28 СЕНТЯБРЯ - 1 ОКТЯБРЯ 2022



С уважением и заботой



наиболее важна. Здесь представлены не только социальные службы, но и система здравоохранения, образования, труда и занятости, культуры, физкультуры, что позволяет рассмотреть вопросы организации активного долголетия наших граждан комплексно», — подчеркнула Елена Фидрикова.

Как отметила секретарь Кронштадтского районного отделения «Единой России» **Юлия Левина**, на форуме специалисты, предоставляющие услуги именно старшему поколению, могут обменяться своим опытом. «Здесь представлено очень много различных стендов, сегментов. Медицинские изделия, социально-досуговые мероприятия. Специалисты общаются между собой. Положительный опыт передают другим службам, другим районам. Людям старшего поколения нравится, что о них помнят и заботятся, потому что пожилому человеку важно знать, что он остается нужным в этом возрасте», — считает Юлия Левина.

На площадке форума было оформлено 14 стендов, на которых разместили выставку «Забота, помощь, милосердие». Центральным мероприятием деловой программы стал международный конгресс «Социальная адаптация, поддержка и здоровье пожилых людей в современном обществе». В его рамках прошли форсайт-сессии, где состоялся диалог профессионального сообщества и общественности, в ходе которого шел поиск совместных решений по актуальным вопросам в сфере предоставления различных услуг гражданам пожилого возраста и людям с инвалидностью.

Участникам форума был представлен опыт работы организаций, имеющих открытые и доступные клиентоориентированные электронные социальные сервисы, информационные системы и порталы для граждан пожилого возраста и оказывающих государственные услуги.

На площадке форума обсуждались и возможные пути развития цифровизации и механизмы вовлечения граждан старшего поколения в цифровое общество, а также имеющиеся проблемы, препятствующие внедрению цифровых технологий. На инклюзивном форсайте участники рассмотрели перспективы развития стационарозамещающих форм социального обслуживания: сопровождаемого проживания инвалидов; развития отделений дневного пребывания, отделений временного проживания по системе «социальная передышка» и другие актуальные аспекты.

Всего в рамках деловой программы форума состоялось 24 конгрессных мероприятия. Ярким событием стал фестиваль «Активное долголетие», в рамках которого состоялся конкурс танцоров элегантного возраста «Танцуй, пока молодой!» и городской интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?» среди граждан старшего возраста. В ходе фестиваля прошли 37 мастер-классов по декоративно-прикладному творчеству, практические курсы компьютерной грамотности, 24 познавательные лекции, выступления 72 вокальных и танцевальных коллективов социально-досуговых отделений комплексных центров соцобслуживания населения.

«Геронтологический центр создан для граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в постоянной посторонней помощи, — рассказывает директор ГБУ СО «Самарский областной геронтологический центр» **Александр Тышкин**. — Одним из преимуществ центра является его расположение — в лесопарковой зоне п. Мехзавод г. Самары, в тихом месте, но в близости от всех цивилизационных благ города-миллионника. Центр осуществляет организационно-методическую деятельность, главной задачей которой является разработка новых подходов и способов работы с людьми пожилого возраста с целью повышения качества жизни наших подопечных». Геронтологический центр рассчитан на 240 человек. Здесь функционируют два типа отделений — «Милосердие», где проживают люди, нуждающиеся в постороннем уходе, и социально-медицинское отделение, предназначенное для пожилых людей, ведущих активный образ жизни. Для поступления в геронтологический центр получателю соцуслуг необходимо обратиться в Комплексный центр социального обслуживания населения для оформления документации. На 16 ноября 2022 года в ГБУ СО «Самарский областной геронтологический центр» имеется 3 свободных места в социально-медицинском отделении, предназначенном для пожилых людей, ведущих активный образ жизни. Сотрудники центра стараются сделать жизнь людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, более полноценной и насыщенной, относясь к бабушкам и дедушкам с пониманием и теплотой. Здесь оказывается весь комплекс соцуслуг, необходимых человеку.

ПОЖИЛЫМ ДОБАВИЛИ КОЕК И РАЗНООБРАЗИЯ

БЛАГОДАРЯ БИЗНЕСУ В РОССИИ РАЗВИВАЕТСЯ АЛЬТЕРНАТИВА ГОСУДАРСТВЕННЫМ ДОМАМ ПРЕСТАРЕЛЫХ

В России со времен СССР успешно функционирует система государственных пансионатов и домов престарелых, однако в последние годы эта сфера стала привлекательна и для частных инвестиций. По оценкам различных деловых СМИ, количество частных домов престарелых растет ударными темпами — на 20–30% ежегодно. Этот вид социального бизнеса довольно сложен, но его развитие необходимо и неизбежно, уверены предприниматели и общественные деятели: население стремительно стареет, а в профильных госучреждениях мест для всех нуждающихся не хватает уже сейчас.

Текст: **Сергей Семенов**

Эксперты отмечают, что правильно подобранный интернат или пансионат для престарелых не просто делает жизнь пожилых людей сносной, а, напротив, открывает ее совершенно в других ипостасях и раскрашивает новыми красками. Как рассказывает руководитель Александровского дома-интерната для престарелых и инвалидов (Ставропольский край) **Владимир Иванюк**, многие подопечные его учреждения только в старости нашли время и возможность для различных увлечений, которые им по душе. Как правило, в интернатах и домах престарелых есть возможность для организации досуга. Это и настольные игры, и коллективы самодеятельности, и различные рукодельные кружки, а также подсобное хозяйство.

«У нас есть и певцы, и музыканты, а кому-то нравится просто смотреть и слушать. Несколько лет назад мы приобрели микроавтобус и стали вывозить наших бабушек и дедушек на ознакомительные экскурсии по знаковым местам Ставропольского края. Многие старики, всю жизнь прожившие в крае, даже и не знали о его красотах и вот наконец смогли увидеть это своими глазами. Конечно, это нельзя назвать полноценными путешествиями, которые нам показывают в голливудских

фильмах, но все же... Могу с уверенностью сказать, что для многих из них старость стала даже насыщеннее и интереснее, чем предыдущие отрезки жизни, когда они не видели ничего кроме дома и работы», — говорит Владимир Иванюк.

Старикам здесь не место? Тем не менее в России как стране достаточно консервативной и патриархальной тема старости в обществе обсуждается довольно осторожно — семейная традиция предписывает детям обязанность позаботиться о старшем поколении, а «ссылка» в специализированное социальное учреждение до сих пор воспринимается чуть ли не как предательство со стороны представителей младшего поколения, даже если стариков отправляют в пансионат-люкс. Координатор проектов школы патронажного ухода «Внимание и забота» **Елена Сухачева** отмечает, что, по статистике, большинство россиян в преклонном возрасте хотят прожить всю жизнь в своем доме или квартире. Тем не менее, по ее словам, современные дома престарелых более комфортны для проживания пожилого человека, чем обычная квартира. «Здесь все обустроено для удобства людей с дефицитом самообслуживания:

безбарьерная среда, функциональные кровати для лежачих больных, противопролежневые матрасы. Также важно, что в пансионатах подопечные находятся под круглосуточным контролем врачей и сиделок — исключена ситуация, когда пожилой, например, упал и лежит, пока не вернется с работы родственники. Подопечный может себе позволить ежедневно проводить время на свежем воздухе среди зелени — обычно в пансионатах есть красивые территории для прогулок, это важно, когда человеку тяжело ходить и он уже не может добраться до ближайшего парка», — подчеркивает Елена Сухачева. **Ирина Бородаева**, руководитель сети частных пансионатов-резиденций для проживания лиц старшего возраста «Ясная поляна», отмечает, что бизнесу в этой сфере приходится бороться и с еще одним предрассудком — мол, ушлые коммерсанты зарабатывают на стариках. «За время нашей работы мнение людей о частном уходе менялось от резко негативного до восторженного. Конечно, при оказании любых услуг есть как добросовестные учреждения, так и не очень. Но фраза «зарабатывают на стариках» режет слух. Я работаю в социальной сфере уже почти 15 лет. Это одна из самых сложных сфер



ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОМОВ ПРЕСТАРЕЛЫХ ОКОЛО 1,5 ТЫС., В НИХ ПРОЖИВАЕТ СВЫШЕ 250 ТЫС. ЧЕЛОВЕК, ЕЩЕ БОЛЕЕ 10 ТЫС. ЧЕЛОВЕК НАХОДЯТСЯ В ОЧЕРЕДИ НА ПОЛУЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ.

для предпринимательства, где приходится балансировать на грани помощи людям и получения хоть небольшой, но прибыли, которая находится на втором и даже третьем месте. Причем основной доход, а чаще и прибыль, идет на содержание и улучшение условий в наших учреждениях. В таком бизнесе нет места равнодушным людям и предпринимателям, стремящимся к получению максимальной выгоды», — подчеркивает Ирина Бородаева.

И хотя, как отмечают эксперты, постепенно социология и настроения в обществе меняются вместе с повышающимся качеством услуг в таких учреждениях, бизнес частных пансионатов для престарелых до сих пор находится под прессом предрасудков. Впрочем, даже в таких условиях он динамично развивается.

Попасть в реестр. Согласно прогнозам Росстата, доля граждан старше трудоспособного возраста в России увеличится к 2025 году до 27,7% и составит 40,5 млн человек, хотя еще совсем недавно, в 2017 году, из 146,9 млн человек лишь каждый четвертый (37,4 млн человек) находился в этом возрасте. Есть и более приятная тенденция — значительно растет и продолжительность жизни. В прошлом году средняя продолжительность жизни в России составила 66,7 года. А уже к 2030 году при самом оптимистичном прогнозе Росстата она достигнет 77,9 года. Россия стареет, и это не только демографический тренд, но и проблема, которую и обществу, и руководству страны приходится так или иначе решать. Государственных домов престарелых, по данным Росстата, около 1,5 тыс., в них проживает свыше

250 тыс. человек, еще более 10 тыс. человек находятся в очереди на получение социальных услуг. Количество частных пансионатов для пожилых людей посчитать сложно: они ежегодно открываются и закрываются по всей стране. При этом высокий спрос позволяет рынку динамично расти, количество частных домов престарелых в последнее время увеличивается ударными темпами — по разным оценкам, на 20-30% ежегодно. Некоммерческое партнерство «Объединение компаний индустрии услуг старшему поколению» (НП «ОКИУСП») «Проект 60+» особо оговаривает, что рынок состоит из двух типов заведений. Это специализированные объекты недвижимости, где уровень ухода приближен или превосходит государственные стандарты (качественное предложение), и неприспо-



собственная недвижимость с непрогнозируемым качеством ухода (неформатное). Представитель другого некоммерческого партнерства, «Мир старшего поколения», отмечал, что дома престарелых, не входящие в реестр поставщиков социальных услуг, занимают примерно 75% рынка. Эксперты затрудняются оценить реальный объем рынка, называя цифры от \$15 млн до \$25 млн. Потенциал же участники оценивают в \$150 млн.

Как объясняют специалисты, сегодня в России в основном встречаются два типа частных пансионатов для пожилых — это пансионаты, организованные бизнесменами с целью получения денежного дохода, и общественные, например, при монастырях или общественных, благотворительных организациях. Специальной лицензии для этих учреждений не существует, если в них не оказываются медуслуги. Если пансионат оказывает услуги высокого качества и присутствует на рынке более 3–5 лет (срок зависит от региона), он может добровольно войти в реестр поставщиков социальных услуг. Еще одно важное требование — необходимо, чтобы пансионат находился не более чем в 10 минутах езды от медицинского учреждения. При соблюдении этого перечня местные органы соцзащиты будут направлять в этот пансионат постояльцев и компенсировать расходы на их содержание. Вхождение в реестр не обязательно, но желательно, если организатор хочет иметь больше стабильных контрактов, в том числе государственных. Заведения, которые входят в реестр, как правило, предлагают клиентам более высокий уровень обслуживания, более комфортное

проживание, сбалансированное питание, досуг. Но далеко не каждый дом престарелых стремится в этот реестр: все-таки ему нужно соответствовать, а это дополнительные траты и дополнительная ответственность. Как правило, именно уровень медицинского обслуживания и ухода определяет принципиальную разницу между государственным и частным учреждением для стационарного пребывания престарелых. Тем не менее, несмотря на такое очевидное конкурентное преимущество, далеко не все частные пансионаты вообще предоставляют медуслуги — слишком накладно и сложно в организации.

Таким образом, зачастую частные пансионаты для пожилых в целом предлагают такой же, как и государственные социальные учреждения, набор услуг: проживание, питание, личную гигиену, прогулки, контроль за состоянием здоровья, занятия и досуговые программы. Большинство учреждений ориентировано на пожилых людей с полной или частичной потерей способности к самообслуживанию.

Эксперты поясняют, что во всем мире пожилых людей подразделяют на три группы. Первая — это те, кто все может делать самостоятельно. Вторая — те, кто временно нуждается в реабилитации. И третья — те, кто не может и уже никогда не сможет обойтись без посторонней помощи. В России сегодня рынок домов престарелых затрагивает только две последние группы. Домов престарелых для тех, кто может справиться сам, в России нет — ввиду отсутствия заметного спроса.



Государство — в деле. До недавнего времени государственные социальные дома сильно выигрывали в глазах малообеспеченных пенсионеров, каковых в нашей стране пока еще большинство. Государство предлагает желающим поселиться в соцучреждениях под своей эгидой за фиксированную плату — 75% от пенсии пожилого человека, не имеющего никого на обеспечении, остальные расходы оплачивает государство. Если же пожилой человек либо его родственники решили сделать выбор в пользу частного соцучреждения, то здесь прайс может быть самым разнообразным. Если взять для примера самый развитый на сегодня рынок социальных услуг — в Москве и Подмосковье, то здесь в эконом-сегменте цены за одни сутки пребывания могут начинаться от 1 тыс. рублей — в палате на 5–6 человек со скромным питанием и организацией досуга. Средний сегмент начинается от 2,5 тыс., в такой пакет будет включено уже и медицинское наблюдение в стационарном режиме. В сегменте «премиум» стоимость может доходить до 10 тыс. рублей в сутки, за эту цену постоялец получит одноместное размещение в оборудованной палате, питание по спецдиете, индивидуальное наблюдение узкого специалиста, полноценную реабилитацию, занятия с психологами и т.д. Как правило, именно столько приходится платить за лежачих пациентов, пожилых людей с деменцией, болезнью Паркинсона. При этом компании нередко идут навстречу, снижая стоимость проживания и ухода при оплате «оптом» — от трех месяцев и более.



ПОНИМАЯ КОНТИНГЕНТ, С КОТОРЫМ ПРИХОДИТСЯ РАБОТАТЬ, СОЦИАЛЬНЫЙ БИЗНЕС ИЩЕТ РАЗЛИЧНЫЕ МЕХАНИЗМЫ, КОТОРЫЕ СДЕЛАЮТ ЕГО УСЛУГИ БОЛЕЕ ДОСТУПНЫМИ ДЛЯ МАКСИМАЛЬНО ШИРОКОГО КРУГА КЛИЕНТОВ.

Понимая контингент, с которым приходится работать, социальный бизнес ищет различные механизмы, которые сделают его услуги более доступными для максимально широкого круга клиентов. Так, дома престарелых сейчас рассматривают разные условия оплаты проживания. Например, заключают с пожилыми людьми договор ренты — учреждение берет на себя все траты на уход, лечение и содержание человека (некоторые даже выплачивают ежемесячное пособие, тут все зависит от договора). Взамен после смерти пациента его квартира переходит интернату в счет оплаты. Это компромиссный вариант для пожилых, у которых нет наследников и сил ухаживать за собой самостоятельно. Есть и более сложные схемы, когда пожилого человека забирают жить в пансионат, а его квартиру сдают в аренду, чтобы с дохода покрывать лечение и другие услуги. Значительное стимулирующее влияние на развитие рынка частных пансионатов для престарелых оказало государство. Так, еще в 2015 году был принят ФЗ-442, согласно которому человек, нуждающийся в уходе, может получить его не только в государственном социальном учреждении, но и в частном. Механизм предусмотрен довольно простой: нуждающийся пенсио-

нер должен получить в органах соцзащиты индивидуальный план социальных услуг (ИПСУ), а затем выбрать учреждение из тех, что есть в реестре. Ему рассчитывают стоимость услуг и отправят документы на субсидию в комитет по социальной политике. Если сумма обслуживания по ИПСУ, например, составляет 60 тыс. рублей в месяц, а совокупный доход получателя — 20 тыс. рублей, государство забирает 75% (15 тыс. рублей), а остальное доплачивает из бюджета.

Примечательно, что, как говорят специалисты, содержание государственных учреждений для престарелых, по крайней мере в Москве и Санкт-Петербурге, обходится бюджету значительно дороже, чем компенсация расходов частникам. Несколько лет назад в Санкт-Петербурге была обнародована статистика, что на каждое государственное профильное койко-место выделяется примерно 630 тыс. рублей в год. Тогда как, судя по данным комитета по социполитике, благотворителям и коммерсантам город доплачивает в среднем всего по 157,6 тыс. рублей в год за одного пожилого петербуржца. Оказывает государство помощь частникам и прямую поддержку в виде грантов и субсидий. Например, Ирина Бородаева

рассказывает, что ее социальные учреждения длительное время существовали абсолютно автономно, самостоятельно решая свои проблемы, которых в социальном бизнесе немало. «Наши социальные предприятия остро нуждались в признании государством, разработке нормативных актов, мероприятий, объединяющих подобные учреждения, в финансовой поддержке», — признается она. При этом Ирина Бородаева отмечает, что социальное предпринимательство в нашей стране прошло достаточно сложный путь становления и наконец получило официальный и довольно высокий статус, постепенно меняется отношение к нему и в обществе. «Это укрепило наши позиции и дало возможность обучения в рамках акселератора, помощь и поддержку в виде вебинаров и консультаций, получения грантов на развитие социального бизнеса. В конце прошлого года мы получили грант на 500 тыс. рублей, который вложили в открытие еще одного пансионата в Ростове-на-Дону. Мы очень ждем от государства не только закрепления за нами статуса социального предприятия, но и продуманной нормативной базы, которая позволит уверенно работать в этой востребованной сфере», — говорит она.

ЗАЩИТА ДЛЯ ЗАЩИТНИКОВ

КТО ПОМОЖЕТ ТЕМ, КТО САМ ОКАЗЫВАЕТ ПОМОЩЬ?

Журнал «Социальная защита в России» продолжает цикл публикаций и онлайн-конференций, посвященных профессиональному стрессу работников социальной сферы. В результате длительного психоэмоционального стресса у них возникает дисфункциональное состояние — синдром профессионального выгорания (СПВ). При нем наблюдаются нарушения психической и психофизиологической адаптации, проявляющиеся снижением эффективности профессиональной деятельности, истощением эмоционально-энергетических и личностных ресурсов человека, дисфункцией межличностных контактов с коллегами и клиентами.

Текст: Татьяна Мурзина



В настоящее время в учреждениях социальной защиты населения РФ имеется опыт проведения мероприятий по профилактике СПВ, но они оказываются преимущественно психологами и не носят комплексного характера. А как известно, у специалистов помогающих профессий выявляются клинические проявления СПВ в виде различной невротической и психосоматической симптоматики. В связи с этим необходимо создание системы комплексной медико-психологической помощи при СПВ специалистам социальной сферы РФ. Данная тема обсуждалась участниками всероссийской онлайн-кон-

ференции 10 марта 2022 г. на площадке журнала «Социальная защита в России». Свою позицию по данному вопросу высказали представители федеральных властей. Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной думы России **Ярослав Нилов** подчеркнул важность обсуждаемой проблемы. «Вопрос эмоционального выгорания специалистов, занятых в учреждениях социальной сферы, считаю крайне своевременным для обсуждения и разработки комплекса мер для поддержки и разносторонней помощи таким специалистам», — сказал он. Председатель

Комитета Совета Федерации по социальной политике Федерального Собрания РФ **Инна Святенко** рекомендовала тиражировать во всех субъектах РФ наиболее эффективные практики по реализации программ оказания помощи при профессиональном выгорании.

Одним из таких субъектов РФ, выразивших готовность к внедрению программ медико-психологической реабилитации специалистов при СПВ, явилась Республика Бурятия. Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия и лично министр **Татьяна Быкова**, являющаяся активным членом редакционного совета журнала «Социальная защита в России», поддержали предложение о создании системы комплексной медико-психологической помощи работникам учреждений социальной сферы России. В Восточно-Сибирском государственном университете технологий и управления (ВСГУТУ) совместно с Министерством социальной защиты населения Республики Бурятия в г. Улан-Удэ 22-23 сентября 2022 г. состоялась XI Международная научно-практическая конференция «Формы и методы социальной работы в различных сферах жизнедеятельности». На конференции

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РФ ИМЕЕТСЯ ОПЫТ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ СПВ, НО ОНИ НЕ НОСЯТ КОМПЛЕКСНОГО ХАРАКТЕРА.

Татьяна Быкова в своем докладе «Профилактика профессионального выгорания в учреждениях социальной защиты населения Республики Бурятия» подчеркнула возросшую актуальность проблемы в настоящее время и показала конкретные меры по ее решению. Благодаря финансовой поддержке Министерства труда и социальной защиты населения РФ, главы Республики Бурятия были введены стимулирующие выплаты работникам стационарных организаций соцобслуживания. В должностные инструкции психологов учреждений включены обязанности по оказанию психологической помощи сотрудникам, в каждом учреждении разработаны программы профилактики профессионального стресса. В марте 2022 г. министерством разработан республиканский план мероприятий по снижению уровня профессионального стресса и оказания психологической помощи сотрудникам учреждений социального обслуживания Бурятии. Учебно-методическим отделом министерства с апреля этого года проводятся обучающие семинары для психологов стационарных учреждений по профилактике профессионального выгорания и повышению стрессоустойчивости персонала. Организовано научно-методическое сопровождение работы психологов, разработаны методические и дидактические материалы по проведению тренингов, проводятся консультации психологов по вопросам реализации программ профилактики выгорания и повышения стрессоустойчивости сотрудников в офлайн и онлайн-формате. Началось проведение обучающих семинаров-тренингов по профилактике профессионального выгорания для сотрудников учреждений социального обслуживания населения. К работе по профилактике профессионального стресса привлекаются также не-

государственные организации. Так, некоммерческая организация «Аэлита» на средства гранта организовала обучение по профилактике профессионального стресса с привлечением клинического психолога для социальных работников и сиделок государственных и негосударственных организаций. Для создания благоприятного психологического климата в учреждениях создаются комнаты психологической разгрузки, информационные стенды. В целях повышения эффективности деятельности сотрудников планируется проведение отраслевых профессиональных, спортивных, культурных и праздничных мероприятий, в том числе регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера. Разработанный министерством план по решению проблем профессионального выгорания предусматривает сотрудничество с образовательными и научными организациями. Такое совместное сотрудничество уже началось с кафедрой медико-социальной и психологической помощи ФГБУ ДПО СПбИУВЭК Минтруда России и ФГБОУ ВО «ВСГУТУ», в частности с кафедрой социальных технологий. На XI Международной научно-практической конференции

«Формы и методы социальной работы в различных сферах жизнедеятельности» 22 сентября 2022 г. заведующая кафедрой ФГБУ ДПО СПбИУВЭК Минтруда России профессор **Татьяна Мурзина** выступила с докладом «Стратегии оказания медико-психологической помощи специалистам при профессиональном выгорании». В структуре стратегической модели этой помощи необходимо исходить из того, что работа с обратившимися за ней не должна носить только профилактический, психогигиенический характер, так как это лица с уже сформировавшимся СПВ. Поэтому необходима комплексная медико-психологическая реабилитация лиц, страдающих СПВ. Профессор Мурзина также провела научно-практический семинар «Организация медико-психологической реабилитации специалистов при профессиональном выгорании» для сотрудников учреждений социальной защиты Республики Бурятия. На семинаре представлены авторская модель и опыт реализации программ оказания такой комплексной помощи специалистам, в которой предусмотрены психологическая и клиническая диагностика, научно обоснованные и апробированные методики психотерапии и психокоррекции невротических, психосоматических расстройств при СПВ. Эффективное внедрение комплексных программ оказания медико-психологической помощи при СПВ в субъектах РФ с участием органов государственной власти и местного самоуправления, в региональные планы по реализации национальных проектов, связанных с поддержкой и оказанием помощи инвалидам (детям-инвалидам), пожилым людям, будет способствовать повышению эффективности работы учреждений социальной защиты.

ИММАНИУЛ КАНТ:

«Самое маленькое доброе дело лучше, чем самое большое намеренье»



«Кто сердцем добр, тот и в бедной одежде благороден».

Густав Фрейтаг

«Прекраснейшая музыка души — это доброта».

Ромен Роллан

«Попытайтесь быть хотя бы немного добрее, и вы увидите, что будете не в состоянии совершить дурной поступок».

Конфуций

«Поддержать добрым словом человека, попавшего в беду, часто так же важно, как вовремя переключить стрелку на железнодорожном пути: всего одним дюйм отделяет катастрофу от плавного и безопасного движения по жизни».

Генри Уорд Бичер

«Милосердие в буквальном смысле слова означает любовь, любовь, которая способна на понимание, которая не просто делится имуществом, но с истинной симпатией и мудростью помогает людям помочь себе самостоятельно».

Франклин Рузвельт

«Добрые сердца — это сады, добрые мысли — это корни, добрые слова — это цветы, добрые дела — это фрукты. Позаботьтесь о своем саде и берегите его от сорняков, заполните его светом добрых слов и добрых дел».

Генри Уодсворт Лонгфелло

«Добро для человека — это активное использование способностей его души в соответствии с высоким достоинством или добродетелью».

Аристотель

«Милосердием называется такая добродетель, благодаря которой любовь, питаемая нами к самим себе, переносится на других, не связанных с нами узами дружбы или родства, и даже на совершенно неизвестных нам людей, перед которыми у нас нет никаких обязательств и от которых мы не надеемся ничего получить и ничего не ждем».

Бернард Мандевиль

«Кто хочет приносить пользу, тот даже со связанными руками может сделать много добра».

Федор Достоевский

«Не надо ожидать награды за труды, но всякое доброе дело в конце концов обязательно принесет плоды».

Махатма Ганди

«Истинное милосердие — это желание приносить пользу другим людям, не думая о вознаграждении».

Хелен Адамс Келлер

«Во внутреннем мире человека доброта — это солнце».

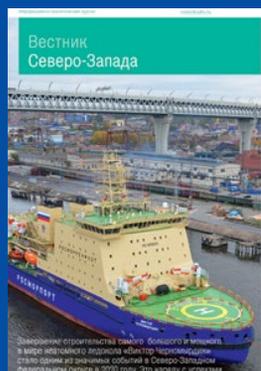
Виктор Гюго

«Доброе — это прекрасное в действии».

Жан-Жак Руссо

Великолепная медиадесятка

МИД «ЕвроМедиа» – это 10 общефедеральных и международных журналов совокупным тиражом более 100 000 экземпляров, ориентированных на аудиторию свыше 180 000 000 человек.




евромедиа
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ХОЛДИНГ

Единая горячая линия: 8 800 200-89-49 | www.ideuromedia.ru

ФОНД ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ:

пять лет поддержки инициатив
государством!



ФОНД
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ



Илья Чукалин, генеральный директор Фонда президентских грантов, в интервью федеральному журналу «Социальная защита в России» сказал: «Главная цель взаимодействия НКО и СМИ — рассказать широкой аудитории о тех добрых делах, которые совершают некоммерческие организации. Важно заботиться об уровне доверия людей к деятельности НКО».

134 258

инициатив

было подано в Фонд президентских грантов с апреля 2017 года.



24 345

проектов

получили поддержку в объеме 51 млрд рублей.

10 615

проектов

из 87 регионов страны подано на первый конкурс президентских грантов 2023 года.



реклама